

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Рябиченко Сергей Николаевич
Должность: Директор
Дата подписания: 14.03.2022 09:51:29
Уникальный программный ключ:
3143b550cd4cbc5ce335fc548df581d670cbe4f9

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И
МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«КРАСНОДАРСКИЙ МОНТАЖНЫЙ ТЕХНИКУМ»
(ГБПОУ КК «КМТ»)

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по выполнению практических занятий

по профессиональному модулю

ПМ.03 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения

Рассмотрена
на заседании цикловой методической комиссии
профессионального цикла КМТ
Протокол от ____ . ____ . ____ г. №

Председатель
_____ / Т.Л. Ромашкина

Утверждаю
Заместитель директора по учебной
работе
ГБПОУ КК «КМТ»
_____ / Ж.Г. Рувина/

« ____ » _____ 20 ____ г.

Методические рекомендации по выполнению лабораторных и практических занятий предназначены для закрепления теоретических знаний и приобретение необходимых практических навыков и умений по программе профессионального модуля ПМ.03 Планирование и организация производственных работ персонала подразделения. Квалификация - техник

Организация - разработчик: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарский монтажный техникум»

Составитель : Преподаватель Г.В.Мирзоян

Пояснительная записка

Методические рекомендации по выполнению лабораторных и практических занятий по профессиональному модулю ПМ 03. Планирование и организация производственных работ персонала подразделения Профессия техник

В соответствии с рабочей программой ПМ 03. Планирование и организация производственных работ персонала подразделения на изучение профессионального модуля предусмотрено 210 часов, из которых 70 предусмотрено на проведение практических занятий, 70- на самостоятельную работу, на практику – 72 часа.

Цель проведения практических /лабораторных занятий: формирование практических умений, необходимых в последующей профессиональной и учебной деятельности.

Задачи:

- обобщение, систематизация, углубление, закрепление полученных теоретических знания по конкретным темам;
- формирование умения применять полученные знания на практике;
- выработка при решении поставленных задач таких профессионально значимых качеств, как самостоятельность, ответственность, точность, творческая инициатива.

В программу включено содержание, направленное на формирование у обучающихся общих и профессиональных компетенций, необходимых для качественного освоения ОПОП СПО:

Перечень общих компетенций

Код	Наименование общих компетенций
ОК.01.	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес
ОК.02.	Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество
ОК.03	Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность
ОК.04	Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
ОК.05	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности
ОК.06	Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями
ОК.07	Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий
ОК.08	Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации
ОК.09	Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности

Перечень профессиональных компетенций

Код	Наименование видов деятельности и профессиональных компетенций
ПК.3.1.	Осуществлять текущее и перспективное планирование деятельности производственного участка, контроль выполнения мероприятий по освоению производственных мощностей, совершенствованию технологий.
ПК.3.2	Рассчитывать основные технико-экономические показатели работы производственного участка, оценивать затраты на обеспечение требуемого качества работ и продукции
ПК.3.3	Обеспечивать безопасное ведение работ на производственном участке, контролировать соблюдение правил техники безопасности и охраны труда
ПК.3.4	Выбирать оптимальные решения при планировании работ в нестандартных ситуациях

В результате освоения профессионального модуля студент должен:

иметь	определения производственного задания персоналу подразделения;
-------	--

практический опыт	оформления первичных документов по учету рабочего времени, выработки, выработки, заработной платы, простоев; проведения производственного инструктажа рабочих; выполнения мероприятий по организации действий подчиненных при возникновении чрезвычайных ситуациях на производстве;
уметь	рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности производственного подразделения; планировать работу по повышению квалификации и профессионального мастерства рабочих подразделения; осуществлять контроль соблюдения правил охраны труда и техники безопасности; рассчитывать показатели эффективности использования основных средств рассчитывать основные налоги, уплачиваемые строительными предприятиями; анализировать сметную документацию в строительстве провести анализ локальных сметных расчетов
знать	основные требования организации труда при ведении технологических процессов; виды инструктажей, правила трудового распорядка, охраны труда, производственной санитарии; порядок тарификации работ и рабочих; нормы и расценки на работы, порядок их пересмотра; действующее положение об оплате труда и формах материального стимулирования; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности место строительно-монтажной отрасли в экономике страны способы строительства; основные фонды в строительстве. Классификация и структура; оборотные средства строительных организаций; виды износа в строительстве оценка основных и оборотных фондов общие сведения о системе ценообразования и сметного нормирования в строительстве в условиях развития рыночных отношений виды сметной документации и методы определения сметной виды сметной документации и методы определения сметной методы определения сметной документации основы налоговой системы, элементы налоговой системы, классификация основных видов налогов. основы себестоимости для нефтяной отрасли понятие себестоимости СМР: понятие и назначение значение себестоимости для строительства

Перечень практических и/или лабораторных занятий

Наименование раздела (темы)	Практическая работа	Кол-во часов
Тема 1.2 Экономические ресурсы организации	Практическое занятие № 1 Расчет показателей эффективности использования основных	2
Тема 1.3 Проектно-сметная документация в строительстве	Практическое занятие № 2 Анализ сметной документации в строительстве	2
	Практическое занятие № 3 Анализ локальных сметных расчетов	2
Тема 1.4 Организация и оплата труда	Практическое занятие №4 Расчет заработной платы рабочих строительной бригады	2
	Практическое занятие № 5 Расчет заработной	2

	платы производственного подразделения	
	Практическое занятие №6 Расчет заработной платы вспомогательных рабочих	2
	Практическое занятие № 7 Расчет заработной платы основных рабочих	2
ТЕМА 1.5 Основы налогообложения организации	Практическое занятие №8 Расчет основных видов налогов, уплачиваемые строительными предприятиями	2
	Практическое занятие № 9 Расчет прямых налогов, уплачиваемые строительными предприятиями.	2
	Практическое занятие №10 Расчет основных видов налогов.	2
	Практическое занятие №11 Расчет косвенных налогов, уплачиваемые строительными предприятиями	2
	Практическое занятие №12 Расчет федеральных налогов, уплачиваемые строительными предприятиями	2
	Практическое занятие №13 Расчет региональных налогов, уплачиваемые строительными предприятиями	2
	Практическое занятие №14 Расчет местных налогов.	2
ТЕМА 1.7 Прибыль и рентабельность	Практическое занятие № 15 Расчет основных технико-экономических показателей деятельности производственного подразделения	2
ТЕМА 2.1 Основы организации строительного проектирования сметного нормирования	Практическое занятие №16 Анализ сметно-нормативной базы строительства	2
	Практическая работа №17 Анализ составление сметы на монтаж конструкций, на земляные работы.	2
	Практическое занятие №18 Анализ составление локальной сметы базисно-индексным методом	2
	Практическое занятие №19 Составление сметы на строительные работы	2
ТЕМА 3.2 Управление и планирование производственных работ нефтегазовой отрасли	Практическое занятие №20 Анализ основных требований организации труда при ведение технологических процессов	2
	Практическое занятие №21 Анализ видов инструктажей и производственной санитарии	2
	Практическое занятие № 22 Анализ правил трудового распорядка	2
	Практическое занятие №23 Анализ видов охраны труда	2
	Практическое занятие №24 Анализ инструкций директора	2
	Практическое занятие №25 Анализ должностных и производственных инструкций главного бухгалтера	2

	Практическое занятие №26 Анализ работы инженера по эксплуатации нефтегазопроводов	2
	Практическое занятие №27 Анализ инструкций инженера по оборудованию и агрегата нефтегазового комплекса	2
	Практическое занятие №28 Анализ инструкций специалиста технического надзора и контроля качества в нефтегазовом предприятии	2
	Практическое занятие №29 Анализ должностных и производственных инструкций оператора по добыче нефти	2
	Практическое занятие №30 Анализ инструкций специалиста по автоматизации управления трубопроводным транспортом нефти	2
	Практическое занятие №31 Анализ инструкций специалиста по подземному хранению газа	2
	Практическое занятие №32 Анализ работы менеджера в области природоохранного назначения	2
	Практическое занятие №33 Анализ инструкций специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью	2
	Практическое занятие №34 Контроль работы инструкций специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью	2
	Практическое занятие №35 Учет работы специалиста по подземному хранению газа	2
ИТОГО		70

Практическое занятие №1

1.Название темы: Расчет показателей эффективности использования основных средств

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики определения стоимости основных фондов.

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика нефтяной и газовой промышленности, учебник для студентов сред.проф. образ. М.А. Гуреева –М, 2017 год-240 с.

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно-методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: Рассчитать основные показатели основных средств

Теоретические сведения

Основные фонды – часть имущества строительной организации, которая используется в производственном процессе и непроизводственной сфере в течение периода, превышающего 12 месяцев

Существуют следующие основные виды стоимостных оценок основных фондов:

1 Первоначальная стоимость основных производственных фондов:

$$Фп = Зпр + Зтр + Зм ,$$

где Зпр – затраты, связанные с приобретением основных фондов, руб. ;

Зтр – затраты на транспортировку основных фондов, руб. ;

Зм – затраты на монтаж, установку и наладку основных фондов, руб.

2 Восстановительная стоимость основных фондов :

$$Фвос = Фп * К1$$

где К1 – коэффициент, учитывающий увеличение или снижение первоначальной стоимости в современных условиях.

3 Остаточная стоимость основных фондов :

$$Фост = Фп - И ,$$

где И – сумма износа основных фондов, руб.

4 Ликвидационная стоимость основных фондов :

$$Фл = Фо - Здем$$

$$Фл = Вофр - Здем$$

где Вр – выручка от реализации основных фондов (стоимость металло-слома), руб.;

Здем – стоимость работы по демонтажу основных фондов, руб.

Пример 1

Определить первоначальную, восстановительную, остаточную стоимость основных фондов.

Организация приобрела строительный кран у завода - изготовителя по цене 946480 руб., расходы по доставке составили 27150 руб., по монтажу – 4121 руб., по демонтажу – 2400 руб. Срок службы – 12 лет. Повышающий коэффициент стоимости основных фондов в связи с инфляцией – 1,9.

Время эксплуатации крана – 4 года

Решение

1 Определяем первоначальную стоимость крана

$$Фп = Зпр + Зтр + Зм$$

$$Фп = 946480 + 27150 + 4121 = 977751 \text{ руб.}$$

2 Определяем восстановительную стоимость крана

$$Фвос = Фп * К1$$

$$Фвос = 977751 * 1,9 = 1857727 \text{ руб.}$$

3 Определяем остаточную стоимость крана

$$Фо = Фп - (Фп * Н * Тф) / 100$$

$$Н = Фп / (Т * Фп) * 100\%$$

$$Н = 977751 / (10 * 977751) * 100\% = 10\%$$

$$Фо = 977751 - (977751 * 10 * 2,5) / 100 = 977751 - 244438 = 733312 \text{ руб.}$$

4 Определяем ликвидационную стоимость крана

$$Фл = Фо - Здем$$

$$Фл = 733312 - 2400 = 730912 \text{ руб.}$$

Вывод: первоначальная стоимость крана составляет 977751 руб., вос-становительная стоимость – 1857727 руб., остаточная стоимость – 733312 руб., а ликвидационная стоимость равна 730912 руб.

В целях организации контроля за движением основных фондов и определением их эффективности необходимо учитывать среднегодовую стоимость основных фондов :

$$Ф_{ср} = Ф_n + (\sum Ф_v * T_v) / 12 - (\sum Ф_l * T_l) / 12$$

где $Ф_n$ – первоначальная стоимость или стоимость основных фондов на начало года, руб.;

$Ф_v$ – стоимость введенных основных фондов в течение года, руб.;

T_v – число полных месяцев эксплуатации вновь введенных основных фондов, мес.;

$Ф_l$ – стоимость ликвидируемых основных фондов, руб.;

T_l – число месяцев, остающихся со времени выбытия фондов до конца года, мес.

Для более детального анализа процесса воспроизводства основных фондов используется система показателей :

1 Коэффициент обновления основных фондов:

$$К_{обн} = Ф_v / Ф_{к.г}$$

где $Ф_{к.г}$ - стоимость основных фондов на конец года, руб.

2 Коэффициент выбытия основных фондов:

$$К_{выб} = Ф_l / Ф_n$$

3 Коэффициент прироста основных фондов:

$$К_{пр} = (Ф_v - Ф_l) / Ф_n$$

Пример 2

Определить среднегодовую стоимость, коэффициент ввода и выбытия основных фондов. Стоимость основных фондов на начало года составляет 240 млн. руб. Стоимость введенных основных фондов по состоянию на 1.04.08 – 12 млн. руб., на 1.07.08 – 8 млн. руб. Стоимость основных фондов, выбывших и списанных с 1.05.08 на сумму 10 млн. руб., с 1.09.08 – 4 млн. руб.

Решение

1 Определяем среднегодовую стоимость основных фондов:

$$Ф_{ср} = Ф_n + (\sum Ф_v * T_v) / 12 - (\sum Ф_l * T_l) / 12$$

$$Ф_{ср} = 240 + (12 * 9 + 8 * 6) / 12 - (10 * 8 + 4 * 4) / 12 = 240 + 13 - 8 = 245 \text{ млн. руб.}$$

2 Определяем стоимость основных фондов на конец года

$$Ф_{к.г} = Ф_n + Ф_v - Ф_l$$

$$Ф_{к.г} = 240 + 20 - 14 = 246 \text{ млн. руб.}$$

3 Определяем коэффициент обновления основных фондов:

$$К_{обн} = Ф_v / Ф_{к.г}$$

$$К_{обн} = 20 / 246 = 0,08$$

4 Определяем коэффициент выбытия основных фондов

$$К_{выб} = Ф_l / Ф_n$$

$$К_{выб} = 14 / 240 = 0,06$$

Вывод: среднегодовая стоимость основных фондов составляет 245 млн. руб., коэффициент обновления – 0,08, коэффициент выбытия – 0,06.

Превышение величины $К_{обн}$ по сравнению с $К_{выб}$ свидетельствует о том, что идет процесс обновления основных фондов.

Пример 3

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов по их видам и в целом.

Строительная организация имела

Основные производственные фонды	На начало года	На конец года
Здания и сооружения	144	168
Строительные машины	684	742
Транспортные средства	210	250

Решение

1. Определяем среднегодовую стоимость зданий и сооружений

$$\Phi_{1\text{ср}} = (\Phi_{\text{н}} + \Phi_{\text{к.г}})/2$$

$$\Phi_{1\text{ср}} = (144 + 168)/2 = 156 \text{ млн. руб.}$$

2 Определяем среднегодовую стоимость строительных машин

$$\Phi_{2\text{ср}} = (\Phi_{\text{н}} + \Phi_{\text{к.г}})/2$$

$$\Phi_{2\text{ср}} = (684 + 724)/2 = 704 \text{ млн. руб.}$$

3 Определяем среднегодовую стоимость транспортных средств

$$\Phi_{3\text{ср}} = (\Phi_{\text{н}} + \Phi_{\text{к.г}})/2$$

$$\Phi_{3\text{ср}} = (210 + 250)/2 = 230 \text{ млн. руб.}$$

4 Определяем среднегодовую стоимость ОПФ в целом по организации

$$\Phi_{\text{ср}} = \Phi_{1\text{ср}} + \Phi_{2\text{ср}} + \Phi_{3\text{ср}}$$

$$\Phi_{\text{ср}} = 156 + 704 + 230 = 1090 \text{ млн. руб.}$$

Вывод: среднегодовая стоимость ОПФ в целом по организации составляет 1090 млн. руб.

Задания для практической работы №1

Задание 1

Определить среднегодовую стоимость ОПФ коэффициента обновления выбытия, нормативный срок службы ОПФ, фактический срок эксплуатации, амортизационные отчисления; частные показатели использования ОПФ.

Стоимость ОПФ на начало года составляет 550 млн. руб., в марте введен ОПФ на сумму 3 млн. руб., а в сентябре выбыли ОПФ в связи с износом на сумму 1 млн. руб. Норма амортизации составляет 10%. Остаточная стоимость ОПФ составляет 130 млн. руб. Нормативный фонд времени работы ОПФ в год составило 4000 час. Нормативный годовой объем выпуска продукции – 1000 тыс.шт., фактически изготовлено продукции – 950 тыс.шт.

Задание 2

Определить среднегодовую стоимость основных фондов строительной организации по следующим данным: стоимость основных производственных фондов на начало планируемого года-1200 тыс. руб.; по плану в мае будут введены в действие новые производственные фонды стоимостью 300 тыс. руб.; с июля будут переданы другим организациям фонды на 120 тыс. руб. и в сентябре списаны по причине износа на сумму 30 тыс.руб.

Задание 3

Определить среднегодовую стоимость основных производственных фондов (ОПФ), стоимость ОПФ на конец года, коэффициенты ввода и выбытия по следующим данным, млн руб.:

Стоимость ОПФ на начало года составляет - 1210 млн. руб.

Ввод новых ОПФ с 1 мая - 115 млн. руб.

Выбытие по причине физического износа ОПФ с 1августа – 112 млн. руб.

8.Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической (лабораторной) работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическое занятие №2

1.Название темы: Анализ сметной документации в строительстве

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики составления локальных смет, используя нормативные документы

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика строительства, 3е издание, доп. и перераб.под редакцией Степанова И.С. – М.: Юрайт-издат, 2016 г.с 550.

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно-методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: Составление сметной документации

Теоретические сведения

Локальные сметные расчёты (сметы) составляются по образцу №4 приложения №2 к МДС 81-35.2004 по подсчитанным объёмам работ в соответствующих единицах измерения с использованием сметной нормативной базы 2001 года.

Расценки выбираются по соответствующим Территориальным единичным расценкам по видам работ. Нумерация делается сплошная.

В графе 2 указывается шифр нормы, состоящий из номера сборника (два знака), номера раздела (два знака), порядкового номера таблицы в данном разделе (три знака), и порядкового номера нормы в данной таблице (один-два знака) или обоснования стоимости материалов, изделий и конструкций.

В графу 3 записываются наименование работ и затрат и единицу измерения.

В графу 4 записывается единица измерения

В графе 5 проставляют количество по проекту в соответствующих единицах измерения.

В графу 6 проставляют всего прямые затраты

В графу 7 проставляют основную заработную плату

В графу 8 проставляют: в числителе – эксплуатация машин (ТЕР гр.5); в знаменателе – оплату труда машинистов (ТЕР гр.6)

В графу 9 – затраты на материалы

После выборки нормативного документа производят расчёт по 10-14,15 графам, путём умножения количества на соответствующую стоимость.

Результаты вычислений и итоговые данные в локальных сметных расчётах округляются до целых рублей.

Далее подсчитывается итог прямых затрат и по каждому виду работ начисляются накладные расходы в % от фонда оплаты труда (МДС 81-33.2004), и сметную прибыль в % от фонда оплаты труда (МДС 81-25.2001).

Прямые затраты складываются с накладными расходами и сметной прибылью по графе 7 и получают сметную стоимость.

Сметную стоимость строительно-монтажных работ индексируют в текущие цены на текущий квартал текущего года.

Коэффициент индексации на 2018 г. определены ФАС и ЖКХ в размерах к сметной стоимости:

- к оплате труда рабочих – Ко.т = 16,44;

- к стоимости материалов – Кмат. = 5,90;

- к стоимости эксплуатации машин и механизмов – Кэ\мех = 6,21.

№ пп	Обснова ние	Наименование	Ед. изм.	Кол.	Стоимость единицы			Общая стоимость			Т/з осн. раб. на ед./ Всего	Т/з мех. на ед./ Всего		
					Всего	В том числе		Всего	В том числе					
						Осн. З/п	Эк.Маш./ 3/пМех.		Мат	Осн.З /п			Эк.Ма ш./ 3/пМех.	Мат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	01-02-02-7-9	Разработка грунта с перемещением до 20 м бульдозерами	м3	254 505	989,73	639,44	350,29 32,06		694790,46	44888 6,88	24590 3,58 22506,12		83,26 58448,52	3,03 2127,06
2	01-01-00-5-2	Засыпка траншей и котлованов с перемещением грунта до 20 м бульдозерами	м3 грунта	254 505	191 8,39		1918,39 168,86		312697,57		31269 7,57 27524,18			15,96 2601,48
3	01-01-11-1-2	Окончательная планировка площадей	1м3	132 417 0	110 0,37	1100,37			597500,91	59750 0,91			129 70047	
4	01-01-03-0-2	Рубка лесов и корчевка пней	Г	671 2,16 32	775,44		775,44 133,84		232632,00		23263 2,00 40152,00			12,65 3795
ИТОГО									5681365,35					
Итого материалы									4209951,75					
Итого маш. и мех-мы									422980,95					
Итого ФОТ									1113969,75					
Накладные расходы 128,00% ФОТ (от 1 113 969,75)									1425881,28					
Сметная прибыль 83,00% ФОТ (от 1 113 969,75)									924594,89					
Средства на оплату труда									98364 620,77					
Итого									485700125,0					
НДС									87426022,5					
ИТОГО ПО СМЕТЕ									573126147,5					

Задания для практической работы

Задание

Составить локальную смету на общестроительные работы раздел «полы» по жилому дому. В локальной смете принять :

накладные расходы – 123% от ФОТ;

сметная прибыль – 75% от ФОТ

налог на добавленную стоимость 20%.

Исходные данные по вариантам

Наименование работ и затрат, единица измерения	Вариант							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Разработка грунта вручную	0,30	0,64	0,50	0,47	0,61	0,37	0,56	0,53
Засыпка вручную траншей	6,40	7,40	7,10	6,60	7,20	7,50	7,20	7,37
Установка знаков опознавательных на переходах	6,40	7,40	7,20	6,60	7,20	7,50	7,20	7,37
Установка задвижек или клапанов	3,27	3,83	2,87	4,05	3,35	3,40	4,5	2,8
Укладка стальных труб	3,31	3,87	2,91	4,10	3,40	3,44	2,8	1,8

8.Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическое занятие №3

- 1.Название темы:** Анализ локальных сметных расчетов
- 2.Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение методики составления локальных смет, используя нормативные документы
- 3.Продолжительность занятия:** 2 часа
- 4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
- 5.Литература** Экономика строительства , 3е издание, доп. и перераб.под редакцией Степанова И.С. – М.: Юрайт-издат, 2015 г.с 550.
- 6.Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно-методические материалы теме практического занятия.
- 7.Порядок выполнения:** Составление сметной документации

Теоретические сведения

Локальные сметные расчёты (сметы) составляются по образцу №4 приложения №2 к МДС 81-35.2004 по подсчитанным объёмам работ в соответствующих единицах измерения с использованием сметной нормативной базы 2001 года.

Расценки выбираются по соответствующим Территориальным единичным расценкам по видам работ. Нумерация делается сплошная.

В графе 2 указывается шифр нормы, состоящий из номера сборника (два знака), номера раздела (два знака), порядкового номера таблицы в данном разделе (три знака), и порядкового номера нормы в данной таблице (один-два знака) (три знака), и порядкового номера нормы в данной таблице (один-два знака) или обоснования стоимости материалов, изделий и конструкций.

В графу 3 записываются наименование работ и затрат и единицу измерения.

В графу 4 записывается единица измерения

В графе 5 проставляют количество по проекту в соответствующих единицах измерения.

В графу 6 проставляют всего прямые затраты

В графу 7 проставляют основную заработную плату

В графу 8 проставляют: в числителе – эксплуатация машин (ТЕР гр.5); в знаменателе – оплату труда машинистов (ТЕР гр.6)

В графу 9 – затраты на материалы

После выборки нормативного документа производят расчёт по 10-14,15 графам, путём умножения количества на соответствующую стоимость.

Результаты вычислений и итоговые данные в локальных сметных расчётах округляются до целых рублей.

Далее подсчитывается итог прямых затрат и по каждому виду работ начисляются накладные расходы в % от фонда оплаты труда (МДС 81-33.2004), и сметную прибыль в % от фонда оплаты труда (МДС 81-25.2001).

Прямые затраты складываются с накладными расходами и сметной прибылью по графе 7 и получают сметную стоимость.

Сметную стоимость строительно-монтажных работ индексируют в текущие цены на текущий квартал текущего года.

Коэффициент индексации на 2018 г. определены ФАС и ЖКХ в размерах к сметной стоимости:

- к оплате труда рабочих – Ко.т = 16,44;

- к стоимости материалов – Кмат. = 5,90;

- к стоимости эксплуатации машин и механизмов – Кэ\мех = 6,21.

№ пп	Обоснование	Наименование	Ед. изм.	Кол.	Стоимость единицы			Общая стоимость			Т/з осн. раб. на ед./ Всего	Т/з мех. на ед./ Всего		
					Всего	В том числе		Всего	В том числе					
						Осн. 3/п	Эк.Ма ш./ 3/пМех		Мат	Осн. 3/п			Эк.М аш./ 3/пМ ех.	Ма т.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	01-02-027-9	Разработка грунта с перемещением до 20 м бульдозерами	м3	254505	989,73	639,44	350,2932,06		694790,46	448886,88	245903,5822506,12		83,2658448,52	3,032127,06
2	01-01-005-2	Засыпка траншей и котлованов с перемещением грунта до 20 м бульдозерами	м3 грунта	254505	1918,39		1918,39168,86		312697,57		312697,5727524,18			15,962601,48
3	01-01-111-2	Окончательная планировка площадей	1м3	1324170	1100,37	1100,37			597500,91	597500,91			12970047	
4	01-01-030-2	Рубка лесов и корчевка пней	Т	6712,1632	775,44		775,44133,84		232632,00		232632,0040152,00			12,653795
ИТОГО									5681365,35					
Итого материалы									4209951,75					
Итого маш. и мех-мы									422980,95					
Итого ФОТ									1113969,75					
Накладные расходы 128,00% ФОТ (от 1 113 969,75)									1425881,28					
Сметная прибыль 83,00% ФОТ (от 1 113 969,75)									924594,89					
Средства на оплату труда									98364 620,77					
Итого									485700125,0					
НДС									87426022,5					
ИТОГО ПО СМЕТЕ									573126147,5					

Задания для практической работы

«Составление сметы»

Задание 1

Составить локальную смету на общестроительные работы раздел «полы» по жилому дому. В локальной смете принять :

накладные расходы – 123% от ФОТ;

сметная прибыль – 75% от ФОТ;

налог на добавленную стоимость 20%.

Исходные данные по вариантам

Наименование работ и затрат, единица измерения	Вариант							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Разработка грунта вручную	0,30	0,64	0,50	0,47	0,61	0,37	0,56	0,53
Засыпка вручную траншей	6,40	7,40	7,10	6,60	7,20	7,50	7,20	7,37
Установка знаков опознавательных на переходах	6,40	7,40	7,20	6,60	7,20	7,50	7,20	7,37
Установка задвижек или клапанов	3,27	3,83	2,87	4,05	3,35	3,40	4,5	2,8
Укладка стальных труб	3,31	3,87	2,91	4,10	3,40	3,44	2,8	1,8

8.Критерии оценки

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическое занятие №4

1.Название темы: Расчет заработной платы рабочих строительной бригады

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчёта заработной платы

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература 1.Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305 с.

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно-методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: произвести расчёты по основным формам заработной платы

Теоретические сведения

Оплата труда работников – цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.

В строительстве существует две основные формы оплаты труда в сочетании с определёнными системами материального поощрения работников: сдельная и повременная.

Сдельная оплата труда – оплата за выполненный объём работ, которая производится по сдельным расценкам:

$$Зсд = Рсд * В ,$$

где Рсд – сдельная расценка, руб.;

В – количество (объём) произведённой продукции.

Сдельно-премиальная система заработной платы определяется:

$$Зсд-пр = Зсд + П$$

где П – сумма премии, установленная за обеспечение определённых количественных и качественных показателей работы, руб.

Повременная оплата труда зависит от продолжительности работы и уровня квалификации:

$$Зп = Тс * Тф$$

где Тс – тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб.;

Тф – фактически отработанное на производстве время, час, дн.

При повременно-премиальной системе заработной платы определяется:

$$Зп-пр = Зп + П$$

Пример 1 Определить месячный заработок рабочего по простой сдельной оплате труда. Объём произведённой продукции составляет 2438 шт. изделий. Норма времени на изготовление единицы продукции – 5,22 мин. Часовая тарифная ставка рабочего – 50 руб.

Решение

1 Определяем единичную расценку

$$Рсд = Тс * Нвр$$

$$Рсд = 5,22/60 * 50 = 4,35 \text{ руб.}$$

2 Определяем заработок рабочего за месяц

$$Зсд = Q * Рсд$$

$$Зсд = 2438 * 4,35 = 10605 \text{ руб.}$$

Вывод: месячный заработок рабочего составил 10605 руб.

Пример 2 Определить сдельно – премиальный заработок рабочего. Расценка за единицу продукции – 96 руб. Согласно положению об оплате труда, принятому в организации, в случае отсутствия брака при изготовлении продукции, работнику выплачивается премия в размере 10% от сдельного заработка. Рабочий изготовил 210 единиц продукции

Решение

1 Определяем сдельный заработок рабочего

$$Зсд = В * Рсд$$

$$Зсд = 210 * 96 = 20160 \text{ руб.}$$

2 Определяем величину премии

$$П = Зсд * \Delta П / 100$$

$$П = 20160 * 10 / 100 = 2016 \text{ руб.}$$

3 Определяем сдельно-премиальный заработок

$$З_{сд-пр} = З_{сд} + П$$

$$З_{сд-пр} = 20160 + 2016 = 22176 \text{ руб.}$$

Вывод: заработок рабочего при сдельно-премиальной системе оплаты труда составляет 22176 руб.

Пример 3 Определить заработок рабочего-повременщика за месяц. Рабочий-повременщик V разряда отработал в сентябре 258 час. Часовая тарифная ставка рабочего V разряда составляет 34 руб.

Решение

1 Определяем заработок рабочего-повременщика

$$З_{повр} = Т_{с} * Т_{ф}$$

$$З_{повр} = 34 * 258 = 8772 \text{ руб}$$

Вывод: заработок рабочего при повременной оплате труда составляет 8772 руб.

Пример 4

Определить повременно-премиальный заработок работника, за месяц. Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 20% от оклада работника при условии выполнения организацией месячного плана производства. Оклад работника составляет 12000 руб. Работник отработал все дни в месяце – 21 рабочий день.

Решение

1 Определяем размер премии

$$П = З_{пов} * \Delta П / 100$$

$$П = 12000 * 20 / 100 = 2400 \text{ руб.}$$

2 Определяем сумму заработной платы за месяц

$$З_{пов-пр} = З_{пов} + П$$

$$З_{пов-пр} = 12000 + 2400 = 14400 \text{ руб.}$$

Вывод: заработок рабочего за месяц составил 14400 руб. при повременно-премиальной системе оплаты труда.

Пример 5

Определить сумму заработной платы работника за месяц. Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 25% от суммы заработной платы, начисленной работнику за отработанное время, с учётом доплат за условия труда, отклоняющихся от нормальных. Работнику установлен оклад 10000 руб. В расчётном месяце работник отработал 17 рабочих дней (из 21), а также дважды привлекался к работе в выходные дни (оплата в двойном размере)

Решение

1 Определяем заработок рабочего за фактически отработанное время

$$З_{пов} = З / Т_{н} * Т_{ф}$$

$$З_{пов} = 10000 / 21 * 17 = 8095 \text{ руб.}$$

2 Определяем заработок рабочего в выходные дни

$$З_{в.д} = З / Т_{н} * Т_{вд} * 2$$

$$З_{в.д} = 10000 / 21 * 2 * 2 = 1905 \text{ руб.}$$

3 Определяем размер премии

$$П = (З_{пов} + З_{в.д}) * \Delta П / 100$$

$$П = (8095 + 1905) * 25 / 100 = 2500 \text{ руб.}$$

4 Определяем сумму заработной платы работника за месяц

$$З = З_{пов} + З_{в.д} + П$$

$$З = 8095 + 1905 + 2500 = 12500 \text{ руб.}$$

Вывод: сумму заработной платы работника за месяц составила 12500 руб.

Задания для практической работы

Задание 1

Рассчитайте заработок рабочего за месяц по сдельно-премиальной системе оплаты труда, используя следующие исходные данные: сдельный заработок рабочего - 10,8 тыс.руб. в месяц, план выполнен на 105%. По положению о премировании рабочему выплачивается премия за выполнение плана в размере 15% и за каждый процент перевыполнения плана по 2% сдельного заработка.

Задание 2

Распределите месячный заработок между рабочими бригады на основе приведенных данных. Бригада рабочих из 4 человек заработала за месяц по сдельным расценкам 8389,35 руб. За выполнение плана по выпуску продукции бригаде начислена премия в размере 30%. Каждый рабочий отработал следующее количество времени:

Разряд рабочего	Часовая тарифная ставка, руб.		Отработанное время			
			всего	в праздничные дни	в вечернее время	в ночное время
V	10,269	184	8	64	64	
IV	8,871	184	–	64	64	
III	7,975	184	–	48	64	
II	7,975	184	–	64	56	

Коэффициенты доплаты за работу в:

праздничные дни – 1,4 к заработной плате за отработанное время;

вечернее время – 0,2 к часовой тарифной ставке;

ночное время – 0,4 к часовой тарифной ставке.

Коэффициент сдельного приработка – 0,299353.

Задание 3

Определить полный заработок рабочего за месяц. Рабочий-сдельщик VI разряда выполнил норму выработки на 120%. Его заработок по прямым расценкам составил 11800 руб. По внутривзаводскому положению сдельные расценки за продукцию сверх 105% нормы повышаются в 1,5 раза.

Задание 4

Инженер имеет должностной оклад 13 500 руб. в месяц. По условиям премирования – 50% премии ежемесячно. Им отработано в течение месяца 18 дней, из них 3 дня он находился в командировке, кроме того, из 22 рабочих дней месяца он болел – 7 дней. Определить месячный заработок инженера.

8.Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической (лабораторной) работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическое занятие № 5

1.Название темы: Расчет заработной платы производственного подразделения

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчёта заработной платы производственного подразделения

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305 с.

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно-методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: рассчитать основные виды заработной платы производственного подразделения

Теоретические сведения

Оплата труда работников – цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе. В строительстве существует две основные формы оплаты труда в сочетании с определёнными системами материального поощрения работников: сдельная и повременная. Сдельная оплата труда – оплата за выполненный объём работ, которая производится по сдельным расценкам:

$$Зсд = Рсд \cdot В,$$

где Рсд – сдельная расценка, руб.;

В – количество (объём) произведённой продукции.

Сдельно-премиальная система заработной платы определяется:

$$Зсд-пр = Зсд + П$$

где П – сумма премии, установленная за обеспечение определённых количественных и качественных показателей работы, руб.

Повременная оплата труда зависит от продолжительности работы и уровня квалификации:

$$Зп = Тс \cdot Тф$$

где Тс – тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб.;

Тф – фактически отработанное на производстве время, час, дн.

При повременно-премиальной системе заработной платы определяется:

$$Зп-пр = Зп + П$$

Задача. Рабочий на предприятии сделал за день 42 изделия.

Расценка за изделие 80 руб. Вычислите заработок рабочего за день.

Решение

Заработок рабочего сдельщика за день составит:

$$80 \text{ руб.} \times 42 = 3360 \text{ руб.}$$

Задача Рабочий сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т — 200 руб.).

Кроме того, им было реализовано товара на сумму 1250 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%). Определите полный заработок рабочего.

Решение

Основная заработная плата вспомогательного рабочего :

$$200 \text{ руб./т} \times 2 \text{ т} = 400 \text{ руб.}$$

Сумма премии за реализацию товара:

$$1250 \text{ руб.} \times 2\%/100\% = 25 \text{ руб.}$$

К основной заработной плате за заготовку вторичного сырья прибавим сумму премии и получим полный заработок:

$$400 + 25 = 425 \text{ руб.}$$

Задача 5.4. Рабочий наладчик на втором участке имеет заработок по тарифной ставке 700 руб.

Норма (план) выработки его

участка – 1000 ед. продукции. Фактически же изготовлено 1200 ед. Найдите заработную плату наладчика.

Решение

Косвенная сдельная расценка:

$$700/1000 = 0,7 \text{ руб.}$$

Заработок наладчика:

$$0,7 \times 1200 = 840 \text{ руб.}$$

Задания для практической работы

Задача 1. Рабочий на предприятии сделал за день 442 изделия. Расценка за изделие 580 руб. Вычислите заработок рабочего за день.

Задача 2. Рабочий сдельщик заготовил 3500 кг вторичного сырья (расценка за 1 т — 800 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 1850 руб. (премия от суммы продаж составляет 15%). Определите полный заработок рабочего.

Задача 3. Рабочий наладчик на участке имеет заработок по тарифной ставке 1200 руб. Норма (план) выработки его участка – 2000 ед. продукции. Фактически же изготовлено 1300 ед. Найдите заработную плату наладчика.

8. Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие № 6

1.Название темы: Расчет заработной платы вспомогательных рабочих

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчёта вспомогательных рабочих

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305 с.

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно-методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: Рассчитать основные формы заработной платы вспомогательных рабочих

Теоретические сведения

Оплата труда работников – цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе. В строительстве существует две основные формы оплаты труда в сочетании с определёнными системами материального поощрения работников: сдельная и повременная. Сдельная оплата труда – оплата за выполненный объём работ, которая производится по сдельным расценкам:

$$Зсд = Рсд \cdot В,$$

где Рсд – сдельная расценка, руб.;

В – количество (объём) произведённой продукции.

Сдельно-премиальная система заработной платы определяется:

$$Зсд-пр = Зсд + П$$

где П – сумма премии, установленная за обеспечение определённых количественных и качественных показателей работы, руб.

Повременная оплата труда зависит от продолжительности работы и уровня квалификации:

$$Зп = Тс \cdot Тф$$

где Тс – тарифная ставка рабочего соответствующего разряда, руб.;

Тф – фактически отработанное на производстве время, час, дн.

При повременно-премиальной системе заработной платы определяется:

$$Зп-пр = Зп + П$$

Задача Механик отработал в марте 185 ч. Часовая тарифная ставка — 190руб. Рассчитайте заработок механика.

Решение

$$190 \times 185 \text{ч} = 35150 \text{руб.}$$

Задача Рабочий отработал 170 ч и в течение месяца сэкономил материалов на 260 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материалов в размере 40% от суммы экономии. Тарифная часовая ставка —120 р. Вычислите зарплату рабочего.

Решение

Основная заработная плата:

$$120 \times 170 \text{ч} = 20400 \text{руб.}$$

Премия за экономию материалов:

$$(260 \times 40) / 100 = 104 \text{руб.}$$

Общая сумма заработка за месяц:

$$952 + 20400 = 21352 \text{руб.}$$

Задача Часовая ставка рабочего — 120р и по условиям договора 30% премии ежемесячно. Он отработал в течение месяца 140 ч.Рассчитайте заработок рабочего.

Решение

Повременная оплата за 140 ч:

$$120 \times 140 = 16800 \text{руб.}$$

Премия от этой суммы:

$$16800 \times 30 / 100 = 5040 \text{р}$$

$$\text{Общая сумма за месяц: } 16800 + 5040 = 21840 \text{р}$$

Задача. Работник был принят на работу в сентябре. Работник проболел в декабре 5 рабочих дней. В ноябре его заработок составил 2000 рублей за 20 рабочих дней, в октябре – 1855 руб. за 19 рабочих дней, в сентябре – 2700 руб. за 25 рабочих дней. Страховой стаж – 8 лет (т.е. начисление больничных происходит в размере 100%). Найдите сумму пособия по временной нетрудоспособности за дни болезни.

Решение

Средний дневной фактический заработок за предыдущих три месяца болезни:

$$(2000 + 1855 + 2700)/(20 + 19 + 25) = 102 \text{ руб. } 42 \text{ коп.}$$

Сумма, положенная рабочему по временной нетрудоспособности:

$$102 \text{ руб. } 42 \text{ коп.} \times 5 = 512 \text{ руб. } 10 \text{ коп.}$$

Задача Работнику предоставляется ежегодный отпуск на 28 рабочих дней (с 26 мая по 23 июня, в период отпуска не включается один праздничный день 12 июня). Сумма выплат работнику за последние 12 календарных месяцев составил 245 000 руб. Среднемесячное число календарных дней — 29,4. Рассчитайте сумму отпускных.

Решение

Среднедневной заработок за последние 12 календарных месяцев: $245\,000 / 12 / 29,4 = 694 \text{ руб. } 44 \text{ коп.}$

Сумма отпускных: $28 \times 694,44 = 19\,444 \text{ руб. } 32 \text{ коп.}$

Задания для практической работы

Задача Определите расценку на изделие на основе следующих данных: а) часовая тарифная ставка рабочего V разряда — 55 руб.; норма времени на обработку одного изделия — 2,6 нормо часа; б) для сборки агрегата необходимо затратить 2 нормо часа труда рабочего V разряда, 6 нормо часов — рабочего III разряда и 4 нормо часа — рабочего I разряда; тарифная ставка рабочего I разряда — 35,8 руб.; III разряда — 41,3 и V разряда — 55 руб.

Задача Определите дневной заработок рабочего сдельщика на основе следующих данных: 1) рабочий изготовил за день 5 шестерен, 8 втулок, 12 цилиндров; 2) расценки за шестерню — 1 30 руб., за втулку — 15, за цилиндр — 111 руб.

Задача Рабочий отработал 150 ч и в течение месяца сэкономил материалов на 560 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материалов в размере 20% от суммы экономии. Тарифная часовая ставка — 150 р. Вычислите зарплату рабочего.

Задача Работнику предоставляется ежегодный отпуск на 26 рабочих дней (с 26 мая по 23 июня, в период отпуска не включается один праздничный день 12 июня). Сумма выплат работнику за последние 12 календарных месяцев составил 315 000 руб. Среднемесячное число календарных дней 28. Рассчитайте сумму отпускных.

8. Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведения самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №7

1.Название темы: Расчет заработной платы основных рабочих

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчёта заработной платы основных рабочих

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305 с.

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы по теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал, пройти тестирование

Теоретические сведения

Заработная плата основной источник стимулирования и дохода, работающих на предприятии. Ее размеры регулируются рынком труда, государством и руководством предприятий. При регулировании заработной платы основываются на следующих принципах: равная оплата за равный труд; опережающий рост производительности труда перед ростом заработной платы; дифференциация заработной платы в зависимости от уровня труда и квалификации работника; связь заработной платы каждого работника с общими итогами работы предприятия; сочетание материальной заинтересованности с материальной ответственностью.

Виды заработной платы:

номинальная заработная плата, которую должен получать работник согласно договору;

реальная номинальная заработная плата за вычетом налогов и удержаний;

минимальная социальная норма оплаты труда, представляющая собой низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы в расчете на 1 месяц.

Применяются две формы оплаты труда: сдельная и повременная.

Сдельный заработок (Z_c) определяется по формуле $Z_c = P_c \times V$,

где P_c — сдельная расценка за единицу изготовленной продукции (проведенной работы), руб.; V — количество (объем) изготовленной продукции за расчетный период (месяц, день).

Сдельная расценка (P_c) определяется произведением тарифной ставки, соответствующей разряду работы ($T_{ст}$), на норму времени для выполнения работы ($H_{вр}$): $P_c = T_{ст} \times H_{вр}$.

Задание для практической работы (укажите правильный вариант ответа)

1. Рост какого показателя стимулирует заработная плата, являющаяся формой вознаграждения за труд?

А. Производительности труда

Б. Фондоотдачи

В. Материалоемкости

2. Укажите принципы организации оплаты труда.

А. Оплата в зависимости от количества труда

Б. Дифференциация заработной платы в зависимости от квалификации работников и условий труда

В. Повышение реальной заработной платы

Г. Превышение темпов роста производительности труда над темпами роста заработной платы

Д. Сочетание материальной заинтересованности с материальной ответственностью

3. Назовите основные элементы организации оплаты труда на предприятии.

А. Формы и системы оплаты труда

Б. Нормативы по труду

В. Нормативы по заработной плате

Г. Система надбавок, доплат и выплат социального характера

4. Какие формы оплаты труда вы знаете?

А. Сдельная

- Б. Повременная
 - В. Окладная
 - Г. Аккордная
5. Назовите основные элементы тарифной системы оплаты труда.
- А. Тарифные сетки
 - Б. Тарифные ставки
 - В. Должностные инструкции
 - Г. Тарифно квалификационные справочники
 - Д. Доплаты к тарифным ставкам
6. В каких случаях целесообразно применять сдельную форму оплаты труда?
- А. При наличии количественных показателей работы
 - Б. При возможности точного учета качества работы
 - В. При необходимости стимулирования увеличения выработки
7. В каких случаях целесообразно применять повременную форму оплаты труда?
- А. Если отсутствуют количественные показатели выработки
 - Б. При условии обеспечения высокого качества работ
 - В. При наличии нормативов трудоемкости
 - Г. При выполнении работ по обслуживанию
 - Д. Когда труд работников не поддается точному нормированию
8. Что такое сдельно премиальная оплата труда?
- А. Заработок плюс премия
 - Б. Заработок плюс повышенная премия
 - В. Заработок плюс пониженная премия
9. Как определяется расценка?
- А. Умножением тарифной ставки на норму времени
 - Б. Умножением тарифной ставки на норму выработки
 - В. Делением нормы выработки на тарифную ставку
 - Г. Делением тарифной ставки на норму времени
10. Как определяется плановая величина фонда заработной платы?
- А. Произведением численности работающих на заработную плату одного работающего
 - Б. Делением численности работающих на тарифную ставку одного работающего
11. Какой орган управления устанавливает состав фонда заработной платы?
- А. Дирекция предприятия
 - Б. Госкомстат Российской Федерации
 - В. Правительство Российской Федерации

Темы рефератов

1. Функции и принципы оплаты труда.
2. Состав и назначение фонда оплаты труда
2. Состав и назначение фонда оплаты труда и выплат социального характера.
3. Рациональность применения сдельной и повременной форм оплаты труда.
4. Системы оплаты индивидуального труда.
5. Системы оплаты коллективного труда.
6. Экономическая целесообразность бригадной формы оплаты труда.
7. Оплата труда руководителей предприятий.
8. Отраслевые особенности в оплате труда.
9. Виды оплаты труда за особые условия работы.

8.Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №8

1.Название темы: Расчет основных видов налогов, уплачиваемые строительными предприятиями

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчётов основных налогов с учётом налоговых льгот и налоговых вычетов

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и выполнить задание

Теоретические сведения

В строительстве облагаемым оборотом по НДС является стоимость реализованной строительной продукции (работ, услуг), т.е. объемы выполненных и реализованных СМР (услуг). Кроме того, облагаемый оборот включают:

стоимость СМР, выполненных хозяйственным способом (для собственного потребления);

-суммы средств, полученные строительными предприятиями за реализованные СМР (услуги) от других предприятий в виде финансовой помощи или направленные в счет увеличения прибыли либо иначе связанных с оплатой реализованных СМР, за исключением средств, зачисляемых в уставные капиталы предприятий его учредителями, целевого бюджетного финансирования, а также на осуществление совместной деятельности;

- доходы, полученные от передачи во временное пользование финансовых ресурсов при отсутствии лицензии у строительного предприятия на осуществление банковских операций;

- средства, полученные от взимания штрафов, взыскания пеней, выплаты неустоек за нарушение обязательств, предусмотренных договорами подряда, поставки материалов, конструкций, изделий;

- суммы авансовых и иных платежей, поступившие в счет предстоящего выполнения строительных работ (услуг) на расчетный счет либо полученные в порядке частичной оплаты по расчетным документам за реализованные работы (услуги);

- обороты по реализации материалов (работ, услуг), товаров внутри предприятия на непроизводственные цели (для собственного потребления, затраты по которым не относятся на издержки строительного производства и обращения), а также своим работникам;

- суммы, полученные в виде процента (дисконта) по полученным в счет оплаты за реализованные СМР (услуги) облигациям и векселям, процента по товарному кредиту в части, превышающей размер процента, рассчитанного в соответствии со ставками рефинансирования ЦБ РФ, действовавшими в периодах, за которые производится расчет процента;

- суммы полученных страховых выплат по договорам страхования риска неисполнения договорных обязательств контрагентом страхователя-кредитора, если страхуемые договорные обязательства предусматривают поставку страхователем товаров (работ, услуг), реализация которых признается объектом налогообложения.

Налог – это обязательный, индивидуально-безвозмездный платеж, взимаемый с организаций и физических лиц в форме отчуждения принадлежащих им на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления денежных средств в целях финансового обеспечения деятельности государства и (или) муниципальных образований.

Сбор – это обязательный взнос, взимаемый с организаций и физических лиц, уплата которого является одним из условий совершения в отношении плательщиков государственными органами, органами МСУ юридически значимых действий, включая предоставление определенных прав или выдачу разрешений (лицензий).

Классификация налогов и сборов – это разделение всех имеющихся налогов и сборов по определенным признакам.

Задание для практической работы

Задание №1:

Осуществить классификацию налогов в следующей таблице:

Классификация налогов

1.по способу взимания: 1.1.прямые 1.2.косвенные	
2.по поступлению в бюджеты: 2.1.федеральные 2.2.региональные 2.3.местные	
3.по плательщикам: 3.1.с юридических лиц 3.2.с физических лиц 3.3.с юридических лиц, физических лиц, ИП	
4.по объекту обложения: 4.1.налоги на доходы 4.2.имущественные 4.3.налоги на действия 4.4.ресурсные налоги	

Исходные данные:

- 1) НДФЛ
- 2) НДС
- 3) земельный налог
- 4) налог на имущество организаций
- 5) страховые взносы во внебюджетные фонды
- 6) акциз
- 7) налог на прибыль
- 8) налог на имущество физических лиц
- 9) государственная пошлина
- 10) водный налог
- 11) ЕНВД
- 12) ЕСХН
- 13) налог на игорный бизнес
- 14) транспортный налог
- 15) налог на добычу полезных ископаемых
- 16) УСН
- 17) сборы за пользование объектами животного мира и за пользование объектами водных биологических ресурсов

Задание №2:

Представить в виде схемы систему налогов и сборов в РФ.

8.Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №9

- 1.Название темы:** Расчет прямых налогов, уплачиваемые строительными предприятиями
- 2.Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчётов прямых налогов с учётом налоговых льгот и налоговых вычетов
- 3.Продолжительность занятия:** 2 часа
- 4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
- 5.Литература** Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305с
- 6.Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.
- 7.Порядок выполнения:** изучить теоретический материал и выполнить задание

Теоретические сведения

Прямые налоги это налоги, взимаемы с доходов капиталов собственников.

Основными функциями налогов являются:

1. Фискальная (бюджетная). Её главная задача – формирование доходной части государственного бюджета;
2. Контрольная – даёт возможность количественного отчисления налоговых вложений и их сопоставление с потребностями государства в финансовых расходах;
3. Распределительная – имеет регулирующий характер, направленный на совершенствование воспроизводственного процесса общественного производства.

Объектами налогообложения являются доходы, прибыли, заработная плата, стоимость отдельных товаров, отдельные виды деятельности, операции с ценными бумагами, имущество физических и юридических лиц, передача имущества и др. объекты, установленные законодательными актами.

По виду установления налоги разделяют на прямые и косвенные. Прямые налоги взимаются непосредственно с налогоплательщика (налоги на имущество, доход и т.д.). Косвенные налоги связаны с хозяйственными операциями и выступают в виде специальных надбавок в пользу государственного бюджета.

Согласно закону «Об основах налоговой системы Российской Федерации», вся совокупность налогов, взимаемых в стране, разделена на: федеральные, региональные (республиканские) и местные налоги.

Современная налоговая система базируется на принципах, которые являются едиными для всех налогоплательщиков. К таким принципам относятся:

1. Равенство форм собственности;
2. Единый подход к определению ставки налога;
3. Учёт всех видов дохода;
4. Однократность налогообложения.

Задание для практической работы

Задача №1:

Организация получила прибыль – 150000 руб; рассчитайте НП, если аванс составил – 1500 руб.

Задача №2:

Организация планировала получить прибыль в 1 квартале отчетного года 750000 руб., внесло авансовые платежи 180000 руб. Фактическая прибыль составила 1000 тыс.руб. Определить дату и сумму доплаты налога на прибыль.

Задача №3:

Организация предполагало получить прибыль 100000 руб. и уплатило полностью авансовые платежи по налогу на прибыль. Фактическая прибыль составила 150000 руб. Определить сумму налога на прибыль и указать сроки доплаты. Отчетный период I кв.

Задача №4:

Определите сумму налога на прибыль, подлежащую уплате в бюджет.

Исходные данные:

Юр. л. начислено платежей по налогу на прибыль в отчетном периоде на сумму 15000 р. По окончании отчетного периода была получена фактическая прибыль в размере 43500 руб.

8.Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №10

1.Название темы: Расчет основных видов налогов.

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчётов основных налогов с учётом налоговых льгот и налоговых вычетов

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и выполнить задание

Теоретические сведения

Налог на добавленную стоимость — главный косвенный налог, он обеспечивает более 40% всех поступлений в бюджет. В настоящее время это важнейший бюджетный налог. НДС — всеобщий налог на потребление, который должны уплачивать все предприятия, участвующие в процессе производства и реализации продукции, работ, услуг, товаров. Любая хозяйственная операция предприятия по купле-продаже является основанием для обложения НДС.

Сумма НДС, подлежащая уплате по месту нахождения обособленного подразделения организации, определяется как $\frac{1}{4}$ произведения общей суммы налога, подлежащей уплате организацией, на величину, исчисленную как сумма удельного веса среднесписочной численности работников (фонда оплаты труда) обособленного подразделения в среднесписочной численности работников (фонде оплаты труда) по организации в целом и удельного веса стоимости основных производственных фондов обособленного подразделения в стоимости основных производственных фондов по организации в целом.

Сумма налога, подлежащая уплате по месту нахождения организации, в состав которой входят обособленные подразделения, определяется как разница между общей суммой налога,

подлежащего уплате организацией в целом, и совокупной суммой налога, подлежащей уплате по месту нахождения всех обособленных подразделений организации.

Организации, имеющие обособленные подразделения, самостоятельно определяют и уведомляют налоговые органы по месту своего учета в качестве налогоплательщика, какой показатель должен применяться: среднесписочная численность работников или фонд оплаты труда. Выбранный организацией показатель должен быть неизменным в течение календарного года.

Налог на прибыль организаций — относится к группе прямых налогов. Его сущность заключается в обязательном изъятии части дохода строительного предприятия в пользу государства.

Декларация по налогу на прибыль предоставляется налогоплательщиками и налоговыми агентами:

- по итогам налогового периода — не позднее 28-го марта следующего года;

- по итогам отчетного периода — не позднее 28 дней после его окончания.

Объектом налогообложения является валовая (балансовая) прибыль строительного предприятия, которая представляет собой сумму прибыли, полученную от реализации строительных работ (услуг) и доходов от внереализационных операций, уменьшенных на сумму расходов по этим операциям. Прибылью признаются полученные предприятием доходы от реализации СМР и имущественных прав, уменьшенные на величину этих расходов. Прибыль от реализации строительно-монтажных работ (услуг) - превышение выручки от реализации СМР (услуг) за минусом НДС, налога с продаж над затратами на ее производство и реализацию, включаемыми в себестоимость СМР (услуг).

Налог на имущество предприятий. Плательщиками налога на имущество являются строительные организации, их филиалы и иные аналогичные подразделения, имеющие отдельный баланс и расчетный счет. Строительные организации, в состав которых входят филиалы и другие обособленные подразделения, имеющие отдельный баланс и расчетный (текущий) счет, должны исчислять налоговую базу и уплачивать налог на имущество по месту нахождения указанных подразделений. При этом налоговая база по налогу на имущество предприятий по месту нахождения обособленных подразделений определяется исходя из стоимости основных средств, материалов, которыми они располагают.

Объектом налогообложения являются основные средства, нематериальные активы, запасы и затраты, находящиеся на балансе плательщика.

Основные средства и нематериальные активы для целей налогообложения учитываются по остаточной стоимости. Сумма износа по основным средствам определяется налогоплательщиками исходя из суммы амортизации, начисленной в соответствии с принятым порядком.

В случае если для отдельных объектов основных средств начисление амортизации не предусматривается, то сумма износа при определении налоговой базы по налогу на имущество предприятий определяется исходя из единых норм амортизации на полное восстановление.

Налоговым периодом по налогу на имущество предприятий является календарный год, а отчетным — квартал, полугодие, девять месяцев, год.

Декларация по налогу на прибыль предоставляется налогоплательщиками и налоговыми агентами:

по итогам налогового периода — не позднее 28-го марта следующего года;

по итогам отчетного периода — не позднее 28 дней после его окончания.

Задание для практической работы

Вариант 1. Рассчитать сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет при условии, что за текущий месяц для изготовления продукции было закуплено:

сырья на сумму 450000 руб., в том числе НДС,

медикаментов на сумму 50000 руб.,

оплачены счета транспортной организации за перевозку груза 177000 руб. в т.ч. НДС.

Реализовано продукции на 840000 руб., кроме того оказаны услуги по перевозке пассажиров транспортом общего пользования на сумму 185000 руб.

Вариант 2. Рассчитать сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет при условии:

За месяц предприятие реализовало 505 изделий по цене 2200 руб., станки на сумму 112000 руб.

На производство продукции приобретено:

сырья и материалов на сумму 578000 руб., в том числе НДС;

оплачены счета за электроэнергию на сумму 85300 руб., кроме того НДС.

Вариант 3. Выручка от реализации продукции составила:

в январе - 767000 руб. (в т.ч. НДС);

в феврале - 824000 руб. (в т.ч. НДС);

в марте - 508000 руб. (кроме того НДС).

Определить, может ли данное предприятие воспользоваться правом на освобождение от уплаты НДС с 1-ого апреля текущего года.

Вариант 4. За отчетный период деятельность предприятия характеризуется следующими данными:

реализована продукция на сумму 3980500 руб.,

оказаны транспортные услуги на сумму 234780 руб.,

реализованы компьютерные устройства на 89000 руб.,

получена арендная плата 100000 руб.,

себестоимость реализованной продукции 2471600 руб.,

уплачены проценты за пользование кредитом банка 21090 руб. и штрафные санкции налогового органа 15000 руб. Рассчитать сумму налога на прибыль организаций, в том числе сумму, перечисляемую в федеральный и региональный бюджеты.

Вариант 5. Физическим лицом в отчетном периоде приобретены медикаментов на сумму 14900 руб. и оплачено за обучение ребенка в высшем учебном заведении на дневной форме обучения в размере 59000 руб. В течение года работником получен подарок на сумму 8000 руб.

Рассчитать, сумму налога на доходы физических лиц, подлежащую уплате в бюджет и сумму возврата налога на доходы физических лиц.

Вариант 6. Физическое лицо, являющееся героем России, имеет двоих детей в возрасте до 15 лет. Заработная плата физического лица составляет 75000 тыс. руб., кроме того в марте им получена премия в размере фонда оплаты труда.

Требуется:

1. Определить сумму стандартных вычетов по НДФЛ за первый квартал текущего года.

2. Установить месяц, в котором не будет применяться стандартный вычет на детей.

8. Критерии оценки

Отметка 5 – «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4 – «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3 – «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2 – «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №11

- 1.Название темы:** Расчет косвенных видов налогов, уплачиваемые строительными предприятиями
- 2.Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчётов косвенных налогов с учётом налоговых льгот и налоговых вычетов
- 3.Продолжительность занятия:** 2 часа
- 4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
- 5.Литература** Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305с
- 6.Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.
- 7.Порядок выполнения:** изучить теоретический материал, пройти тестирование

Теоретические сведения

Методические рекомендации:

НДС на территории РФ регламентируется гл. 21 ч. 2 НК РФ. Налог – косвенный, федеральный.

Сумма НДС, подлежащая уплате в бюджет = Сумма НДС, исчисленная налогоплательщиком - Сумма НДС, фактически уплаченная (90\3 – 19)

Формула расчета:

Сумма налога = НБ * %

НБ – добавленная стоимость товара, руб

% ставки – 10, 18, 0.

Порядок исчисления и уплаты налога определен Налоговым кодексом РФ (часть вторая, гл. 23). Это прямой налог, построен на резидентском принципе, уплачивается на всей территории страны по единым ставкам. Налогоплательщиками НДС признаются:

физические лица, являющиеся налоговыми резидентами России. Этот статус имеют лица, проживающие на территории РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев; они уплачивают налог со всех полученных где бы то ни было доходов, т. е. несут полную налоговую ответственность; физические лица, получающие доходы от источников в РФ, не являющиеся налоговыми резидентами. Этот статус имеют лица, находящиеся на территории страны меньше указанного выше срока; они уплачивают налог лишь с дохода, полученного от источников в РФ, т. е. несут ограниченную налоговую ответственность.

Объектом налогообложения является доход, полученный налогоплательщиками как от источников в России, так и от источников за ее пределами. Законодательно определены освобождения (изъятия) от уплаты налога.

В состав освобождений входят: государственные пособия и пенсии, стипендии студентов и аспирантов; компенсационные выплаты в пределах норм, установленных законодательством; вознаграждение донорам, алименты; доходы от продажи выращенных в подсобных хозяйствах птицы, овощей; обязательное страхование и ряд других.

Порядок исчисления и уплаты налога определен Налоговым кодексом РФ (часть вторая, гл. 22). Подакцизными товарами являются: спирт этиловый; алкогольная продукция; табак; легковые автомобили и мотоциклы; автомобильный бензин; дизельное топливо и др.

Налогоплательщиками акцизов определены: организации; индивидуальные предприниматели; лица, признаваемые налогоплательщиками налога в связи с перемещением товаров через таможенную границу. Объектом налогообложения является: реализация на территории РФ лицами произведенных ими подакцизных товаров; передача на территории РФ лицами произведенных ими подакцизных товаров для собственных нужд; передача в структуре организации произведенных подакцизных товаров для дальнейшего производства не подакцизных товаров; ;ввоз подакцизных товаров на таможенную территорию РФ и др. Льготы. Не подлежат налогообложению акцизами некоторые операции, в частности: передача подакцизных товаров одним структурным подразделением организации другому; экспорт подакцизных товаров; первичная реализация конфискованных подакцизных товаров на промышленную переработку и др. Налоговая база. При реализации налогоплательщиком подакцизных товаров налоговая база

определяется в зависимости от ставок, установленных в отношении этих видов товаров. Налоговая база определяется отдельно по каждому виду подакцизных товаров: по товарам, на которые установлены твердые ставки, — объем реализованных (переданных) подакцизных товаров в натуральном выражении; по товарам, на которые установлены адвалорные (в %) ставки, — стоимость реализованных (переданных) подакцизных товаров (без акциза, НДС); при ввозе подакцизных товаров на территорию РФ налоговая база определяется двояко: по товарам, на которые установлены твердые ставки, — объем ввозимых товаров в натуральном выражении; по товарам, на которые установлены адвалорные ставки, — сумма таможенной стоимости и таможенной пошлины. Налоговый период — календарный месяц.

Задача №1:

Определить сумму НДС при реализации сахара в количестве 10 т. по цене без НДС 10 тыс. руб. за 1 т.

Задача №2:

Определить сумму НДС по проданной муке, если оборот по реализации 10000 руб. (без НДС). Входного НДС нет.

Задача №3:

Определить сумму НДС к уплате, если предприятие реализовало растительного масла на 100000 руб (без НДС). Затраты на приобретение подсолнечника 30000 руб. в т.ч. НДС.

Задача №4:

Предприятие реализует керамику из Армении. Таможенные документы об оплате НДС на территорию РФ отсутствуют. Продано на 100000 руб. Определить сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет.

Задача №5:

Рассчитайте сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет, если: ООО «Стиль» реализовало детской одежды на сумму 1 млн.руб. Затраты на сырье составили 300 т.р, в т.ч. НДС.

Задача №6:

Рассчитайте сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет, если: ИП продает сахар – 10т по 4 т.р. Расходы на приобретение составили 10т.р. в т.ч. НДС.

Задача №7:

Рассчитайте сумму акциза по проданной ликероводочным заводом продукции, если отгружено:
Водки «Графская слобода» - 10 тыс литров;
Настойки «Рябина на коньяке» - 5 тыс литров;
Шампанского – 3 тыс литров.

Тестовые задания:

Вариант № 1

1. Начисление НДС при реализации продукции:

- а) Д-т 62 К-т 68
- б) Д-т 90 К-т 68
- в) Д-т 68 К-т 19.

2. Кто является плательщиками НДС:

- а) Организации, осуществляющие реализацию готовой продукции
- б) Филиалы
- в) Некоммерческие организации.

3. Бухгалтерская запись означает Д-т 68 К-т 51:

- а) Перечислена задолженность по НДС перед бюджетом
- б) отражен НДС по поступившему имуществу
- в) Начислен НДС по реализованной продукции
- г) Начислен НДС с суммы предоплаты.

4. Объектом обложения НДС является:

- а) Операции, связанные с обращением иностранной валюты
- б) Реализация товаров
- в) Операции, связанные с обращением российской валюты.

5. Бухгалтерская запись Д-т 19 К-т 60 означает:

- а) Оплачены приобретенные ценности

- б) Начислена задолженность по НДС перед бюджетом
- в) Отражен НДС по приобретенным ценностям
- г) Отражен НДС при безвозмездной передаче ценностей.

6. Подлежат ли обложению НДС:

- а) Проведение работ по тушению лесных пожаров
- б) Услуги в сфере культуры, искусства
- в) услуги по сдаче в аренду недвижимости по лизингу.

Вариант № 2

1. Бухгалтерская запись Д-т 19 К-т 60 означает:

- а) Восстановлена сумма авансового платежа
- б) Зачтен авансовый платеж
- в) Начислен НДС с суммы поступившего аванса
- г) Начислен НДС по реализованной продукции.

2. Ставка 10% применяется:

- а) К товарам детского ассортимента
- б) К импортным товарам
- в) К бытовым услугам.

3. Начислен НДС при реализации продукции:

- а) Д-т 62 К-т 68
- б) Д-т 90 К-т 76
- в) Д-т 90 К-т 68
- г) Д-т 68 К-т 51.

4. «Нулевая» ставка НДС применяется:

- а) При реализации продовольственных товаров первой необходимости
- б) При реализации товаров, помещенных под таможенный режим экспорта
- в) При выполнении строительно-монтажных работ для собственного потребления.

5. Налогооблагаемой базой у организации по расчету НДС является:

- а) Штрафы, полученные за нарушение хозяйственных договоров
- б) Доходы, полученные во временное пользование финансовых ресурсов, не связанных с расчетами по оплате товаров
- в) Суммы, полученные в порядке частичной оплаты за реализованные товары.

6. Укажите ставки НДС:

- а) 18%
- б) 20%
- в) 2.2%.

8. Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №12

1. **Название темы:** Расчет федеральных налогов, уплачиваемые строительными предприятиями
2. **Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчётов федеральных налогов.
3. **Продолжительность занятия:** 2 часа
4. **Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
5. **Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности:** Учеб. для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305с
6. **Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.
7. **Порядок выполнения:** изучить теоретический материал и решить задачи

Теоретические сведения

Налог на добавленную стоимость (НДС) — главный косвенный налог, он обеспечивает более 40% всех поступлений в бюджет. В настоящее время это важнейший бюджетный налог. НДС — всеобщий налог на потребление, который должны уплачивать все предприятия, участвующие в процессе производства и реализации продукции, работ, услуг, товаров. Любая хозяйственная операция предприятия по купле-продаже является основанием для обложения НДС.

В строительстве облагаемым оборотом по НДС является стоимость реализованной строительной продукции (работ, услуг), т.е. объемы выполненных и реализованных СМР (услуг). Кроме того, в облагаемый оборот включаются:

- стоимость СМР, выполненных хозяйственным способом (для собственного потребления);
- суммы средств, полученные строительными предприятиями за реализованные СМР (услуги) от других предприятий в виде финансовой помощи или направленные в счет увеличения прибыли либо иначе связанных с оплатой реализованных СМР, за исключением средств, зачисляемых в уставные капиталы предприятий его учредителями, целевого бюджетного финансирования, а также на осуществление совместной деятельности;
- доходы, полученные от передачи во временное пользование финансовых ресурсов при отсутствии лицензии у строительного предприятия на осуществление банковских операций;
- средства, полученные от взимания штрафов, взыскания пеней, выплаты неустоек за нарушение обязательств, предусмотренных договорами подряда, поставки материалов, конструкций, изделий;
- суммы авансовых и иных платежей, поступившие в счет предстоящего выполнения строительных работ (услуг) на расчетный счет либо полученные в порядке частичной оплаты по расчетным документам за реализованные работы (услуги);
- обороты по реализации материалов (работ, услуг), товаров внутри предприятия на непроизводственные цели (для собственного потребления, затраты по которым не относятся на издержки строительного производства и обращения), а также своим работникам;
- суммы, полученные в виде процента (дисконта) по полученным в счет оплаты за реализованные СМР (услуги) облигациям и векселям, процента по товарному кредиту в части, превышающей размер процента, рассчитанного в соответствии со ставками рефинансирования ЦБ РФ, действовавшими в периодах, за которые производится расчет процента;- суммы полученных страховых выплат по договорам страхования риска неисполнения договорных обязательств контрагентом страхователя-кредитора, если страхуемые договорные обязательства предусматривают поставку страхователем товаров (работ, услуг), реализация которых признается объектом налогообложения.

В случае если СМР (услуги) реализуются в порядке обмена, безвозмездно или с частичной оплатой, а также по ценам не выше себестоимости, облагаемый оборот определяется по рыночным ценам, сложившимся на момент обмена или передачи.

Действующим законодательством установлен перечень оборотов, не облагаемых налогом на добавленную стоимость, а также перечень СМР (товаров и услуг), освобождаемых от обложения НДС. К таким оборотам относятся: обороты по реализации строительных конструкций, изделий, работ и услуг одними структурными единицами строительного предприятия для производственных нужд другим структурным единицам этого же предприятия; средства

учредителей, вносимые в уставные капиталы организаций; квартирная плата, включая плату на проживание в общежитиях; операции, совершаемые по денежным вкладам, расчетным, текущим и другим счетам; операции, связанные с обращением валюты, денег, банкнот, являющихся законными средствами платежа (кроме используемых в целях нумизматики), а также ценных бумаг (акций, облигаций, сертификатов, векселей и др.)" кроме брокерских и других посреднических услуг; исключение составляют операции по изготовлению и хранению указанных платежных средств и бумаг, по которым налог взимается; действия, выполняемые уполномоченными на то органами, за которые взимается государственная пошлина, а также услуги, оказываемые членами коллегии адвокатов; научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, выполняемые за счет бюджета, а также средств Российского фонда фундаментальных исследований, Российского фонда технологического развития и образуемых для этих целей в соответствии с законодательством внебюджетных фондов, министерств, ведомств, ассоциаций; научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, выполняемые учреждениями образования на основе хозяйственных договоров.

Строительное предприятие в состав, которого входят обособленные подразделения (филиалы), уплачивает НДС по месту своего нахождения, а также по месту нахождения каждого из филиалов. Сумма НДС, подлежащая уплате по месту нахождения обособленного подразделения организации, определяется как $\frac{1}{4}$ произведения общей суммы налога, подлежащей уплате организацией, на величину, исчисленную как сумма удельного веса среднесписочной численности работников (фонда оплаты труда) обособленного подразделения в среднесписочной численности работников (фонде оплаты труда) по организации в целом и удельного веса стоимости основных производственных фондов обособленного подразделения в стоимости основных производственных фондов по организации в целом.

Сумма налога, подлежащая уплате по месту нахождения организации, в состав которой входят обособленные подразделения, определяется как разница между общей суммой налога, подлежащего уплате организацией в целом, и совокупной суммой налога, подлежащей уплате по месту нахождения всех обособленных подразделений организации.

Организации, имеющие обособленные подразделения, самостоятельно определяют и уведомляют налоговые органы по месту своего учета в качестве налогоплательщика, какой показатель должен применяться: среднесписочная численность работников или фонд оплаты труда. Выбранный организацией показатель должен быть неизменным в течение календарного года.

Удельный вес определяется исходя из фактических показателей среднесписочной численности работников (фонда оплаты труда) на конец отчетного налогового периода и среднегодовой стоимости основных производственных фондов этих организаций и их обособленных подразделений за календарный год, предшествующий отчетному налоговому периоду.

В настоящее время ставка налога на добавленную стоимость на строительно-монтажные работы (услуги) установлена в размере 20% от стоимости выполненных строительных работ.

Уплаченные поставщикам суммы НДС могут быть отнесены на расчеты с бюджетом только при одновременном выполнении следующих условий.

1. Товарно-материальные ценности, работы или услуги должны быть фактически получены (т.е. к строительной организации должно перейти право собственности на них). Сумма НДС отражается на счете 19 только одновременно с отражением стоимости самих товаров, работ или услуг на соответствующих счетах их учета.

2. Сумма налога должна быть выделена в первичных учетных документах (например, накладная, акт приемки-передачи и т.п.). Если в первичных учетных документах НДС не выделен, то и в расчетных документах исчисление его расчетным путем не производится, а продукция (работы, услуги) приходятся на счета их учета (10, 20 и т.п.) в полной сумме, включая предполагаемый НДС.

Исключение из этого правила представляют только суммы НДС, уплаченные по расходам на командировки, которые в соответствии с п. 7 ст. 171 НК РФ можно выделять расчетным путем по ставке 16,67%. Более того, возможность осуществления такого вычета допускается даже при отсутствии оправдательных документов (в этом случае расчет производится исходя из норм командировочных расходов, установленных действующим законодательством).

3. Материалы (работы, услуги, товары) должны быть предназначены для использования в производственных целях.

4. В расчетных документах (платежное поручение, счет, счет-фактура, квитанция к приходному кассовому ордеру) сумма НДС должна быть выделена отдельной строкой.

5. Факт продажи строительному предприятию продукции (работ, услуг) должен быть оформлен счетом-фактурой.

Сумма НДС, подлежащая взносу в бюджет, определяется как разница между суммами налога, полученными от застройщиков за реализованные строительные работы (услуги), и суммами налога, фактически уплаченными поставщикам за материальные ресурсы (работы, услуги), стоимость которых относится на издержки строительного производства и обращения.

Суммы налога, уплаченные при приобретении основных средств и нематериальных активов, в полном объеме вычитаются из сумм налога, подлежащих взносу в бюджет, в момент принятия их на учет.

Налог на прибыль организаций — относится к группе прямых налогов. Его сущность заключается в обязательном изъятии части дохода строительного предприятия в пользу государства.

Объектом налогообложения является валовая (балансовая) прибыль строительного предприятия, которая представляет собой сумму прибыли, полученную от реализации строительных работ (услуг) и доходов от внереализационных операций, уменьшенных на сумму расходов по этим операциям. Прибылью признаются полученные предприятием доходы от реализации СМР и имущественных прав, уменьшенные на величину этих расходов. Прибыль от реализации строительно-монтажных работ (услуг) - превышение выручки от реализации СМР (услуг) за минусом НДС, налога с продаж над затратами на ее производство и реализацию, включаемыми в себестоимость СМР (услуг).

В целях определения налогооблагаемой прибыли строительное предприятие (налогоплательщик) уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов.

Задание для практической работы

Задание № 1.

Организация, имеющая свидетельство на переработку прямогонного бензина, покупает 1500 т прямогонного бензина, из которого затем производит продукцию нефтехимии. Ставка акциза на прямогонный бензин условно составила 2657 руб. за 1 тонну.

Рассчитать акциз при приобретении в собственность прямогонного бензина.

Задание № 2.

Расчет платы за пользование водными объектами производственным предприятием - месяц.

Установленный лимит забора воды для технологических нужд предприятия- 6000 м³ в месяц.

Фактический объем воды, забранный из водного объекта, - 12000 м³. В отчетном периоде произведен также сброс сточных вод в пределах лимита 4000 м³ и сверх лимита 2000 м³.

Установленная ставка за забор воды в пределах лимита - 450 руб. за 1000м³.

За сверхлимитный забор воды - 950 руб. за 1000 м³.

Установленная ставка за сброс сточных вод в пределах лимита - 60 руб. за 1000м³.

Установленная ставка за сброс сточных вод сверх лимита-300руб за 1000м³.

Рассчитать сумму водного налога.

Задание № 3. Организация подала в суд на подрядчика выполненных работ исковое заявление имущественного характера. Сумма иска составляет 250000 руб.

Определить сумму государственной пошлины.

За отчетный период деятельность предприятия характеризуется следующими данными:

реализована продукция на сумму 3980500 руб.,

оказаны транспортные услуги на сумму 234780 руб.,

реализованы компьютерные устройства на 89000 руб.,

получена арендная плата 100000 руб.,

себестоимость реализованной продукции 2471600 руб.,

уплачены проценты за пользование кредитом банка 21090 руб. и штрафные санкции налогового органа 15000 руб. Рассчитать сумму налога на прибыль организаций, в том числе сумму, перечисляемую в федеральный и региональный бюджеты

Определить сумму НДФЛ за 20 год Иванову И. И., если его доход по основному месту работы за год 200 000 руб., детей нет, и он купил квартиру за 150 000 руб.

Задание №6:

Определить сумму вычетов по налогу на доходы физ. лиц гражданину, инвалиду 2 группы, имеющему ребенка, если его доход в январе- феврале составил 20 100 руб., в том числе январь 10 000 руб., февраль 10 100 руб.

Задание №7:

Определить сумму стандартных вычетов гражданину, участнику войны в Афганистане, если он имеет ребенка до 18 лет и доход 18 000 руб. за год.

Задание №8:

Определить сумму социального вычета гражданину, если у него учатся 2 дочери в – техникуме - оплата 4500 руб и в институте- 50 000 руб. Учебные заведения имеют лицензию и аккредитацию.

8.Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №13

1. **Название темы:** Расчет региональных налогов, уплачиваемые строительными предприятиями
2. **Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчётов региональных налогов.
3. **Продолжительность занятия:** 2 часа
4. **Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
5. **Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности:** Учеб. для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305с
6. **Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.
7. **Порядок выполнения:** изучить теоретический материал, пройти тестирование

Теоретические сведения

Классификация налогов нужна для упорядочивания знаний о различных вида налогов. Наиболее популярной является классификация налогов по принадлежности к уровням власти и управлениям:

1. Федеральные:

1. налог на прибыль организаций;

2. НДС;

3. налог на доходы физических лиц;

4. единый социальный налог;

5. налог на добычу полезных ископаемых;

6. водный налог;

7. акцизы;

8. таможенные пошлины и сборы;

9. государственная пошлина;

10. экологические сборы и платежи;

11. федеральные сборы за пользование объектами животного мира и за пользование объектами водных биологических ресурсов.

2. Региональные:

1. налог на имущество организаций;

2. транспортный налог;

3. упрощённая система налогообложения;

4. единый налог на вмененный доход;

5. налог на игорный бизнес.

3. Местные:

1. земельный налог;

2. налог на имущество физических лиц

Налог на имущество организаций на территории РФ регламентируется НК РФ ч. 2 гл.30.

Налог – прямой, региональный.

Формула расчета:

Сумма налога = НБ * 2,2%

Где:

НБ – среднегодовая остаточная стоимость имущества организации, руб

НБ = стоимость остатков ОС / п+1, где

п – период

Транспортный налог регламентируется на территории РФ гл. 28 ч. 2 НК РФ. Налог – прямой, региональный.

Формула расчета:

Сумма налога = НБ * Ставка * К

НБ – мощность двигателя, лс

Ставка налога в руб за 1 лс

К – коэффициент

Налог на игорный бизнес регламентируется на территории РФ гл. 29 ч. 2 НК РФ. Налог – прямой, региональный.

Формула расчета:

Сумма налога = НБ*ставку

НБ – количество объектов налогообложения

Задание для практической работы

Вариант 1.

В организации на балансе числится имущество по следующим данным (в тыс. руб.):

Бухгалтерские данные	на 1.01	на 1.02	на 1.03	на 1.04
Первоначальная стоимость основных средств	127,0	127,5	125,5	145,6
Сумма начисленной амортизации	58,5	62,5	59,0	63,2

Определить:

1.Среднюю стоимость имущества.

2.Сумму авансового платежа по налогу на имущество организации за 1-й квартал.

Вариант 2.

Средняя стоимость имущества организации облагаемого налогом на имущество организаций, составляет (тыс. руб.):

Показатели	I квартал	II квартал	III квартал	год
Средняя стоимость	1700	1800	2400	2200

Рассчитать:

1.Суммы авансовых платежей по налогу на имущество организаций за I, II, III кварталы.

2.Сумму платежа по налогу на имущество организаций за год.

Вариант № 3.

Организация имеет остатки по счетам бухгалтерского учета

(в тыс. руб.):

Бухгалтерские счета	на 01.01	на 01.02	на 01.03	на 01.04
Основные средства (сч 01)	850	900	1200	1500
Износ основных средств (сч.02)	25	33	56	90
Нематериальные активы (сч.04)	200	215	210	245
Износ нематериальных активов (сч.05)	10	15	12	20

Рассчитать:

1.Налог на имущество за первый квартал текущего года.

2.Авансовый платёж по налогу на имущество за первый квартал текущего года.

1) Николенко С.С. Продал автомобиль ВАЗ-2121, мощностью 70 л.с. Тесле И.И. в апреле текущего года. Рассчитайте сумму транспортного налога прежнему и новому владельцу.

2) Организатор игорного заведения имеет 2 кассы тотализатора, ставка установлена 30 000 руб. за единицу.

3) Предприятие игорного бизнеса использует в своей деятельности 10 игровых столов и кассу тотализатора. Рассчитайте сумму налога на игорный бизнес, подлежащую уплате в бюджет.

Вариант 4.

Средняя стоимость имущества организации облагаемого налогом на имущество организаций, составляет (тыс. руб.):

Показатели	I квартал	II квартал	III квартал	год
Средняя стоимость	1700	1800	2400	2200

Рассчитать:

1. Суммы авансовых платежей по налогу на имущество организаций за I, II, III кварталы.
2. Сумму платежа по налогу на имущество организаций за год.
1. Налог на имущество за первый квартал текущего года.
2. Авансовый платёж по налогу на имущество за первый квартал текущего года.

Вариант 5.

Транспортное средство имеет мощность 160 л.с. Налогоплательщик 5 мая текущего года заменил и зарегистрировал двигатель, мощностью в 180 л.с.

Ставка налога в данном регионе: для автомобиля мощностью от 150 до 160 лошадиных сил - 5 рублей с лошадиной силы. Определить сумму транспортного налога.

Вариант 6.

Рассчитать сумму транспортного налога за год для организации имеющей транспортные средства: автомобиль мощностью 180 л.с.; катер мощностью 115 л.с.

Ставка налога в данном регионе: для автомобиля мощностью от 150 до 190 лошадиных сил - 8 рублей с лошадиной силы; для катера мощностью от 100 до 130 лошадиных сил - 20 рублей с лошадиной силы.

Дополнительные данные: автомобиль на начало года числился, снят с учета 22 августа; катер поставлен на учет 3 февраля, снят с учета 12 ноября.

8. Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №14

1.Название темы: Расчет местных налогов, уплачиваемые строительными предприятиями

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчётов местных налогов .

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Экономика предприятий нефтяной и газовой промышленности: Учеб.для вузов 3-издание/Дунаев В.Ф., В.А. Шпаков, Н.П. Епифанова и др., М 2018 -305с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и выполнить задание

Теоретические сведения

Налог на имущество физических лиц на территории РФ регламентируется ФЗ от 09.12.1991 № 2005-1 «О налоге на имущество физических лиц». Налог прямой, местный.

Формула расчета:

$$\text{Сумма налога} = \text{НБ} * \% * \text{К}$$

Где:

1. НБ – налогооблагаемая база (стоимость имущества), руб
2. % - процентная ставка
3. К – коэффициент (кол-во месяцев, когда имущество находится в собственности у физического лица/ 12 месяцев года)

Земельный налог на территории РФ регламентируется НК РФ ч. 2 гл. 31. Налог – прямой, местный.

Формула расчета:

$$\text{Сумма налога} = \text{НБ} * \text{единицу физического показателя} * \% \text{ ставка} * \text{К}$$

Где:

1. НБ – кадастровая стоимость земельного участка, руб
2. физический показатель – кв м
3. % ставка
4. К – коэффициент

Задание для практической работы

Вариант 1. Организация имеет участок земли размером 100 кв. м на территории г. Тюмени на праве собственности. На данном участке расположена организация. В правоустанавливающих документах он обозначен как «земли промышленного назначения» и имеет номер кадастрового квартала 77-06-01001. Ставка налога для этих земель — 1,5%. Согласно приложению № 1 к постановлению № 356-ПП кадастровая стоимость 1 кв. м участка в данном периоде составляет 6621 руб.

Рассчитать земельный налог.

Вариант 2. Организация 2 апреля приобрела в собственность земельный участок 4,5 га. Участок приобретен под строительство жилого дома, ставка налога составляет 0,3 % от кадастровой стоимости. Кадастровая оценка 1 квадратного метра земли – 1230 руб. Рассчитать сумму земельного налога за год.

Вариант 3.

Организация имеет два земельных участка:

1. Земельный участок №1, обозначен как участок «промышленного назначения», кадастровая стоимость участка 870000руб, ставка налога составляет 1,5% от кадастровой стоимости. Участок №1 находился в собственности весь год.

2. Земельный участок №2, приобретен 4 апреля отчетного года и находился в собственности до конца отчетного года. Кадастровая стоимость участка 1300000 руб., ставка налога - 0.3 % от кадастровой стоимости.

Рассчитать авансовые платежи за I, II, III, кварталы и общую сумму земельного налога по году.

8. Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №15

1. Название темы: Расчет технико-экономических показателей деятельности производственного подразделения

2. Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики расчета технико-экономических показателей деятельности предприятия

3. Продолжительность занятия: 2 часа

4. Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5. Литература: Экономика нефтяной и газовой промышленности, учебник для студентов сред. проф. образ. М.А. Гуреева –М, 2016 год-240 с.

6. Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7. Порядок выполнения: изучить теоретический материал и решить задачи

Теоретические сведения

Прибыль - это превышение дохода предприятия над его расходами. Обратное положение (превышение расходов над доходом) называется убытком. Как экономическая категория прибыль отражает чистый доход, полученный в сфере производства и реализации продукции, и в условиях рыночной экономики выполняет ряд функций.

Во-первых, прибыль является критерием и показателем эффективности деятельности предприятия. Сам факт прибыльности уже свидетельствует об эффективной деятельности предприятия.

Во-вторых, прибыль обладает стимулирующей функцией. Прибыль предприятия - основной фактор его экономического и социального развития. Прибыль - основной источник прироста

собственного капитала. Прибыль является источником социальных благ для членов трудового коллектива предприятия.

В-третьих, прибыль предприятий является источником формирования доходов бюджетов всех уровней.

Виды прибыли и их расчет:

1. Прибыль от реализации продукции – определяется как разница между выручкой от реализации продукции (без НДС и акцизов) и затратами на производство и реализацию продукции.

$$\text{Прп} = \text{ВРП} - \text{НДС} - \text{А} - \text{Зрп}$$

2. Прибыль от прочей реализации или реализации основных фондов-представляет собой разность между их продажной и первоначальной ценой с учетом инфляции.

$$\text{Прф} = \text{Врф} - \text{Сф} * \text{И}, \text{ где И - индекс инфляции}$$

3. Прибыль от внереализационных операций- представляет собой разность между доходами от долевого участия в деятельности других предприятий, сдачи имущества в аренду, дивидендов по акциям, а также другими доходами, не связанными с производством продукции и ее реализацией и затратами по этим операциям.

$$\text{Пвн} = \text{Дв} - \text{Зв}$$

4. Балансовая прибыль определяется по формуле:

$$\text{Пб} = \text{Прп} + \text{Прф} + \text{Пвн}$$

5. Чистая прибыль определяется по формуле:

$$\text{ЧП} = \text{Пб} - \text{НП}, \text{ где НП - налог на прибыль } 20\%$$

Факторы, влияющие на величину прибыли

Для повышения эффективности работы предприятия первостепенное значение имеет выявление резервов увеличения объемов производства и реализации, снижения себестоимости продукции (работ, услуг), роста прибыли. Для определения основных направлений поиска резервов увеличения прибыли факторы, влияющие на ее получение, классифицируют по различным признакам:

К внешним факторам относятся природные условия, государственное регулирование цен, тарифов, процентных ставок, налоговых ставок и льгот, штрафных санкций и др. Эти факторы не зависят от деятельности предприятия, но могут оказывать значительное влияние на величину прибыли.

Внутренние факторы делятся на производственные и непроизводственные. Производственные факторы характеризуют наличие и использование средств и предметов труда, трудовых и финансовых ресурсов.

К внепроизводственным факторам относятся, например, снабженческо-сбытовая и природоохранная деятельность, социальные условия труд и быта и др.

Рентабельность производства- показывает результативность использования имущества предприятия и представляет собой процентное отношение балансо-вой прибыли к сумме среднегодовой стоимости основных фондов и оборотных средств:

$$\text{Ро} = (\text{Пб} / \text{Фсг} + \text{Фо}) * 100\%$$

Рентабельность продукции- показывает результативность текущих затрат предприятия. Она представляет собой процентное отношение балансовой при-были от реализации продукции к ее себестоимости:

$$\text{Рп} = (\text{Прп} / \text{Сп}) * 100\%$$

3. Пути увеличения прибыли и рентабельности

- пути увеличения прибыли

1) Повышение продажной цены. В условиях рынка на ценообразование влияет соотношение спроса и предложения. Однако производители-монополисты имеют возможность поднимать тарифы на свою продукцию в пределах, ограниченных мерами государственного регулирования рынка.

2) Снижение себестоимости продукции. Это достигается повышением эффективности производства, причем наиболее целесообразно техническое перевооружение. Возможны и другие пути - реконструкция, модернизация, совершенствование организации производства. Чем ниже себестоимость и цена производства по сравнению с такими же показателями у конкурентов на рынке, тем выше прибыльность.

3) Увеличение объема производства.

- пути увеличения рентабельности

Факторы роста рентабельности производство можно определить исходя из формулы:

Чем выше прибыль и чем с меньшей стоимостью основных фондов и оборотных средств она достигнута и более эффективно они используются, тем выше рентабельность производства, а значит выше экономическая эффективность функционирования отрасли. И наоборот. Основными путями повышения рентабельности являются увеличение абсолютной суммы прибыли и сокращение затрат на производство продукции. Этому содействует широкое применение в производстве результатов научно-технического прогресса, ведущее к росту производительности общественного труда и снижению на этой основе стоимости единицы ресурсов, используемые в производстве.

Задача. Производственное предприятие характеризуется

следующими показателями, млн руб.:

Выручка от реализации продукции 2

Переменные затраты 1,5

Валовая маржа 0,5

Постоянные затраты 0,3

Прибыль 0,2

Определите:

1) сколько процентов прибыли удастся сохранить предприятию, если выручка от реализации сократится на 20%; 2) процент снижения выручки от реализации, при котором предприятие оказывается в точке безубыточности; 3) на сколько процентов необходимо снизить постоянные затраты, чтобы при сокращении выручки от реализации на 20% и при прежнем значении силы воздействия операционного рычага (2,5) предприятие сохранило 80% ожидаемой прибыли?

Решение

1. Сила воздействия операционного рычага равна $2,5 = 0,5 \text{ млн руб.} / 0,2 \text{ млн руб.}$. При уменьшении выручки на 20% прибыль сократится на $20\% \times 2,5 = 50\%$. Это означает, что предприятию удастся сохранить лишь 50% ожидаемой прибыли. 2. Так как сила воздействия операционного рычага равна 2,5, то при сокращении выручки от реализации на $(100\% / 2,5) = 40\%$ предприятие будет иметь нулевую прибыль. 3. Чтобы предприятие сохранило 80% прибыли при сокращении выручки от реализации на 20%, узнаем постоянные издержки, воспользовавшись формулами: Сила операционного рычага = Валовая маржа / Постоянные затраты + Прибыль = Прибыль / Прибыль = 1 + Постоянные затраты / Прибыль. Чтобы сохранить прибыль в размере 160 тыс. руб. ($0,2 \text{ млн руб.} \times 0,8$), надо, чтобы постоянные издержки не превысили 240 тыс. руб. ($(2,5 - 1) \times 160 \text{ тыс. руб.}$). Это на 20% меньше исходной величины постоянных затрат (0,3 млн руб.).

Задача Предприятие выпускает 15 тыс. ед. определенной продукции по цене 220 руб. за единицу. Производственные затраты составляют 140 руб./ед., переменные затраты на сбыт — 20 руб./ед., средние постоянные затраты относятся на себестоимость единицы продукции пропорционально трудозатратам и составляют 30 руб./ед. Предприятию поступило предложение со стороны о размещении дополнительного заказа на 2 тыс. ед. по цене 180 руб./ед.

Рекомендуете ли вы предприятию принять предложение о дополнительном заказе?

Решение

Себестоимость основного производства:

$$140 + 20 + 30 = 190 \text{ руб./ед.}$$

Прибыль предприятия на весь объем производства:

$$(220 - 190) \times 15 \text{ тыс. ед.} = 450 \text{ тыс. руб.}$$

Себестоимость дополнительного заказа:

$$140 + 20 = 160 \text{ руб./ед.}$$

Прибыль по новому заказу:

$$(180 - 160) \times 2 \text{ тыс. ед.} = 40 \text{ тыс. руб.}$$

Суммарная прибыль:

450 тыс. руб. + 40 тыс. руб. = 490 тыс. руб

Задача. Определите возможную рентабельность производства товара, если по условиям реализации он может успешно продаваться по розничной цене не выше 100 руб. за единицу. Обычная торговая скидка для аналогичной продукции — 15%, посредническая скидка — 10%, ставка НДС — 18% (15,25%). Себестоимость изготовления товара — 50 руб.

Решение

Розничная цена 100 руб.

Торговая скидка: $100 \times 0,15 = 15$ руб.

Цена закупки = Розничная цена — Торговая скидка:

$100 - 15 = 85$ руб.

Посредническая скидка: $0,85 \times 0,1 = 8,5$ руб.

Цена оптовая с НДС = Цена закупки — Посредническая скидка:

$85 - 8,5 = 76,5$ руб.

Сумма НДС = Цена оптовая с НДС \times 15,25%:

$76,5 \times 0,1525 = 11,67$ руб.

Цена оптовая без НДС = Цена оптовая с НДС — Сумма НДС:

$76,5 - 11,67 = 64,83$ руб.

Данный товар не облагается акцизом, поэтому цена изготовителя — 64,83 руб.

Прибыль: $64,83 - 50 = 14,83$ руб.

Рентабельность = Прибыль/Затраты \times 100%:

$14,83/50 \times 100\% = 29,66\%$.

Задача

Нефтебаза закупила ГСМ (бензин с октановым числом выше 80) 1600 т у завода-изготовителя на сумму 20 млн руб. Издержки обращения и прибыль нефтебазы с учетом закупленных объемов ГСМ от их реализации через собственную сеть АЗС составили 18 млн руб.

Определите косвенные налоги, уплачиваемые в бюджет от реализации ГСМ заводом-изготовителем, нефтебазой. Справочно: акциз на бензин с октановым числом выше 80 — 3629 руб. за тонну, берется с производителя. НДС — 18%.

Решение

1. Сумма акциза, уплачиваемого в госбюджет заводом-производителем: $1600 \times 3629 = 5,81$ млн руб.

2. Сумма НДС, полученная заводом-изготовителем от нефтебазы:

$20 \times 0,1525 = 3,05$ млн руб.

3. Торговая наценка нефтебазы:

$18 + 18 \times 0,18 = 21,24$ млн руб.

4. НДС, полученный нефтебазой от реализации ГСМ:

$(20 + 21,24) \times 0,1525 = 6,29$ млн руб.

5. НДС, уплаченный нефтебазой в госбюджет:

$6,29 - 3,05 = 3,24$ млн руб.

Задача Деревообрабатывающее предприятие планирует производство паркета. Возможный объем производства — 700 м² в месяц. Сложившаяся рыночная цена 1 м² паркета — 200 руб. (без НДС). Сумма постоянных и переменных затрат на производство 700 м² составит 105 000 руб.

Определите: 1) планируемую выручку от реализации продукции; 2) валовую прибыль от реализации продукции; 3) чистую прибыль и возможный уровень рентабельности производства.

Задача

Фирма оказывает услуги по выполнению копировально-множительных работ. Копировально-множительная техника арендуется. Арендная плата за использование 6 копировальных машин 7500 руб. в месяц. Плата за аренду помещений 5000 руб. в месяц. Затраты на заработную плату обслуживающего персонала – 8500 руб. в месяц, прочие постоянные затраты — 500 руб. в месяц. Затраты на бумагу, красители и ремонт — 1,2 руб. в расчете на копию. Цена одной копии 2 руб. Рассчитайте:

- 1) месячную точку окупаемости затрат в количестве копий и в денежном выражении;
- 2) валовую прибыль от реализации, если в течение месяца было продано 50 000 копий;
- 3) новую точку окупаемости в случае удвоения арендной платы за использование помещений.

Задача

8. Как изменится запас финансовой прочности предприятия и чему будет равна прибыль при:

- а) увеличении отпускной цены на 10%;
- б) снижении переменных затрат на 10%;
- в) снижении постоянных затрат на 10%;
- г) увеличении объема производства и реализации продукции на 10%?

Задача

Определить экономию трудовых затрат в чел.-днях, снижение трудоемкости и рост производительности труда в процентах, а также уменьшение численности рабочих в строительной организации в планируемом году в результате повышения уровня механизации бетонных работ.

Исходные данные: годовой объем работ в отчетном году 90 тыс. м³; то же, в планируемом году – 120 тыс. м³; уровни механизации в отчетном и планируемом годах – соответственно 92 и 98%; снижение трудовых затрат на единицу объема работ при выполнении механизированным способом вместо ручного – 0,35 чел.-дня; число рабочих дней в году на 1 рабочего – 227; среднегодовая численность рабочих в строительной организации – 750 чел.

Задача

В строительной организации в планируемом году определен рост производительности труда на 10% против достигнутого в базисном году. Затраты труда на выполненный объем строительно-монтажных работ в базисном году составили 93 000 чел.-дней.

Определить планируемое снижение трудовых затрат в процентах и человеко-днях.

Задача

Строительное управление выполнило годовой объем строительно-монтажных работ собственными силами на сумму 4480 тыс. руб. при среднегодовом составе работающих 640 чел., в том числе: рабочие основного производства – 500 чел., рабочие вспомогательного производства, находящегося на балансе строительного управления, – 40 чел., инженерно-технический персонал и служащие управления, участков и вспомогательного производства – 75 чел., персонала обслуживающих и прочих хозяйств – 25 чел.

Определить среднегодовую выработку на 1 работающего и 1 рабочего, в том числе на 1 рабочего основного производства.

8. Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» выставляется, если студент имеет глубокие знания учебного материала по теме практической работы, показывает усвоение взаимосвязи основных понятий, используемых в работе

Отметка 4– «хорошо» выставляется, если студент показал знание учебного материала, допускает небольшие неточности при выполнении экспериментальных заданий и расчетов

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если студент в целом освоил материал практической работы, но затрудняется с выполнением всех заданий практической (лабораторной) работы без помощи преподавателя

Отметка 2– «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он имеет существенные пробелы в знаниях основного учебного материала практической, не может самостоятельно выполнить задания практической работы.

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №16

1.Название темы: Анализ сметно-нормативной базы строительства

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение сметно-нормативной базы строительства

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Экономика строительства , 3е издание, доп. и перераб.под редакцией Степанова И.С. – М.: Юрайт-издат, 2015 г. с 550..

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и пройти тестирование

Теоретические сведения

Сметные нормативы — это обобщенное название комплекса сметных норм, расценок и цен, объединенных в отдельные сборники.

Сметной нормой называется совокупный расход ресурсов установленный на принятый измеритель строительных, монтажных, пусконаладочных, ремонтных и других видов работ.

Сметная норма может быть выражена в натуральном (ресурсном) и (или) стоимостном виде. Основное назначение сметных норм — это определение нормативного количества ресурсов, необходимых для выполнения единицы соответствующего вида работ с последующим определением ее стоимости.

Сметные нормы используются также для определения потребности в затратах труда, строительных машинах, материалах, изделиях и конструкциях при разработке ПОС и ППР. В современных рыночных условиях правовой статус сметных нормативов в Российской Федерации

определен как рекомендательный. Это указывается в общей части всех сметных нормативов и других нормативных документов или в приложениях к действующей сметно-нормативной базе 2001 г. инвестиций, формирования договорных цен и для расчетов с заказчиком за выполненную работу. Сметы обеспечивают непрерывное финансирование строительных работ и определяют экономическую эффективность принятого проектного решения. Сметная документация также позволяет осуществлять анализ проектных решений как в части структуры и размера инвестиций в виде капитальных вложений, так и в части предлагаемых объемно-планировочных и конструктивных решений. Строительно-монтажные организации в основном осуществляют группировку затрат по статьям расходов (затрат). Необходимость такой классификации вызвана установленным порядком ценообразования и разработки смет. Все издержки в зависимости от способов их включения в себестоимость работ подразделяются на прямые и накладные (косвенные). К прямым затратам относятся расходы, связанные с производством строительных работ, которые включаются в себестоимость конкретных строительных объектов.

В составе прямых затрат учитываются оплата труда рабочих, стоимость материалов, деталей и конструкций, расходы по эксплуатации строительных машин и механизмов.

Накладные (косвенные) расходы представляют собой совокупность затрат, связанных с созданием необходимых условий для выполнения строительно-монтажных работ, их организацией, управлением и обслуживанием.

Накладные расходы – это затраты, связанные с деятельностью строительной организации в целом, которые не могут быть отнесены на определённый объект учёта в строительном производстве или при реализации продукции и оказании услуг.

Согласно Методическим указаниям по определению величины накладных расходов в строительстве (МДС 81-33.2004) в составе накладных расходов учитываются:

- административно – хозяйственные расходы;
- расходы на обслуживание работников строительства;
- расходы на организацию работ на строительных площадках;
- прочие накладные расходы.

$$C_c = ПЗ + НР ,$$

где C_c – себестоимость СМР, руб.;

ПЗ – прямые затраты, руб.;

НР – накладные расходы, руб.;

Прямые затраты определяются по формуле:

$$ПЗ = М + З + А ,$$

где $М$ – стоимость материалов и конструкций, руб.;

$З$ – оплата труда рабочих, руб.; $А$ – расходы на эксплуатацию машин и механизмов, руб.

Задание для практической работы

Вариант 1

1. Юридическое или физическое лицо, осуществляющее на правах инвестора или по поручению инвестора реализацию инвестиционного проекта по строительству:

- (А) инвестор;
- (В) заказчик;
- (С) подрядчик;
- (D) индивидуальные застройщики.

2. Юридическое или физическое лицо, выполняющее СМР и оказывающее другие услуги по договору с заказчиком:

- (А) инвестор;
- (В) заказчик;
- (С) подрядчик;
- (D) индивидуальные застройщики.

3. Цена на строительную продукцию определяется следующими факторами:

- (А) государственной системой ценообразования и сметного нормирования;
- (В) районом строительства;
- (С) условиями договора на подряд;
- (D) требованиями проекта;
- (E) сметные единицы.

4. Нормативно-правовая база, разработанная под руководством Госстроя России и Федеральным агентством по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, обязательна:
- (А) для всех предприятий и организаций независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности;
 - (В) для всех предприятий и организаций независимо от их ведомственной принадлежности; и форм собственности, осуществляющих капитальное строительство с привлечением средств государственного бюджета всех уровней;
 - (С) для всех предприятий и организаций независимо от их ведомственной принадлежности; и форм собственности, осуществляющих капитальное строительство.
5. Обобщенное название сметных норм, цен и расценок, объединяемых в отдельные сборники:
- (А) сметные нормативы;
 - (В) сметные единицы;
 - (С) сметные справочники.
6. Совокупность ресурсов (затрат труда работников строительства, времени работы строительных машин, потребности в материалах, изделиях и конструкциях и т.п.), установленная на принятый измеритель строительных, монтажных и других работ:
- (А) сметный норматив;
 - (В) сметная норма;
 - (С) сметные справочник;
 - (D) сметная единица.
7. Государственное регулирование цен на строительную продукцию осуществляется государством с помощью:
- (А) монополистического регулирования цен на строительную продукцию;
 - (В) системы сметного нормирования;
 - (С) централизованного управления.
8. ГЭСН-2001 расшифровывается как:
- (А) государственный элементный сметный норматив;
 - (В) государственная элементарная сметная норма;
 - (С) государственная элементная сметная норма;
 - (D) государственный элементарный сметный норматив.
9. К элементным сметным нормативам относятся:
- (А) сборники ГЭСН, сборники ТЕР и сборники ФЕР;
 - (В) сборники ТЕР и сборники ФЕР;
 - (С) сборники ФЕР;
 - (D) сборники ГЭСН;
 - (E) сборники ТЕР.
10. Укрупненные сметные нормативы выражаются в:
- (А) рублях и процентах;
 - (В) процентах;
 - (С) рублях.

Вариант 2

1. Сметная себестоимость строительно-монтажных работ включает:
- (А) прямые затраты;
 - (В) накладные расходы;
 - (С) сметную прибыль.
2. В локальном сметном расчете определяется:
- (А) Сметная стоимость объекта;
 - (В) Сметная стоимость строительно-монтажных работ;
 - (С) Сметная себестоимость строительно-монтажных работ.
3. В объектном сметном расчете определяется:
- (А) Сметная стоимость объекта;
 - (В) Сметная стоимость строительно-монтажных работ;
 - (С) Сметная себестоимость строительно-монтажных работ.
4. Какие затраты не относятся к прямым затратам:

- (A) Заработная плата основных рабочих;
 - (B) Затраты на эксплуатацию машин и механизмов, в т.ч. заработная плата машинистов;
 - (C) Затраты на содержание и эксплуатация вычислительной, множительной и другой оргтехники;
 - (D) Накладные расходы.
5. Сметная цена на материалы должна иметь вид:
- (A) франко-склад завода-изготовителя (поставщика);
 - (B) франко-транспортные средства (ФТС);
 - (C) франко-вагон-станция отправления (ФВСО);
 - (D) франко-вагон-станция назначения (ФВСН);
 - (E) франко-приобъектный склад (ФПС).
6. При сметном расчете используют следующие методы:
- (A) ресурсный;
 - (B) ресурсно-индексный;
 - (C) ресурсно-базисный.
7. Оценка материальных ресурсов должна проводиться:
- (A) в базисном уровне и в текущем уровне;
 - (B) в текущем уровне;
 - (C) в базисном уровне.
8. Последовательность работ в составе локальной сметы:
- (A) произвольная, главное учесть все объемы;
 - (B) последовательность работ определяется технологической последовательностью;
 - (C) в строгой последовательности, утвержденной ГОСТом.
9. Документ, отражающий сметную стоимость СМР:
- (A) сводный сметный расчет;
 - (B) калькуляция сметной стоимости затрат;
 - (C) локальный сметный расчет;
 - (D) объектный сметный расчет.
10. Какой метод определения сметной стоимости СМР основан на использовании системы текущих и прогнозных индексов по отношению к стоимости, определенной в базисном уровне:
- (A) ресурсный;
 - (B) ресурсно-индексный;
 - (C) метод применения банка данных;
 - (D) базисно-индексный.

Вариант 3

1. Сколько глав содержится в сводном сметном расчете на строительство:
- (A) от 1 до 20;
 - (B) 9;
 - (C) 12;
 - (D) 7.
2. Кто из перечисленных субъектов не является участником строительного рынка:
- (A) транспортные организации;
 - (B) магазины строительных материалов;
 - (C) базы строительных материалов;
 - (D) индивидуальный застройщик.
3. Что является первичным сметным документом и составляется на отдельные виды работ и затрат по зданиям и сооружениям:
- (A) ведомость объемов строительных и монтажных работ;
 - (B) локальные сметные расчеты;
 - (C) сметные расчеты на отдельные виды затрат;
 - (D) объектные сметные расчеты.
4. Документы, подтверждающие сметную стоимость на строительные материалы:
- (A) калькуляция;

- (В) товарный чек;
 - (С) прейскурант завода изготовителя.
5. Калькулирование стоимости строительно-монтажных работ в текущих ценах и тарифах на ресурсы, необходимые для реализации проектного решения, свойственно:
- (А) методу применения банка данных;
 - (В) базисно-индексному методу;
 - (С) ресурсному методу;
 - (D) ресурсно-индексному методу.
6. Использование сборников ФЕР и ТЕР свойственно:
- (А) методу применения банка данных;
 - (В) базисно-индексному методу;
 - (С) ресурсному методу;
 - (D) ресурсно-индексному методу.
7. К накладным расходам не относят:
- (А) административно-хозяйственные расходы;
 - (В) расходы на обслуживание работников строительства;
 - (С) расходы на организацию работ на строительных площадках;
 - (D) расходы на социальные нужды;
 - (E) расходы на электроэнергию.
8. К прочим накладным расходам относят:
- (А) расходы на все виды связи;
 - (В) % по кредитам банка;
 - (С) командировочные расходы;
 - (D) расходы на рекламу;
 - (E) налоги.
9. Набор правил и практических методов, которых целесообразно придерживаться при установлении рыночных цен на конкретные виды продукции, выпускаемые предприятием - _____ ценообразования

10. Какие из перечисленных типов стратегий не являются ценовыми:

- (А) Стратегия высоких цен;
- (В) Стратегия низких цен;
- (С) Стратегия предельно высоких цен;
- (D) Стратегия приблизительных цен;
- (E) Стратегия инициативного изменения цен.

10. К элементарным сметным нормативам относятся:

- (А) сборники ГЭСН, сборники ТЕР и сборники ФЕР;
- (В) сборники ТЕР и сборники ФЕР;
- (С) сборники ФЕР;
- (D) сборники ГЭСН;
- (E) сборники ТЕР.

8. Критерии оценки

Отметка 5– «отлично» за 10 правильных ответов;

Отметка 4– «хорошо» за 7-9 правильных ответов;

Отметка 3– «удовлетворительно» выставляется, если 5-6 правильных ответов

Отметка 2– менее 5 правильных ответов

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическое занятие №17

- 1.Название темы:** Анализ составление сметы на монтаж конструкций, на земляные работы
- 2.Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение методики составления сметы на монтаж конструкций, на земляные работы
- 3.Продолжительность занятия:** 2 часа
- 4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
- 5.Литература:** Экономика строительства, 3е издание, доп. и перераб.под редакцией Степанова И.С. – М.: Юрайт-издат, 2015 г.с 550.
- 6.Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.
- 7.Порядок выполнения:** изучить теоретический материал и решить задачи

Теоретические сведения

В состав проектно-сметной документации включается смета. Смета — это финансовый документ, в котором указаны предстоящие плановые затраты инвестора (заказчика) на разработку и реализацию мероприятий, требующих капитальных вложений (инвестиций), включая затраты на проектно-изыскательские работы и предстоящие доходы подрядной организации от исполнения сметы. Сметная стоимость — сумма денежных средств, необходимых для осуществления проектирования и строительства в соответствии с проектными материалами, определенных по методике и нормативам существующей системы ценообразования. В более широком смысле сметную стоимость можно представить как стоимость инвестиционного проекта, т.е. то количество общественно необходимых затрат труда (ОНЗТ) на строительство нового, ремонт, реконструкцию и техническое перевооружение действующего предприятия, здания, сооружения. Сметная стоимость является основой для определения размера капитальных вложений,

финансирования строительства, формирования договорных цен на строительную продукцию, расчетов за выполненные подрядные (строительно-монтажные, ремонтно-строительные и др.) работы, оплаты расходов по приобретению оборудования и доставке его на стройки, а также возмещения других затрат за счет средств, предусмотренных сводным сметным расчетом. На основе сметной документации осуществляются также учет и отчетность, хозяйственный расчет и оценка деятельности строительно-монтажных (ремонтно-строительных) организаций, в том числе и заказчиков. Исходя из сметной стоимости определяется балансовая стоимость вводимых в действие основных фондов по построенным предприятиям, зданиям и сооружениям

Согласно Методическим указаниям по определению величины накладных расходов в строительстве (МДС 81-33.2004) в составе накладных расходов учитываются:

- административно – хозяйственные расходы;
- расходы на обслуживание работников строительства;
- расходы на организацию работ на строительных площадках;
- прочие накладные расходы.

$$C_c = ПЗ + НР,$$

где C_c – себестоимость СМР, руб.;

ПЗ – прямые затраты, руб.;

НР – накладные расходы, руб.;

Прямые затраты определяются по формуле:

$$ПЗ = М + З + А,$$

где М – стоимость материалов и конструкций, руб.;

З – оплата труда рабочих, руб.;

А – расходы на эксплуатацию машин и механизмов, руб.

При определении стоимости строительства рекомендуется определять размеры накладных расходов в процентах от фонда оплаты труда рабочих-строителей и механизаторов по укрупненным нормативам в зависимости от видов строительства и видов работ. Для жилищно-гражданского строительства норматив составляет 112%, для промышленного – 106%, для капитального ремонта – 95% .

Пример 1

Определить сметную себестоимость строительно-монтажных работ при строительстве жилого кирпичного дома.

Согласно сметному расчёту затраты составляют:

- стоимость материалов, деталей и конструкций – 6749 тыс. руб.;
- оплата труда рабочих – 1181 тыс. руб.;
- эксплуатация строительных машин и механизмов – 894 тыс. руб. в том числе заработная плата машинистов – 110 тыс. руб.

Накладные расходы – 118% фонда оплаты труда.

Решение

1 Прямые затраты определяются в следующем порядке:

$$Зп = 6749 + 1181 + 894 = 8824 \text{ тыс. руб.}$$

2 Фонд оплаты труда рассчитывается следующим образом

$$ФОТ = 1181 + 110 = 1291 \text{ тыс. руб.}$$

3 Накладные расходы составляют

$$НР = ФОТ * 118\% / 100\%$$

$$НР = 1291 * 118\% / 100\%$$

4 Сметная себестоимость СМР составляет

$$C_c = ПЗ + НР$$

$$C_c = 8824 + 1523 = 10347 \text{ тыс. руб.}$$

Вывод: сметная себестоимость СМР при строительстве жилого дома составляет 10347 тыс. руб.

Пример 2

Определить сметную стоимость и сметную себестоимость.

Затраты на материалы составляют 41700 тыс. руб., оплата труда рабочих – 20360 тыс. руб., эксплуатация машин и механизмов – 17200 тыс. руб., в том числе оплата труда машинистов – 5380 тыс. руб. Накладные расходы – 90%, сметная прибыль – 50%

Решение

1 Определяем прямые затраты

$$ПЗ = М + Зоп + А$$

$$ПЗ = 41700 + 20360 + 17200 = 79260 \text{ тыс. руб.}$$

2 Определяем величину накладных расходов

$$НР = \text{ФОТ} * 90\% / 100\%$$

$$НР = (20360 + 5380) * 90 / 100 = 23166 \text{ тыс. руб.}$$

3 Определяем величину сметной прибыли

$$СП = \text{ФОТ} * 50\% / 100\%$$

$$СП = (20360 + 5380) * 50 / 100 = 12870 \text{ тыс. руб.}$$

4 Определяем сметную себестоимость

$$Сс = ПЗ + НР$$

$$Сс = 79260 + 23166 = 102426 \text{ тыс. руб.}$$

5 Определяем сметную стоимость

$$Ссмп = ПЗ + НР + СП$$

$$Ссмп = 79260 + 23160 + 12870 = 115290 \text{ тыс. руб.}$$

Вывод: сметная стоимость составляет 99816 тыс. руб., а сметная себестоимость – 102426 тыс. руб.

Задания для практической работы

Задание 1

Определить сметную стоимость и сметную себестоимость выполненных СМР собственными силами по строительству жилого дома на 36 квартир.

Прямые затраты составили 4320 тыс. руб., фонд оплаты труда рабочих – 1970 тыс. руб.

Задание 2

Определить сметную себестоимость выполненных СМР.

Затраты на материалы и конструкции составили 1300 тыс. руб., оплата труда рабочих – 540 тыс. руб., эксплуатация машин и механизмов – 190 тыс. руб., в том числе оплата труда машиниста – 75 тыс. руб., размер накладных расходов составляет – 120%

Задание 3

Определить сметную стоимость и сметную себестоимость выполненных СМР

Показатели	Варианты					
	1	2	3	4	5	6
Прямые затраты, тыс. руб.	1730	1840	1620	1780	2100	1950
Фонд оплаты труда, тыс. руб.	450	430	397	121	444	410
Накладные расходы, %	112	118	120	123	105	112

8. Критерии оценки

ОТЛИЧНО практическая работа выполнена аккуратно, порядок выполнения действий соответствует, расчёты выполнены правильно, каждое действие имеет пояснение, есть вывод, предложения.

ХОРОШО - практическая работа выполнена аккуратно, есть незначительные ошибки в расчетах, либо есть вывод, но нет предложений.

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО - в работе присутствуют значительные исправления, есть ошибки в расчётах, неполный вывод.

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО - имеется много исправлений, расчёты выполнены неправильно, или большая часть неправильно, нет выводов и предложений.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическая работа №18

1.Название темы: Анализ составление локальной сметы базисно-индексным методом

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение методики составления локальной сметы базисно-индексным методом

3.Продолжительность занятия: 2

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Экономика строительства, 3е издание, доп. и перераб.под редакцией Степанова И.С. – М.: Юрайт-издат, 2015 г.с 550.

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и составить смету

Теоретические сведения

Базисно-индексный метод определения стоимости основан на использовании системы текущих и прогнозных индексов по отношению к стоимости, определенной в базисном уровне цен, или в текущем уровне предшествующего периода.

Приведение в уровень текущих (прогнозных) цен производится путем перемножения базисной стоимости по строкам сметы и каждому из элементов технологической структуры капитальных вложений на соответствующий индекс по отрасли, территории, региону, виду работ с последующим суммированием итогов сметного документа по соответствующим графам. Этот метод приближает определение стоимости строительства к среднему уровню по региону, так как стоимость всех ресурсов в текущем уровне цен определяется по результатам ежемесячного отслеживания и расчета средних и средневзвешенных цен, приводимых центрами по ценообразованию в строительстве на региональном (территориальном) уровне. Определение стоимости по этому методу гарантирует заказчику расходы, не превышающие среднерегionalный уровень. Этот метод ориентирует субъекты инвестиционной деятельности на заранее определенный и обоснованный уровень затрат и расходов. Базисно-компенсационный метод — это затратный метод, при котором производится суммирование стоимости работ и затрат, исчисленных в базисном уровне цен и определяемых расчетами дополнительных затрат, связанных с изменениями цен и тарифов на потребляемые в строительстве ресурсы (материальные, технические, энергетические, трудовые, оборудование, инвентарь, услуги и пр.). В дальнейшем производится уточнение этих расчетов в процессе проектирования и строительства в зависимости от реальных изменений цен и тарифов строительного рынка. При этом методе заказчик возмещает все фактические издержки подрядных организаций (подтвержденные документами), включающие в себя перерасход материальных ресурсов, потери рабочего и машинного времени, низкую производительность труда, оплату услуг посредников.

По затратному методу заказчик не может произвести контроль сравнением с оптимальным (средним) уровнем цен. Подрядчику выгоден более материалоемкий объект и ориентация на оплату фактических издержек отбивает у подрядчика желание использовать новую технику, прогрессивные технологии и организацию строительства.

Задания для практической работы

Задание 1

Составьте локальную смету на общестроительные, рассчитайте накладные расходы, сметную прибыль, средств на оплату труда, прямые затраты и сметную стоимость.

Наименование работ	Ед.измерения	Кол-во
Устройство бетонных фундаментов общего назначения под колонны объемом более 5 м ³	100 м ³ бетона,	3,88
Монтаж резервуаров стальных вертикальных цилиндрических для нефти и нефтепродуктов без понтона вместимостью до 1000 м ³	1 т конструкций	5

Монтаж лестниц прямолинейных и криволинейных, пожарных с ограждением	1 конструкций	т 8,7
--	------------------	----------

Задание 2

Составьте локальную смету на общестроительные, рассчитайте накладные расходы, сметную прибыль, средств на оплату труда, прямые затраты и сметную стоимость.

Наименование работ	Ед. измерения	Кол-во
Разработка грунта с перемещением до 10 м бульдозерами мощностью 132 (180) кВт (л.с.), группа грунтов 2	1000 м ³ грунта	0,85
Разработка грунта с перемещением до 10 м бульдозерами мощностью 243 (330) кВт (л.с.), группа грунтов 2	1000 м ³ грунта	2,95
Разработка грунта с перемещением до 10 м бульдозерами мощностью 96 (130) кВт (л.с.), группа грунтов 2	1000 м ³ грунта	4,67

Задание 3

Составьте локальную смету на общестроительные, рассчитайте накладные расходы, сметную прибыль, средств на оплату труда, прямые затраты и сметную стоимость.

Рытье и засыпка траншей глубиной 2 м одноковшовыми экскаваторами с ковшом вместимостью 1,25 м³ для трубопроводов диаметром 1000 мм, при балластировке и закреплении трубопроводов на обводненных и затопляемых участках, группа грунтов 1 -13,5 МЗ

Устройство стен подвалов и подпорных стен бетонных-34,8 МЗ

Устройство подстилающих слоев гравийных-0,465 МЗ

Монтаж резервуаров стальных вертикальных цилиндрических для нефти и нефтепродуктов без понтона вместимостью до 1000 м³-64,9Т

Задание 4

Составьте локальную смету на общестроительные, рассчитайте накладные расходы, сметную прибыль, средств на оплату труда, прямые затраты и сметную стоимость.

Разработка грунта в отвал экскаваторами "драглайн" или "обратная лопата" с ковшом вместимостью 0,4 (0,3-0,45) м³, группа грунтов 1-2,68м³

Устройство стен подвалов и подпорных стен бетонных-78,4 м³

Устройство покрытий земляных без добавок песка-2,37м²

Монтаж изотермических резервуаров цилиндрических вместимостью 20000 м³ двухстенных-45,2т

Задание 5

Составьте локальную смету на общестроительные, рассчитайте накладные расходы, сметную прибыль, средств на оплату труда, прямые затраты и сметную стоимость.

Монтаж резервуаров стальных вертикальных цилиндрических для нефти и нефтепродуктов с понтоном (плавающей крышей) вместимостью до 1000 м³-78,6т

Устройство покрытий асфальтобетонных литых толщиной 25 мм-0,33м²

Устройство стен подвалов и подпорных стен железобетонных высотой до 3 м, толщиной до 500 мм-0,99м³

Задание 6

Уплотнение грунта прицепными катками на пневмоколесном ходу 25 т на первый проход по одному следу при толщине слоя 30 см-43,5 м³;

Устройство бетонных фундаментов общего назначения объемом до 25 м³—46,2м³

Монтаж колонн одноэтажных и многоэтажных зданий и крановых эстакад высотой до 25 м цельного сечения массой до 3,0 т-36,0 т

Критерии оценки

ОТЛИЧНО практическая работа выполнена аккуратно, порядок выполнения действий соответствует, расчёты выполнены правильно, каждое действие имеет пояснение, есть вывод, предложения.

ХОРОШО - практическая работа выполнена аккуратно, есть незначительные ошибки в расчетах, либо есть вывод, но нет предложений.

УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО - в работе присутствуют значительные исправления, есть ошибки в расчётах, неполный вывод.

НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО - имеется много исправлений, расчёты выполнены неправильно, или большая часть неправильно, нет выводов и предложений.

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическая работа №19

- 1.Название темы:** Составление сметы на строительные работы
- 2.Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение методики составления сметы на строительные работы
- 3.Продолжительность занятия:** 2 часа
- 4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
- 5.Литература:** Экономика строительства, 3е издание, доп. и перераб. под редакцией Степанова И.С. – М.: Юрайт-издат, 2015 г. с. 550.
- 6.Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно-методические материалы по теме практического занятия.
- 7.Порядок выполнения:** изучить теоретический материал и пройти тестирование

Теоретические сведения

Составление смет может производить любой заинтересованный

В ней участник инвестиционного процесса: проектировщик по договору с заказчиком. При этом чаще всего составляется ресурсная смета или смета в базисном уровне при использовании твердой цены; заказчик при определении предварительной стоимости на стадии ТЭО и при составлении инвесторских смет для подготовки тендерной документации; генеральный подрядчик при определении стоимости через подрядные торги; смета не составляется, а расчет производится по фактическим расходам подрядчика по предъявляемым им актам для оплаты (ежемесячно, ежеквартально или при сдаче объекта под ключ). Оценка стоимости строительной продукции осуществляется заказчиком и подрядчиком на равноправной основе в порядке заключения договора или подписания контракта. Точность оценки стоимости зависит от вида смет и представленной информации для их составления. Сметы можно подразделить на следующие виды.

Концептуальная смета. Составляется при подготовке инвестиционных предложений на стадии ТЭО. Размер инвестиций определяется по накопленной информации о ценах на единицу потребительских свойств или единицу мощности объекта (размеры проекта, размеры строительной площадки, общая площадь, объем, особенности места строительства). Ее точность составляет 17 — 20 %. Инвесторская смета. Составляется на предпроектной стадии по заказу инвестора для определения стартовой цены предмета торгов. Ориентировочная стоимость проекта определяется на основании схем размещения объекта, стройгенплана, эскиза здания, спецификации и объема строительных материалов и оборудования на основе укрупненных показателей (стоимость 1 м³ строительного объема здания, 1 м² общей площади, 1 пог. м сети и т.п.). Ее точность составляет 10 — 13 %. Смета подрядчика. Составляется при подготовке к заключению договора подряда на капитальное строительство на основе разосланной инвестором (заказчиком) тендерной документации. Цена 138 предложения подрядчика определяется на основе ФЕР—2001 или ТЕР —2001 по видам работ и конструктивным элементам и с учетом объектов-аналогов, построенных подрядчиком. Она близка к фирменной смете. При этом уточняются у заказчика дополнительные сведения о недостающих параметрах и конструктивных особенностях объекта, а по прайс-листам — о местных условиях рынка строительных материалов и услуг. Подрядчик также предусматривает собственную прибыль, затраты субподрядчиков, инфляцию и др. Точность сметы подрядчика 5 — 7 %. Смета проектировщика или сметного отдела заказчика. Наиболее полная и точная смета. Она разрабатывается по готовому проекту и рабочим чертежам, элементным сметным нормам и единичным расценкам, средним значениям цен на ресурсы, используемые в строительстве. Точность сметы 2—5%. Исполнительная смета. Составляется по фактическим затратам подрядной организации на заключительном этапе строительства и учитывает все дополнительные затраты, возникшие при реализации проекта как заказчика, так и подрядчика. Исполнительная смета является основой для определения балансовой стоимости построенного объекта. В новой методологии определения цены строительной продукции смета к рабочим чертежам не является обязательной. Нужна она или нет, решают заказчик и подрядчик в период подготовки к заключению контракта или при определении договорной цены. При этом проект может разрабатываться исходя из согласованной заранее договорной (контрактной) цены между заказчиком и подрядчиком. Это дает возможность стимулировать проектировщика и

подрядчика к поиску оптимальных проектных решений, сокращению сроков выполнения работ. Методы и модели определения стоимости, применяемая сметно-нормативная база и порядок взаиморасчетов согласовываются между заказчиком и подрядчиком и оговариваются (фиксируются) в договоре подряда (контракте). Одним из элементов цены строительной продукции выступает себестоимость. Себестоимость — это выраженные в денежной форме затраты на производство и реализацию продукции. Себестоимость включает в себя собственно стоимость (издержки производства на изготовление товара) по статьям затрат. Общая стоимость товара включает в себя себестоимость и прибавочную стоимость (прибыль производителя, НДС, и другие надбавки). В строительной отрасли различают сметную и фактическую себестоимость. Сметная себестоимость — затраты на производство строительной продукции по проекту, определенные по сметным нормативам, т. е. планируемые затраты. Фактическая себестоимость — фактические затраты подрядной организации на производство строительной продукции по проекту.

Задания для практической работы

ВАРИАНТ 1

1. Прямые затраты это:

- А) затраты на материалы;
- Б) затраты на основную заработную плату;
- В) затраты на материалы, основную заработную плату, затраты на эксплуатацию строительных машин и механизмов

2. В составе накладных расходов имеются затраты:

- А) основную зарплату;
- Б) на материалы;
- В) административно-хозяйственные расходы

3. Локальная смета составляется:

- А) на объект;
- Б) на застройку;
- В) на отдельные работы и затраты по зданиям и сооружениям

4. Сводный системный расчет содержит:

- А) 9 глав;
- Б) 11 глав;
- В) 10 глав

5. Структура сметной себестоимости состоит из затрат на:

- А) на материалы и основную заработную плату;
- Б) прямых и накладных затрат;
- В) из затрат на управление производством

6. Прибыль от строительно-монтажных работ:

- А) выручка от реализации строительной продукции;
- Б) разница между объектом от реализованной строительной продукции в стоимостном выражении и ее себестоимости;
- В) доход от предпринимательской деятельности

7. Локальная смета включает:

- А) прямые затраты;
- Б) накладные расходы;
- В) прямые затраты, накладные расходы и плановые накопления;

8. Назначения УСН:

- А) составление локальных и объектных смет на здания и сооружения;
- Б) определение сметной прибыли;
- В) определение сметной стоимости

9. Экспертизу проводит:

- А) орган, утверждающий проект;
- Б) заказчик;
- В) проектная организация;

10. ППР разрабатывается:

- А) подрядной организацией;

Б) проектной организацией;

В) заказчиком

ВАРИАНТ 2.

1. Проектно- сметная документация представляется подрядчику за :

А) 3 месяца;

Б) 6 месяцев;

В) год

2. Планы проектно-изыскательных работ составляются в:

А) 4 этапа;

Б) 2 этапа;

В) 5 этапов

3. Задание на проектирование выдает:

А) подрядчик;

Б) заказчик;

В) проектная организация

4. Акт по выбору площадки составляет:

А) генподрядчик;

Б) субподрядчик;

В) комиссия

5. Экономические изыскания это сбор данных:

А) необходимость для инженерно геодезических работ:

Б) существующих предприятиях, источниках сырья, сырьевой базы....

В) санитарно-гигиенических

6. Назначение ЕРЕР на строительные работы:

А) определение затрат по накладным расходам;

Б) определении сметной стоимости:

В) определение сметной прибыли

7. Базисно-индексный метод это:

А) калькулирования в текущих ценах и тарифах;

Б) исчисление в базисном уровне сметных цен расчет дополнительных затрат, вызванных изменением цен

В) использование системы текущих индексов

8. Ресурсно-индексный метод это:

А) калькулирования в текущих ценах и тарифах ресурсов;

Б) калькулирования в текущих ценах ресурсов и применение системы индексов;

В) использование системы текущих индексов

9. Что такое сметная прибыль:

А) плановые накопления;

Б) сметная рентабельность;

В) уровень зарплаты

10. Что такое инвестиции:

А) остаточная стоимость имущества;

Б) лицензии, патенты;

В) денежные средства, ценные бумаги, иное имущество

ВАРИАНТ 3

1. Акт по выбору площадки составляет:

А) заказчик

Б) генподрядчик;

В) комиссия

2. Сводный сметный расчет определяет:

А) сметный лимит средств на полное завершение всех объектов, предусмотренных проектом;

Б) размер средств на оборудование;

В) стоимость определенного объекта

3. Ресурсно-индексный метод это:

А) калькулирования в текущих ценах и тарифах ресурсов;

Б) калькулирования в текущих ценах ресурсов и применение системы индексов;

- В) использование системы текущих индексов
- 4.Задание на проектирование выдает:
- А) подрядчик;
 - Б) заказчик;
 - В) проектная организация
- 5.Локальная смета составляется:
- А) на объект;
 - Б) на застройку;
 - В) на отдельные работы и затраты по зданиям и сооружениям
6. В составе накладных расходов имеются затраты:
- А) основную зарплату;
 - Б) на материалы;
 - В) административно-хозяйственные расходы
- 7.Проектно- сметная документация представляется подрядчику за :
- А)3 месяца;
 - Б)6 месяцев;
 - В) год
- 8.Базисно-индексный метод это:
- А) калькулирования в текущих ценах и тарифах;
 - Б) исчисление в базисном уровне сметных цен расчет дополнительных затрат, вызванных изменением цен;
 - В) использование системы текущих индексов
- 9.Прямые затраты это:
- А) затраты на материалы;
 - Б) затраты на основную заработную плату;
 - В) затраты на материалы, основную заработную плату, затраты на эксплуатацию строительных машин и механизмов
- 10.Экономические изыскания это сбор данных:
- А) необходимость для инженерно геодезических работ;
 - Б) существующих предприятиях, источниках сырья, сырьевой базы....
 - В) санитарно-гигиенических

ВАРИАНТ 4

- 1.Базисно-индексный метод это:
- А) калькулирования в текущих ценах и тарифах;
 - Б) исчисление в базисном уровне сметных цен расчет дополнительных затрат, вызванных изменением цен;
 - В) использование системы текущих индексов
- 2.Назначение ЕРЕР на строительные работы:
- А) определение затрат по накладным расходам;
 - Б) определении сметной стоимости;
 - В) определение сметной прибыли
- 3.Экспертизу проводит:
- А) орган, утверждающий проект;
 - Б) заказчик;
 - В) проектная организация;
- 4.ППР разрабатывается:
- А) подрядной организацией;
 - Б) проектной организацией;
 - В) заказчиком
- 5.Прямые затраты это:
- А) затраты на материалы;
 - Б) затраты на основную заработную плату;
 - В) затраты на материалы, основную заработную плату, затраты на эксплуатацию строительных машин и механизмов
6. В составе накладных расходов имеются затраты:
- А) основную зарплату;

- Б) на материалы;
 - В) административно-хозяйственные расходы
7. Локальная смета составляется:
- А) на объект;
 - Б) на застройку;
 - В) на отдельные работы и затраты по зданиям и сооружениям
8. Сводный системный расчет содержит:
- А) 9 глав;
 - Б) 11 глав;
 - В) 10 глав
9. Что такое инвестиции:
- А) денежные средства, ценные бумаги;
 - Б) плановые накопления;
 - В) сметная зарплата
10. Назначение ЕРЕР на строительные работы:
- А) определение затрат по накладным расходам;
 - Б) определению сметной стоимости;
 - В) определение сметной прибыли

8. Критерии оценки

- Отметка 5 – «отлично» за 10 правильных ответов;
- Отметка 4 – «хорошо» за 7-9 правильных ответов;
- Отметка 3 – «удовлетворительно» выставляется, если 5-6 правильных ответов
- Отметка 2 – менее 5 правильных ответов

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведения самоподготовки: читальный зал библиотеки

Практическая работа №20

1.Название темы: Анализ основных требований организации труда при ведение технологических процессов

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение основных требований организации труда при ведение технологических процессов

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: Составить должностную инструкцию на основе квалификационной характеристики, ответить письменно или устно на контрольные вопросы, подготовиться к устному ответу на вопросы преподавателя

Теоретические сведения

Порядок составления должностной инструкции законодательством не урегулирован, поэтому работодатель самостоятельно решает и составляет должностную инструкцию на основе квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно – квалификационном справочнике. В какой форме нужно знакомить сотрудников с должностной инструкцией? Существует несколько вариантов ознакомления сотрудников с должностной инструкцией. Во-первых, можно вести специальный журнал ознакомления с инструкциями. Во-вторых, можно приложить к инструкции лист ознакомления, заканчивающийся подписями. Лист Как составить должностную инструкцию ? Независимо от способа оформления должностная инструкция, как правило, состоит из следующих разделов: общие положения ; должностные обязанности ; права ; ответственность, условия работы Как заполнить раздел «Должностные обязанности» должностной инструкции? В разделе «Должностные обязанности» перечислите все обязанности, возлагаемые на сотрудника в соответствии с практикой распределения трудовых функций, сложившейся в структурном подразделении.

При составлении раздела можете использовать квалификационные характеристики. Можно ли вносить изменения в должностную инструкцию? Необходимость внести изменения в должностную инструкцию чаще всего возникает при корректировке объема должностных обязанностей сотрудника. В свою очередь, такая корректировка может быть при изменении организационных и (или) технологических условий. Как заполнить раздел «Права» должностной инструкции? В разделе «Права» пропишите перечень прав, которыми в пределах своей компетенции обладает сотрудник при исполнении должностных обязанностей. Как заполнить раздел «Общие положения» должностной инструкции ? В разделе «Общие положения» укажите: название должности в строгом соответствии со штатным расписанием ; требования, предъявляемые, непосредственно этой должности. Как поступить, если сотрудник отказывается подписывать утвержденную должностную инструкцию в новой редакции? Если сотрудник отказывается подписывать уже утвержденную должностную инструкцию в новой редакции, составьте об этом акт за подписью не менее трех лиц.

Задание:

1 вариант. Составить должностную инструкцию начальника (руководителя) участка

2 вариант. Составить должностную инструкцию специалиста по подземному хранению газа

3 вариант. Составить должностную инструкцию инженера по эксплуатации нефтепроводов

4 вариант. Составить должностную инструкцию инженера по оборудованию нефтегазового комплекса

5 вариант. Составить должностную инструкцию специалиста по технадзору

Требования к оформлению результатов работы:

1. Правильность составления должностной инструкции

2. Аккуратность оформления работы

3. Правильность ответов на вопросы

Критерии и система оценки работы:

5 баллов - оценка «5» - задание выполнено верно, даны правильные устные ответы на все контрольные вопросы, устно освещены 1 вопрос (права, обязанности или ответственность) Лист 2.

4 балла - оценка «4» - задание выполнено верно, даны правильные письменные ответы на все контрольные вопросы

3. 3 балла - оценка «3» - задание выполнено не полностью.

4. 2 балла - оценка «2» - задание не выполнено Рекомендации по взаимодействию с преподавателем при выполнении работы: консультация у преподавателя по мере необходимости

Контрольные вопросы:

1. Как оформить должностную инструкцию ?
2. В какой форме нужно знакомить сотрудников с должностной инструкцией?
3. Как составить должностную инструкцию ?
4. Как заполнить раздел «Должностные обязанности» должностной инструкции?
5. Можно ли вносить изменения в должностную инструкцию?
6. Как заполнить раздел «Права» должностной инструкции ?
7. Как заполнить раздел «Общие положения» должностной инструкции ?
8. Как поступить, если сотрудник отказывается подписывать утвержденную должностную инструкцию в новой редакции?

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическая работа №21

1.Название темы: Анализ видов инструктажей и производственной санитарии

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение видов инструктажей и производственной санитарии

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли , сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения:

- 1.Дать письменные ответы на все вопросы
2. Составить вводный инструктаж или инструктаж на рабочем месте
3. Подготовиться к устному ответу на вопросы преподавателя

Теоретические сведения

Виды инструктажей работников по охране труда

- 1) вводный;
- 2) первичный на рабочем месте;
- 3) повторный;
- 4) внеплановый;
- 5) целевой.

Порядок проведения и оформления разных видов инструктажей Вводный инструктаж

Вводный инструктаж по безопасности труда проводит инженер по охране труда или лицо, на которое возложены эти обязанности, со всеми вновь принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику, а также учащимися в учебных заведениях.

О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу или контрольном листе. Проведение вводного инструктажа с учащимися регистрируют в журнале учета учебной работы. Первичный инструктаж Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте до начала производственной деятельности проводит непосредственный руководитель работ по инструкциям по охране труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ: - со всеми работниками, вновь принятыми в организацию, и переводимыми из одного подразделения в другое; - с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками; Лист - со строителями, выполняющими строительно-монтажные работы на территории действующей организации; - со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику перед выполнением новых видов работ, а также перед изучением каждой новой темы при проведении практических занятий в учебных лабораториях, классах, мастерских, участках. Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж не проходят. Повторный инструктаж проходят все работающие, за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, не зависимо от их квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев. Его проводят с целью проверки знаний правил и инструкций по охране труда, а также с целью повышения знаний индивидуально или с группой работников одной профессии, бригады по программе инструктажа на рабочем месте. По согласованию с соответствующими органами государственного надзора для некоторых категорий работников может быть установлен более продолжительный (до 1 года) срок прохождения повторного инструктажа. Повторный инструктаж проводится по программам первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним; при изменении, технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда; при нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению; по требованию органов надзора; при перерывах в работе - для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, более чем 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев.

Внеплановый инструктаж проводят индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин или обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения. Внеплановый инструктаж отмечается в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с указанием причин его проведения. Внеплановый инструктаж проводит непосредственно руководитель работ (преподаватель, мастер). Целевой инструктаж Целевой инструктаж проводится: при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.); при ликвидации последствий аварии, стихийных бедствий, производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы. Целевой инструктаж проводится непосредственно руководителем работ и фиксируется в журнале инструктажей и необходимых случаях - в наряде допуске.

Задание:

1. Письменно ответить на все вопросы
2. Составить вводный инструктаж или инструктаж на рабочем месте Требования к оформлению результатов работы:
 1. Правильность и полнота письменных ответов на вопросы
 2. Правильность и полнота составленного инструктажа
2. Аккуратность оформления работы

Рекомендации по взаимодействию с преподавателем при выполнении работы: консультация у преподавателя по мере необходимости

Контрольные вопросы:

1. Перечислить виды инструктажа
2. Порядок проведения и оформления вводного инструктажа
3. Порядок проведения и оформления первичного инструктажа
4. Порядок проведения и оформления повторного инструктажа
5. Примерный перечень основных вопросов вводного инструктажа
6. Примерный перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлен инструктаж
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлен инструктаж, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж составлен с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж не составлен

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическая работа №22

- 1.Название темы:** Анализ правил трудового распорядка
- 2.Учебные цели:** обучение студентов применению полученных теоретических знаний по теме «Трудовой договор и порядок его заключения» при решении конкретных правовых ситуаций; формирование умений использовать правовые источники и специальную литературу; развитие профессиональных навыков студентов работе с юридическими документами
- 3.Продолжительность занятия:** 2 часа
- 4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
- 5.Литература:** Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с
- 6.Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.
- 7.Порядок выполнения:**
 1. Усвоить теоретический материал по теме: Трудовая дисциплина.
 2. Ответить на контрольные вопросы для самопроверки.
 3. Выполнить и записать задания практической работы в тетради для выполнения практических работ.
 4. Сдать выполненную практическую работу на проверку.

Теоретические сведения

Правила трудового распорядка - это совокупность правовых норм, регулирующих внутренний трудовой распорядок, устанавливающих трудовые обязанности работников и администрации, определяющих меры поощрения за успехи в труде и ответственность за виновное невыполнение этих обязанностей. В соответствии со статьей 189 ТК РФ, трудовой распорядок в организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателем с учетом мнения представительных органов работников. В них с учетом специфики организации закрепляются основные обязанности сторон трудового правоотношения, устанавливается порядок использования рабочего времени, поощрения за успехи в труде, меры взыскания и тому подобное. Работодатель обязан в соответствии с ТК РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда. 39 В некоторых отраслях для отдельных категорий работников действуют уставы и положения о дисциплине. Ст. 21 ТК РФ посвящена основным трудовым обязанностям работника, выполнение которых составляет суть трудовой дисциплины. Их следует рассматривать в качестве важнейшего элемента содержания общего правового статуса работника. Дисциплинарная ответственность – обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права, за виновное, противоправное неисполнение своих обязанностей. В основе дисциплинарной ответственности всегда лежит конкретный дисциплинарный проступок. Субъектом дисциплинарного проступка может быть только гражданин, состоящий в трудовых правоотношениях с конкретной организацией и нарушающий трудовую дисциплину. Действующее трудовое законодательство предусматривает два вида дисциплинарной ответственности работников: общая и специальная. Следует детально изучить их, показать отличия специальной дисциплинарной ответственности от общей. Следует знать меры взыскания за нарушение дисциплины труда. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника. Необходимо усвоить порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий, порядок их снятия. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Федеральным Законом, уставами и положениями о дисциплине. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание (ч. 5 ст. 193 ТК РФ). 40

Оснащение рабочего места: Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (новая редакция), Конституция РФ-М, 1993г.

Задание для практической работы

Задание 1

Ответьте на вопросы

1. Дайте определение понятия «дисциплина труда». 2. Что такое правила внутреннего трудового распорядка? Из каких разделов они состоят? 3. Дайте определение понятия «дисциплинарная ответственность». Что является основанием наступления дисциплинарной ответственности? 4. Перечислите виды дисциплинарных взысканий. 5. Каков порядок применения дисциплинарных взысканий?

Задание 2. Ответьте на вопросы теста «Дисциплинарная ответственность»

1. Дисциплинарное взыскание, не закрепленное в ТК РФ ...

1. замечание;
2. лишение премии;
3. выговор;
4. увольнение.

2. Дисциплинарное взыскание применяется со дня совершения проступка не позднее ...

1. 6 месяцев;
2. 3 месяцев;
3. 1 года;
4. 1 месяца.

3. Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания должен быть объявлен работнику в течении ...

1. 3 дней;
2. 9 дней;
3. 2 недель;
4. 1 недели.

4. За один дисциплинарный проступок применяется ...

1. одно дисциплинарное взыскание;
 2. выговор и лишения премии;
 3. замечание и привлечение к сверхурочным работам;
 4. выговор и удержание из заработной платы.
5. Дисциплинарное взыскание, предусмотренное ТК РФ ...

1. строгий выговор;
2. понижение в должности;
3. замечание;
4. перевод на нижеоплачиваемую работу.

Задание 2. Разрешить производственные ситуации

1. Внимательно прочитайте условие задания полностью.

2. Определите правовые нормы, которые устанавливают правомерные модели поведения субъектов права.

3. Определите, кто из участников правового отношения нарушил норму права, что необходимо сделать, чтобы защитить права, законно ли применение юридической ответственности т.д.

4. Решите ситуацию.

Задача 1 Водитель-экспедитор Козлов допустил аварию, за что был привлечен милицией к административной ответственности. Руководство автобазы предъявило к нему требования о возмещении материального ущерба в связи с аварией, включив в сумму ущерба: 1. Расходы по ремонту автомашины. 2. недополученные автобазой денежные суммы за время ремонта автомашины. 3. стоимость утраченного груза. По мнению директора автобазы Козлов должен понести полную материальную ответственность, так как с ним заключен договор о полной материальной ответственности. Каковы пределы материальной ответственности Козлова?

Задача 2. При утверждении правил внутреннего трудового распорядка в строительной организации работодатель предложил в перечень мер дисциплинарного взыскания включить: выговор с последним предупреждением; лишение отпуска для работников, совершивших прогулы, увольнение беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет, за отказ от сверхурочных работ. : Законны ли такие предложения работодателя?

Задача 3 Зенин работал кладовщиком на предприятии и по совместительству рабочим по отгрузке готовой продукции на кондитерской фабрике. За совершенное на кондитерской фабрике хищение он был уволен по подп. «г» п. 6 ст. 81 ТК. Узнав об этом, работодатель уволил его с должности кладовщика по п. 7 ст. 81 ТК. Зенин обратился с иском в суд о восстановлении на работе кладовщиком, указав, что на швейном комбинате не совершал никаких виновных действий. Правомерно ли увольнение Зенина? Когда и за какие действия может быть уволен работник по п. 7 ст. 81 ТК?

Задача 4. За 2,5 часа до окончания рабочего дня электромонтеры Галкин и Ветров оставили работу, и пошли в магазин. Там они купили спиртные напитки и их распили. После этого Галкин пошел домой, а Ветров вернулся на объект, чтобы закончить, как он объяснил, работу. Здесь его и обнаружил управляющий. Через 3 дня после дачи письменных объяснений Галкин и Ветров были уволены за появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. («б» п.6 ст.81 ТК РФ). 1. Законно ли их увольнение по данному основанию? 2. Применены ли здесь другие основания для увольнения?

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлен инструктаж
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлен инструктаж, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж составлен с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж не составлен

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическая работа №23

1.Название темы: Анализ видов охраны труда

2.Учебные цели: Изучение правовых и организационных вопросов охраны труда в РФ: по ТК определить организационную структуру службы охраны труда на предприятии, определить направления государственной политики в области охраны труда, определить исполнительный орган.

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: выполнить задание

Теоретические сведения

Инструкция по охране труда - нормативный акт, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности. Инструкции по охране труда могут быть типовые, которые содержат общие для данной профессии положения и требования, и инструкции для работников (для работников предприятий, участков и конкретного рабочего места).

Одним из важнейших нормативных документов по охране труда является Система стандартов безопасности труда (ССБТ), представляющая собой комплекс взаимосвязанных государственных стандартов, направленных на обеспечение безопасности труда.

Проекты государственных стандартов ССБТ разрабатываются институтами Государственного комитета СССР по стандартам (Госстандарта СССР), отраслевыми научно-исследовательскими и проектно-конструкторскими институтами, институтами охраны труда. Они согласовываются с отделом охраны труда ВЦСПС, Минздравом СССР и органами государственного надзора (Госгортехнадзором, Главгосэнергонадзора и др.) и утверждаются постановлениями Госстандарта СССР, после чего вступают в силу, являясь обязательными для всех министерств и ведомств.

Стандарты ССБТ подразделяются на подсистемы, имеющие шифры 0—9, входящие в сокращенное обозначение каждого стандарта из четырех знаков. На первом месте значится обозначение системы — для ССБТ это число 12. Второй знак — шифр подсистемы. Третий знак — порядковый номер стандарта в подсистеме, состоящий из числа от 001 до 100. Четвертый знак — двухзначное число, означающее год утверждения или пересмотра данного стандарта.

Шифры подсистемы подразделяются следующим образом. Шифр 0 — организационно-методические стандарты; шифр 1 — стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов; шифр 2 — стандарты требований безопасности к производственному оборудованию. Шифр 3 — стандарты требований безопасности к производственным процессам. Шифр 4 — стандарты требований к средствам защиты работающих. Шифр 5 — стандарты требований безопасности к зданиям, сооружениям и строительным объектам. Шифры 6— 9 — резерв.

Ниже приведено несколько примеров обозначений стандартов раз личных подсистем.

ГОСТ 12.0.002-80 «ССБТ. Термины и определения». Здесь число 12 означает систему ССБТ, 0 — шифр подсистемы «Организационно-методические стандарты», число 002 — порядковый номер в данной подсистеме, число 80—1980 г., год утверждения стандарта.

ГОСТ 12.1.028-80 «ССБТ. Шум. Определение шумовых характеристик источников шума. Ориентировочный метод». Здесь 1 — шифр подсистемы «Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов», 028 — порядковый номер в данной подсистеме, 80 — год утверждения.

ГОСТ 12.2.062-81 «ССБТ. Оборудование производственное. Ограждения защитные». Здесь 2 — шифр подсистемы «Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию», 062 — порядковый номер в данной подсистеме, 81 — год утверждения стандарта.

ГОСТ 12.3.025-80 «ССБТ. Обработка металлов резанием. Требования безопасности». Здесь 3 — шифр подсистемы «Стандарты требований безопасности к производственным процессам», 025 — порядковый номер в данной подсистеме, 80 — год утверждения стандарта (1980).

ГОСТ 12.4.100-80 «ССБТ. Комбинезоны мужские для защиты от нетоксичных веществ, механических повреждений и общих производственных загрязнений. Технические условия». Здесь 4 — шифр подсистемы «Требования к средствам защиты работающих», 100 — порядковый номер в данной подсистеме, 80 — год утверждения стандарта.

Все правила и нормы по охране труда должны отвечать требованиям стандартов ССБТ.

Задание для практической работы

Задание 1.

1.Продолжите предложение.....?

Организация работы по охране труда законодательно закреплена.....

2. Основные направления в государственной политике в области охраны труда определены

3.Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается работой.....

4.В области охраны труда существуют следующие виды нормативных правовых актов.....

5.Расшифруйте сокращения, используемые в терминологии дисциплины «Охрана труда»

ССБТ

СанПиН

СНиП

ОСТ

ГОСТ

ПОТ М

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлен инструктаж

2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлен инструктаж, но не совсем полно

3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж составлен с замечаниями

4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж не составлен

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотеки.

Практическая работа №24

1.Название темы: Анализ инструкций директора

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций директора

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и выполнить задание

Теоретические сведения

Директор нефтегазового предприятия относится к категории руководителей. На должность директора нефтегазового предприятия принимается лицо, имеющее высшее профессиональное (экономическое, юридическое, профильное техническое) образование и стаж работы на руководящих должностях в нефтегазовой промышленности не менее пяти лет. Директор нефтегазового предприятия должен знать:

- законодательство Российской Федерации о недрах;
- законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность нефтегазового предприятия, нормативные правовые акты федеральных, региональных и местных органов государственной власти и управления в сфере регулирования отношений недропользования;
- основы экономической теории;
- правовое регулирование хозяйственной деятельностью предприятия;
- организацию планово-экономической и финансовой деятельности нефтегазового предприятия;
- профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;
- основы маркетинга;
- бизнес-планирование;
- финансово-кредитный механизм деятельности нефтегазовых предприятий;
- основы проектного и инновационного менеджмента;
- современные проблемы экономики и управления в нефтегазовой отрасли;
- организацию производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности;
- стратегическое и текущее планирование на предприятиях нефтяной и газовой промышленности;
- внешнеэкономическую деятельность нефтегазового предприятия;
- основы международного нефтегазового бизнеса;
- международный маркетинг и стратегии нефтегазовых компаний;
- нефтегазовое товароведение и сбыт продуктов нефтегазовой переработки;
- основы экологии и охраны окружающей среды;
- автоматизацию управления технологическими процессами в нефтегазовом производстве;
- компьютерные технологии в нефтегазовом производстве;
- реализуемые и перспективные проекты развития нефтегазового производства;
- правила организации и осуществления производственного контроля за соблюдением промышленной безопасности на опасном производственном объекте;
- порядок заключения и исполнения договоров;
- налогообложение в нефтегазовой отрасли;
- основы бухгалтерского учета;
- организацию труда;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка предприятия;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты;

В период отсутствия директора нефтегазового предприятия (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет заместитель (работник, назначенный в установленном порядке, который

приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением).

Функции:

1. Руководство деятельностью нефтегазового предприятия.
2. Контроль за соблюдением промышленной безопасности на производстве.
3. Обеспечение выполнения обязательств нефтегазового предприятия.
4. Обеспечение соблюдения экологических условий разработки месторождения.
3. Должностные обязанности

Директор нефтегазового предприятия исполняет следующие обязанности:

1. Осуществляет руководство деятельностью нефтегазового предприятия в соответствии с действующим законодательством и планами производства.
2. Обеспечивает разработку планов и графиков производства, анализ их выполнения и их корректировку, составление годовых и перспективных планов развития материально-технической базы предприятия.
3. Руководит оценкой эффективности инвестиционных проектов и рисков, возникающих при их реализации, эффективности структурных преобразований в отрасли (поглощение, объединение, выделение компаний и т.д.).
4. Организует анализ рыночной среды, в которой конкурируют нефтяные и газовые компании.
5. Организует экспертизу проектов и оценивает их экономическую и финансовую эффективность.
6. Обеспечивает рациональное использование природных ресурсов, энергии, материалов, персонала, финансовых средств.
7. Организует проведение экологической и экономической экспертизы.
8. Обеспечивает выполнение нефтегазовым предприятием всех обязательств перед федеральным, региональным и местным бюджетами, государственными внебюджетными социальными фондами, поставщиками, заказчиками и кредиторами, включая учреждения банка, а также хозяйственных и трудовых договоров и бизнес-планов.
9. Возглавляет разработку мероприятий по совершенствованию деятельности нефтегазового предприятия.
10. Утверждает структуру и штатное расписание нефтегазового предприятия, ежемесячные графики работы персонала, положения о структурных подразделениях и должностные инструкции работников.
11. Обеспечивает подбор и правильную расстановку кадров, повышение квалификации персонала нефтегазового предприятия.
12. Организует заключение договоров со строительными, ремонтными и иными организациями для обеспечения проведения строительных и ремонтных работ, коммунального обслуживания, для организации работ по инженерно-техническому обслуживанию техники и контрольно-измерительных приборов, по техническому обслуживанию транспорта нефтегазового предприятия, иных гражданско-правовых договоров (по закупке оборудования, запасных частей и расходных материалов и пр.).
13. Возбуждает процедуру расследования по чрезвычайным происшествиям на нефтегазовом предприятии и информирует об этом соответствующий орган здравоохранения и правоохранительные органы.
14. Организует работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений и производственных единиц нефтегазового предприятия.
15. Организует контроль выполнения требований правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, охраны труда, технической эксплуатации приборов, оборудования и механизмов.
16. Организует учет и обеспечивает представление отчетности о деятельности нефтегазового предприятия.

Директор нефтегазового предприятия имеет право:

1. Без доверенности действовать от имени предприятия.
2. Представлять интересы предприятия во взаимоотношениях с гражданами, юридическими лицами, органами государственной власти и управления.
3. Распоряжаться имуществом и средствами предприятия с соблюдением требований, определенных законодательством, учредительными документами, иными нормативными правовыми актами.

4. Открывать в банковских организациях расчетный и другие счета.

5. Заключать трудовые договоры.

Директор нефтегазового предприятия привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Задание для практической работы

Ситуационная задача № 1

На вопросы: «Как Вы представляете идеальный образ руководителя? Каким он должен быть?» мнения в коллективе разделились. Одни ответили, что он должен быть: «одним из нас». Другие подчеркивали, что такой руководитель должен быть: «лучшим среди нас». Третьи настаивали на том, что на пост руководителя может претендовать только тот человек, который «способен дать коллективу больше, чем каждый из нас».

Выскажите свою точку зрения на поставленные вопросы и аргументируйте ее подробно.

Ситуационная задача 2

Двое сотрудников финансовой организации «Империал» проработали в ней более 7 лет, успешно выполняя задачи руководства и осуществляя собственную служебную карьеру. Им становится известно о серьезных финансовых махинациях, которые совершаются людьми, входящими в руководство организации. Свои подозрения они подкрепляют фактическим материалом, собранным ими в процессе собственных наблюдений. Не ставя в известность других коллег и руководителя своей организации, добытые документы сотрудники отправляют в ведущие средства массовой информации. Опубликованный материал становится причиной возникновения крупного скандала в финансовой сфере, получившего общественный резонанс, а по авторитету уважаемой ранее организации нанесен серьезный удар. Ее акции на финансовом рынке упали, ущерб составил пять миллионов рублей.

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлен инструктаж

2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлен инструктаж, но не совсем полно

3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж составлен с замечаниями

4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструктаж не составлен

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №25

1. **Название темы:** Анализ должностных и производственных инструкций главного бухгалтера
2. **Учебные цели:** Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций главного бухгалтера
3. **Продолжительность занятия:** 2 часа
4. **Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал:** раздаточный материал по вариантам
5. **Литература:** Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с
6. **Методические указания по выполнению работы:** изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.
7. **Порядок выполнения:** В начале занятия обучающиеся распределяются на группы по три человека. Группа выполняет задание на практическом занятии, до следующего практического занятия готовит печатный вариант и презентацию, на следующем практическом занятии сдает на проверку преподавателю и презентует должностную инструкцию главного бухгалтера. При наличии существенных недостатков преподаватель в письменной форме выдает замечания, а группа вносит исправления в должностную инструкцию главного бухгалтера и презентацию.

Теоретические сведения

Настоящая должностная инструкция определяет права и обязанности главного бухгалтера. Назначение работника на должность производится руководителем предприятия, поэтому текст ответа: «На должность главного бухгалтера работник назначен генеральным директором (или приказом генерального директора)». Согласно Федеральному закону «О бухгалтерском учете» главный бухгалтер подчиняется только руководителю предприятия, поэтому отвечая на вопрос: «Кому подчиняется?», следует указать: «Главный бухгалтер подчиняется генеральному директору».

Главный бухгалтер, при наличии бухгалтерии руководит подчиненными ему бухгалтерами и кассиром. Если бухгалтерии, как структурного подразделения, на предприятии нет, то главный бухгалтер никем не руководит. Следует обратить внимание на требования к образованию главного бухгалтера, так как в инструкции важно указать квалификацию, специальность, профиль и направление подготовки по документу об образовании (например, «На должность главного бухгалтера назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, квалификация – экономист, специальность – бухгалтерский учет, анализ и аудит»).

Указывая требования к стажу работы, также следует уточнить должность, специальность и отрасль (например, «Стаж работы в должности главного бухгалтера предприятия АПК не менее 5 лет»). Отвечая на вопрос: «Что должен знать главный бухгалтер?» необходимо раскрыть требования к теоретической подготовке: знание законодательства о бухгалтерском учете (пять уровней по аналогии с положением о бухгалтерии); положений налогового законодательства; при необходимости – трудовое, семейное, валютное, таможенное, гражданско-правовое законодательство.

При ответе на вопрос: «Чем должен владеть главный бухгалтер?», предусматривается наличие практических навыков работы с: бухгалтерской програм- 1С мой (например, «1С: Бухгалтерия»); офисной техникой (компьютер, принтер, факс, сканер и проч.); офисными программными продуктами (например, Интернет, электронная почта, Системы Консультант и Гарант и проч.); контрольнокассовой и купюросчетной техникой и т.д.

В ответе на вопрос: «Чем должен обладать главный бухгалтер?» предусматриваются качественные характеристики главного бухгалтера как личности (например, «Главный бухгалтер должен обладать такими качествами, как усидчивость, бесконфликтность, внимательность и т.д.»). При ответе на вопрос: «Кто исполняет обязанности во время отсутствия главного бухгалтера?» необходимо указать конкретную должность (например, во время отсутствия главного бухгалтера его обязанности исполняет бухгалтер по заработной плате).

Основные функции главного бухгалтера, как руководящего работника, заключаются в обеспечении, организации, контроле и оказании методической помощи. Поэтому следует подробно описать: чью работу организует главный бухгалтер, чью работу контролирует, предмет контроля, кому оказывает методическую помощь, в чем эта методическая помощь заключается.

Главный бухгалтер организует бухгалтерское дело на предприятии, поэтому лично разрабатывает ряд организационно-распорядительных документов: положение о бухгалтерии, должностные инструкции работников бухгалтерии, учетную политику и др. Главный бухгалтер является председателем или членом различных комиссий (инвентаризационных, по приемке основных средств, списанию имущества, ревизионных и проч.), поэтому участвует в их работе и принимает меры (например, по сохранности имущества предприятия). В функции главного бухгалтера, как работника бухгалтерии, входит формирование отчетности предприятия по видам и предоставление ее в установленные сроки заинтересованным пользователям.

бухгалтерии агрохолдинга имеется 3 штатные единицы (в том числе главный бухгалтер, бухгалтер по заработной плате и кассир).

Задание для практической работы

Разработка должностной инструкции главного бухгалтера

Вариант 1 Исходные данные ООО «Агрохолдинг «Ашатли» занимается производством и переработкой сельскохозяйственной продукции.

Структура бухгалтерии агрохолдинга – комбинированная (функциональная). Согласно штатному расписанию в бухгалтерии агрохолдинга имеется 3 штатные единицы (в том числе главный бухгалтер, бухгалтер по заработной плате и кассир).

Главному бухгалтеру агрохолдинга подчиняются: бухгалтер по заработной плате и кассир агрохолдинга; главный бухгалтер СПК «Аспа»; главный бухгалтер ООО «Ашатли-молоко».

Вариант 2 Исходные данные СПК «Заря» занимается производством сельскохозяйственной продукции. Структура бухгалтерии СПК – линейная. Согласно штатному расписанию в бухгалтерии СПК имеется 3 штатные единицы (в том числе главный бухгалтер, бухгалтер по заработной плате и кассир). Главному бухгалтеру СПК подчиняются: бухгалтер по заработной плате и кассир СПК.

Вариант 3 Исходные данные СПК «Правда» занимается производством сельскохозяйственной продукции. В СПК «Правда» нет отдельного подразделения «бухгалтерия», организацией и ведением бухгалтерского учета занимается главный бухгалтер, относящийся по организационной структуре к административной части СПК.

Требуется Разработать должностные инструкции:

1. главного бухгалтера ООО «Агрохолдинг «Ашатли»;
2. главного бухгалтера СПК «Заря»;
3. главного бухгалтера СПК «Правда».

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №26

1.Название темы: Анализ работы инженера по эксплуатации нефтегазопроводов

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций инженера по эксплуатации нефтегазопроводов

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература:Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и пройти тестирование

Теоретические сведения

Инженер по эксплуатации нефтегазопроводов — специалист, призванный содержать нефтегазопровод в работоспособном состоянии. Он несет ответственность за бесперебойную подачу нефти и газа по трубопроводу). На сегодняшний день нефтегазопровод является самым экономичным и, по большому счету, единственно возможным способом транспортировки нефти и газа в пределах страны и за границу. Это связующее звено между месторождениями нефти и газа, заводами по их переработке и конечными потребителями. Для России нефтегазовая отрасль является основой материально-сырьевой базы страны, ее мощи, престижа и благополучия. Работа каждого специалиста на любом этапе от поиска нефтяных и газовых месторождений до их эксплуатации имеет в конечном счете огромное значение для экономики страны. Практически все отрасли промышленности и сельского хозяйства используют в своей работе газообразное и жидкое топливо, прочие продукты переработки нефти и газа. Поэтому работа в этой сфере требует высокого профессионализма специалистов всех уровней и оплачивается достойно. Современный магистральный трубопровод представляет собой комплекс сложнейших сооружений, который включает в себя: линейную часть, перекачивающие и компрессорные станции, конечные пункты. Главная задача инженера по эксплуатации нефтегазопровода — грамотная эксплуатация магистральных трубопроводов и оборудования на них, нефтеперекачивающих, компрессорных, газораспределительных и автозаправочных станций. Организационно-управленческая деятельность: оптимальная организация работы исполнителей, принятие правильных управленческих решений в условиях различных мнений; организация и координация работы аварийных бригад при устранении дефектов и неисправностей; организация работ по устранению парафиновых отложений в нефтегазопроводе; выбор компромисса и оптимального решения между различными параметрами - ценой, качеством, безопасностью и сроками исполнения — как при долгосрочном, так и при краткосрочном планировании; осуществление технического контроля и управления качеством нефтегазовой продукции.

Научно-исследовательская деятельность: анализ состояния и динамики производственных объектов; фундаментальные и прикладные исследования в сфере нефтегазового дела; участие в создании новых технологий.

Задание для практической работы

1. Что такое короткий трубопровод?

- а) трубопровод, в котором линейные потери напора не превышают 5...10% местных потерь напора;
- б) трубопровод, в котором местные потери напора превышают 5...10% потерь напора по длине;
- в) трубопровод, длина которого не превышает значения 100d;
- г) трубопровод постоянного сечения, не имеющий местных сопротивлений.

2. Что такое длинный трубопровод?

- а) трубопровод, длина которого превышает значение 100d;
- б) трубопровод, в котором линейные потери напора не превышают 5...10% местных потерь напора;
- в) трубопровод, в котором местные потери напора меньше 5...10% потерь напора по длине;
- г) трубопровод постоянного сечения с местными сопротивлениями.

3. На какие виды делятся длинные трубопроводы?

- а) на параллельные и последовательные;
- б) на простые и сложные;
- в) на прямолинейные и криволинейные;
- г) на разветвленные и составные.

4. Какие трубопроводы называются простыми?

- а) последовательно соединенные трубопроводы одного или различных сечений без ответвлений;
- б) параллельно соединенные трубопроводы одного сечения;
- в) трубопроводы, не содержащие местных сопротивлений;
- г) последовательно соединенные трубопроводы содержащие не более одного ответвления.

5. Какие трубопроводы называются сложными?

- а) последовательные трубопроводы, в которых основную долю потерь энергии составляют местные сопротивления;
- б) параллельно соединенные трубопроводы разных сечений;
- в) трубопроводы, имеющие местные сопротивления;
- г) трубопроводы, образующие систему труб с одним или несколькими ответвлениями.

6. Что такое характеристика трубопровода?

- а) зависимость давления на конце трубопровода от расхода жидкости;
- б) зависимость суммарной потери напора от давления;
- в) зависимость суммарной потери напора от расхода;
- г) зависимость сопротивления трубопровода от его длины.

7. Статический напор Нст это:

- а) разность геометрической высоты Δz и пьезометрической высоты в конечном сечении трубопровода;
- б) сумма геометрической высоты Δz и пьезометрической высоты в конечном сечении трубопровода;
- в) сумма пьезометрических высот в начальном и конечном сечении трубопровода;
- г) разность скоростных высот между конечным и начальным сечениями.

8. Если для простого трубопровода записать уравнение Бернулли, то пьезометрическая высота, стоящая в левой части уравнения называется

- а) потребным напором;
- б) располагаемым напором;
- в) полным напором;
- г) начальным напором.

9. Кривая потребного напора отражает

- а) зависимость потерь энергии от давления в трубопроводе;
- б) зависимость сопротивления трубопровода от его пропускной способности;
- в) зависимость потребного напора от расхода;
- г) зависимость режима движения от расхода.

10. Потребный напор это

- а) напор, полученный в конечном сечении трубопровода;
- б) напор, который нужно сообщить системе для достижения необходимого давления и расхода в конечном сечении;
- в) напор, затрачиваемый на преодоление местных сопротивлений трубопровода;
- г) напор, сообщаемый системе.

11. При подаче жидкости по последовательно соединенным трубопроводам 1, 2, и 3 расход жидкости в них

- а) $Q = Q_1 + Q_2 + Q_3$;
- б) $Q_1 > Q_2 > Q_3$;
- в) $Q_1 < Q_2 < Q_3$;
- г) $Q = Q_1 = Q_2 = Q_3$.

12. Разветвленный трубопровод это

- а) трубопровод, расходящийся в разные стороны;
- б) совокупность нескольких простых трубопроводов, имеющих несколько общих сечений - мест разветвлений;
- в) совокупность нескольких простых трубопроводов, имеющих одно общее сечение - место разветвления;

г) совокупность параллельных трубопроводов, имеющих одно общее начало и конец.

13. При подаче жидкости по разветвленным трубопроводам 1, 2, и 3 расход жидкости

- а) $Q = Q_1 = Q_2 = Q_3$;
- б) $Q = Q_1 + Q_2 + Q_3$;
- в) $Q_1 > Q_2 > Q_3$;
- г) $Q_1 < Q_2 < Q_3$.

14. Потребный напор определяется по формуле

а) $H_{\text{потр}} = \Delta z + \frac{P_2}{\rho g}$;

б) $H_{\text{потр}} = \frac{128 \nu \ell_{\text{расч}}}{\pi g d^4}$;

в) $H_{\text{потр}} = KQ^m$;

г) $H_{\text{потр}} = H_{\text{ст}} + KQ^m$.

15. Если статический напор $H_{\text{ст}} < 0$, значит жидкость

- а) движется в полость с пониженным давлением;
- б) движется в полость с повышенным давлением;
- в) движется самотеком;
- г) двигаться не будет.

16. Статический напор определяется по формуле

17. Правило устойчивой работы насоса гласит

- а) при установившемся течении жидкости в трубопроводе насос развивает напор, равный потребному;
- б) при установившемся течении жидкости развиваемый насосом напор должен быть больше потребного;
- в) при установившемся течении жидкости в трубопроводе расход жидкости остается постоянным;
- г) при установившемся течении жидкости в трубопроводе давление жидкости остается постоянным.

18. Метод расчета трубопроводов с насосной подачей заключается

- а) в нахождении максимально возможной высоты подъема жидкости путем построения характеристики трубопровода;
- б) в составлении уравнения Бернулли для начальной и конечной точек трубопровода;
- в) в совместном построении на одном графике кривых потребного напора и характеристики насоса с последующим нахождением точки их пересечения;
- г) в определении сопротивления трубопровода путем замены местных сопротивлений эквивалентными длинами.

Критерии и система оценки работы:

- 1. 5 баллов - оценка «5» - при наличии 16-18 правильных ответов;
- 2. 4 балла - оценка «4» - при наличии 12-16 правильных ответов
- 3. 3 балла - оценка «3» - при наличии 9-10 правильных ответов
- 4. 2 балла - оценка «2» - менее 5 правильных ответов

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №27

1.Название темы: Анализ инструкций инженера по оборудованию и агрегата нефтегазового комплекса

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций инженера по оборудованию и агрегата нефтегазового комплекса

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций - М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: изучить теоретический материал и выполнить задание

Теоретические сведения

Инженер по оборудованию и агрегатам нефтегазового производства относится к категории специалистов. Инженер по оборудованию и агрегатам нефтегазового производства должен знать:

- нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли;
- стандарты, технические условия и другие руководящие документы по разработке и оформлению технической документации;
- принципы работы, технические характеристики, конструктивные особенности разрабатываемых и используемых технических средств, материалов и их свойства;
- методы использования оборудования, правила и условия выполнения работы;
- основные требования, предъявляемые к технической документации, материалам, изделиям;
- методы проведения технических расчетов и определения экономической эффективности исследований и разработок;
- порядок и методы проведения патентных исследований;
- методы исследований, проектирования и проведения экспериментальных работ;
- требования экологии по защите окружающей среды при нефтегазовом производстве;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка организации;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты. В период отсутствия инженера по оборудованию и агрегатам нефтегазового производства (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением. **Функции**

1. Обеспечение эксплуатации машин, оборудования и сооружений нефтегазового производства.

2. Технический контроль за работой оборудования и агрегатов нефтегазовых производств.

Инженер по оборудованию и агрегатам нефтегазового производства исполняет следующие обязанности: обеспечивает рациональную эксплуатацию машин, оборудования и сооружений нефтегазового производства, принимает участие в разработке проектов нефтегазовых объектов и производств с учетом экономических параметров, формирует цели проекта (программы), критерии и показатели достижения целей, выявляет приоритеты решения задач с учетом экологических и социальных аспектов нефтегазового производства, осуществляет разработку обобщенных вариантов решения проблемы, анализ этих вариантов, прогнозирование последствий, нахождение компромиссных решений в условиях неопределенности, планирование реализации проекта, принимает участие в проектировании деталей, механизмов машин, оборудования и агрегатов по критерию работоспособности, производит расчет кинематических и динамических характеристик машин и механизмов, осуществляет построение моделей для описания и прогнозирования различных явлений, их качественный и количественный анализ, участвует в фундаментальных и прикладных исследованиях в области оборудования и агрегатов нефтегазового производства.

Инженер по оборудованию и агрегатам нефтегазового производства имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.
5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении должностных обязанностей. Инженер по оборудованию и агрегатам нефтегазового производства привлекается к ответственности:
 - за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
 - за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
 - за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим

Задание для практической работы

Задание:

1 вариант

Составить должностную инструкцию инженера по агрегатам нефтегазового производства

2 вариант

Составить должностную инструкцию инженера по агрегатам нефтегазового производства

Требования к оформлению результатов работы:

1. Правильность составления должностной инструкции
2. Аккуратность оформления работы
3. Правильность ответов на вопросы

Методика выполнения работы:

1. Составить должностную инструкцию на основе квалификационной характеристики
2. Ответить письменно на контрольные вопросы

Задачи работы:

1. Изучить структуру должностной инструкции
2. Составить должностную инструкцию

Контрольные вопросы:

1. Как оформить должностную инструкцию?
2. В какой форме нужно знакомить сотрудников с должностной инструкцией?
3. Как составить должностную инструкцию?
4. Как заполнить раздел «Должностные обязанности» должностной инструкции?
5. Можно ли вносить изменения в должностную инструкцию?
6. Как заполнить раздел «Права» должностной инструкции?
7. Как заполнить раздел «Общие положения» должностной инструкции?

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека?

Практическая работа №28

1.Название темы: Анализ инструкций специалиста технического надзора и контроля качества в нефтегазовом предприятии

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций специалиста технического надзора и контроля качества в нефтегазовом предприятии

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения:

1.Изучить структуру должностной инструкции

2.Составить должностную инструкцию

Теоретические сведения

Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве должен знать: нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли; распорядительные, методические и нормативные документы по управлению качеством; систему государственного надзора, межведомственного и ведомственного контроля за качеством в нефтегазовом строительстве; технические условия и графики выполнения строительно-монтажных работ; стандарты, технические условия на строительные материалы, детали, конструкции; строительные нормы и правила; основы технологии производства и способы ведения строительно-монтажных работ; порядок приемки объектов, законченных строительством, и методы контроля их качества; порядок оформления проектно-сметной и другой технической документации; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства об охране окружающей среды; основы трудового законодательства; В период отсутствия специалиста технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

Функции:

1. Анализ проектной документации на контролепригодность.

2. Контроль за соответствием процесса производства работ проекту.

Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве исполняет следующие обязанности:

1. Осуществляет анализ проектной документации на контролепригодность проектных решений.

2. Проверяет на соответствие нормам, правилам (в т.ч. проектным решениям) документацию на оборудование и материалы, спецификации на оборудование и материалы, а также документальное подтверждение функционирования системы обеспечения качества на заводах-изготовителях.

3. Осуществляет надзор за проведением подрядчиком входного контроля качества материалов, изделий и оборудования, поступающих на объекты строительства и места складирования.

4. Анализирует информацию, полученную на различных этапах производства работ, показатели качества, характеризующие работы, и принимает меры по предотвращению производства работ, не соответствующих установленным требованиям.

5. Проверяет готовность строительно-монтажных организаций к выполнению работ по реализации проекта.

6. Контролирует соответствие процесса производства работ, качества работ и выявляет отклонения от проекта, нормативных документов и технических регламентов.

7. Участвует в работе комиссий по приемке строительных объектов и сдаче их в эксплуатацию.

8. Проводит в рамках технического надзора сплошной или выборочный контроль качества работ подрядчика с использованием визуального, инструментальных и физических методов контроля.

9. Обеспечивает проведение испытаний материалов, используемых при строительстве, на соответствие спецификациям изготовителя.
10. Осуществляет взаимосвязь с разработчиком проекта при необходимости внесения изменений в проект и согласование вносимых проектантом изменений в проект.
11. Координирует деятельность служб качества подрядных организаций.
12. Участвует в разработке, совершенствовании и внедрении системы управления качеством, создании стандартов и нормативов качественных показателей, контролирует их соблюдение.
13. Готовит документацию для подтверждения объемов работ, выполненных подрядчиком.
14. Ведет учет законченных строительно-монтажных работ и подготавливает необходимые данные для составления отчетности о выполнении планов капитального строительства.
15. Разрабатывает и организует выполнение мероприятий по результатам государственного надзора, межведомственного и вневедомственного контроля за внедрением и соблюдением стандартов и технических условий по качеству продукции, подготовке продукции к сертификации и аттестации.

Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.
5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.

5. Ответственность

1. Специалист технического надзора и контроля качества в нефтегазовом строительстве привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Задание для практической работы

Задание:

1 вариант

Составить должностную инструкцию специалиста технического надзора в нефтегазовом предприятии

2 вариант

Составить должностную инструкцию специалиста контроля качества в нефтегазовом предприятии

Требования к оформлению результатов работы:

1. Правильность составления должностной инструкции
2. Аккуратность оформления работы
3. Правильность ответов на вопросы

Методика выполнения работы:

1. Составить должностную инструкцию на основе квалификационной характеристики
2. Ответить письменно на контрольные вопросы

Задание

Согласны ли Вы с выражением (да/нет):

- а). «Чем меньше организация, тем жестче должно быть управление»?

- б). «Чтобы создать результативную организацию, нужно заменить власть ответственностью » (Питер Друкер);
- в). «Чем здоровее отношения в фирме, тем реже болеют сотрудники» (Закон Джонсона);
- г). «Один-единственный работник, неспособный к сотрудничеству, может нарушить работу целой организации, потому что болезнь заразительнее здоровья» (Роберт Хаф).
- Какое выражение Вам понравилось больше всего и почему?

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №29

1.Название темы: Анализ должностных и производственных инструкций оператора по добыче нефти

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций оператора по добыче нефти

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения:

1.Изучить структуру должностной инструкции

2.Составить должностную инструкцию

Теоретические сведения

Для работы оператором по добыче нефти и газа 4-го разряда принимается достигшее возраста 18 лет лицо:1) освоившее образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих), основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих;2) прошедшее обучение в специализированном центре на право ведения работ по замеру загазованности воздушной среды на различные типы газоанализаторов и газосигнализаторов;3) имеющее стаж работы один год в должности оператора по добыче нефти и газа 3-го разряда.

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда должен знать:

1) документы, объекты, способы и приемы выполнения работ более низкой квалификации, предусмотренные производственными (по профессии) инструкциями и (или) профессиональным стандартом

2) устройство и принцип работы КИП;

3) технологические параметры оборудования;

4) методику проведения измерительных работ;

5) правила отбора проб добываемой продукции на устье скважины;

6) правила ведения вахтовой документации;

7) методику проведения замеров;

8) технологический режим работы скважины;

9) инструкции по эксплуатации газоанализаторов;

10) наименование, ПДК, ПДВК и характер воздействия на человека вредных газов;

11) устройство, назначение, область применения основных типов газоанализаторов;

12) инструкции по промышленной безопасности объектов;

13) инструкции по эксплуатации средств малой механизации;

14) инструкции по эксплуатации ручного инструмента;

15) требования к скважинной площадке;

16) требования охраны труда при проведении работ;

17) требования охраны окружающей среды;

18) требования, предъявляемые к качеству выполняемых работ;

19) виды брака и способы его предупреждения и устранения;

20) порядок извещения руководителя обо всех недостатках, обнаруженных во время работы;

21) Правила внутреннего трудового распорядка;

22) правила охраны труда, производственной санитарии и личной гигиены, пожарной безопасности;

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда должен уметь:

1) выполнять работы (операции, действия) по более низкому разряду;

2) оценивать техническое состояние приборов;

- 3) подбирать контрольно-измерительные приборы;
- 4) читать и анализировать показания контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА);
- 5) проводить монтаж, демонтаж КИПиА;
- 6) снимать показания станции управления электрооборудованием;
- 7) подготавливать оборудование для отбора проб;
- 8) отбирать пробы добываемой продукции на устье скважины;
- 9) определять параметры скважины по показаниям КИП;
- 10) вести вахтовую документацию и передавать информацию руководителю работ;
- 11) подготавливать газоанализатор к работе;
- 12) производить замер состояния воздушной среды;
- 13) сопоставлять фактическое состояние воздушной среды с предельно допустимыми концентрациями веществ (ПДК), предельно допустимыми концентрациями взрывоопасных веществ (ПДВК);
- 14) оценивать риски воздействия на человека вредных газов и принимать решения о работе в индивидуальных средствах защиты (противогазе);
- 15) использовать средства малой механизации, ручного инструмента;
- 16) производить земляные работы;
- 17) определять соответствие объекта требованиям безопасности;

2. Трудовые функции

Трудовыми функциями оператора по добыче нефти и газа 4-го разряда являются:

1. Технологическое сопровождение и обслуживание техники и оборудования, обеспечивающего процесс добычи углеводородного сырья:

- 1) снятие параметров по контрольно-измерительным приборам;
- 2) проведение замеров параметров работы скважин;
- 3) отбор и анализ проб воздушной среды;
- 4) содержание и обслуживание кустовой и скважинной площадок.

2. Руководство операторами по добыче нефти и газа более низкой квалификации (разряда).

3. Обязанности

3. Перед началом рабочего дня (смены) оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда:

- 1) проходит в установленном порядке предсменный (профилактический) медицинский осмотр;
- 2) получает производственное задание;
- 3) проходит при необходимости инструктаж по охране труда;
- 4) принимает смену;
- 5) проверяет исправность приспособлений, инструмента, инвентаря и

4. В процессе работы оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда:

- 1) выполняет работу, по которой проинструктирован и допущен к работе;
- 2) использует спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты;
- 3) получает указания от непосредственного руководителя по выполнению задания, безопасным приемам и методам производства работы;
- 4) соблюдает правила использования технологического оборудования, приспособлений и инструментов, способы и приемы безопасного выполнения работ;
- 5) немедленно ставит в известность непосредственного руководителя обо всех недостатках, обнаруженных во время работы;
- 6) соблюдает требования личной гигиены и производственной санитарии;

В течение рабочего дня (смены) оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда выполняет

Права

При выполнении своих трудовых функций и обязанностей оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда обладает трудовыми правами, предусмотренными заключенным с работником трудовым договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными актами трудового законодательства.

Ответственность

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса Российской Федерации за ненадлежащее исполнение по его вине обязанностей, перечисленных в настоящей инструкции.

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда несет материальную ответственность за обеспечение сохранности вверенных ему товарно-материальных ценностей.

Оператор по добыче нефти и газа 4-го разряда за совершение правонарушений в процессе своей деятельности в зависимости от их характера и последствий привлекается к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством.

Задание для практической работы

Тренинговые упражнения

1 а «Перед вами руководитель делегации предприятия, с которой вы намерены расторгнуть все деловые отношения, но предприятия, настаивает на выполнении ранее подписанного контракта. Найдите нужные слова, а главное- аргументы для решения вопроса в свою пользу. Причем расстаться вы должны добрыми друзьями» .

1б «Вы представитель делегации предприятия. С вами хотят расторгнуть все деловые отношения, но это вам не выгодно. ВЫ должны настоять на выполнении ранее подписанного контракта. Найдите нужные слова, а главное- аргументы для решения вопроса в свою пользу. Причём расстаться вы должны добрыми друзьями».

2а «Перед вами руководитель профсоюзной организации, требующий значительного повышения заработной платы работникам предприятия, которые вы возглавляете. Откажите ему так что бы работник не уволились с вашего предприятия и перешли к вашим конкурентам».

2б «Перед вами руководитель профсоюзной организации, требуйте от директора значительного повышения заработной платы работникам предприятия. Требуйте, но так, чтобы не испортить отношения с администрацией и добиться своего».

3а «Перед вами человек, которого вы хорошо знаете. Это ваш постоянный клиент (например, заказчик и т.д.) Предложите ему новый контракт...»

3б «Перед вами человек, которого вы хорошо знаете. Он вам хочет предложить новый контракт. Обсудите его, но так, чтобы не прогадать...»

4а «Перед вами неизвестный человек. Это возможно будет ваш будущий партнер (клиент, заказчик, поставщик, и т.д.). Вы крайне заинтересованы в положительном результате этой встречи. Покажите себя достойным партнёром».

4б «Перед вами неизвестный человек. Это возможно, ваш будущий партнер (клиент, заказчик, поставщик, и т.д) Он крайне заинтересован в положительном результате этой встречи. Он постарается заключить с вами контракт. Не прогадайте...»

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция

2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно

3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями

4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №30

1.Название темы: Анализ инструкций специалиста по автоматизации управления трубопроводным транспортом нефти

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций специалиста по автоматизации управления трубопроводным транспортом нефти

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения:

1.Изучить структуру должностной инструкции

2.Составить должностную инструкцию

Теоретические сведения

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа должен знать:

- нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли;
- профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;
- технологическую схему расположения трубопроводов и сооружений;
- электрические и кинематические системы управления запорной арматурой;
- систему связи в регионе, по которому проходит трубопровод;
- схему аварийного оповещения;
- методы технической диагностики трубопроводов и вспомогательного оборудования;
- диагностическое оборудование и приборы;
- понятие и критерии надежности работы трубопроводного транспорта;
- теорию автоматического управления;
- системный анализ и порядок исследования операций;
- организацию и эксплуатацию баз данных;
- методы и средства защиты информации;
- экологические проблемы транспорта нефти, газа и нефтепродуктов;
- правила технической эксплуатации трубопроводного транспорта;
- организацию производственного планирования и диспетчирования;
- структуру управления трубопроводным транспортом;
- порядок технического обслуживания трубопроводного транспорта;
- приемы и условия безопасной, безаварийной и экономичной эксплуатации трубопроводного транспорта;
- программы переключений режимов работы трубопровода;
- порядок подготовки к пуску, порядок пуска, остановки во время нормальной эксплуатации и при устранении нарушений в работе трубопроводного транспорта;
- порядок допуска к осмотру, ремонту и испытаниям участков трубопровода;
- экономику трубопроводного транспорта и хранения нефти и газа;
- компьютерное моделирование;
- системы реального времени;
- системы автоматики и телемеханики;
- информационные системы технической диагностики в трубопроводном транспорте нефти и газа;
- информационные технологии искусственного интеллекта;
- технологию принятия решений;
- проектирование интегрированных автоматизированных систем диспетчерского управления;
- основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства об охране окружающей среды;
- основы трудового законодательства;

- Правила внутреннего трудового распорядка организации;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты;

В период отсутствия специалиста по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

Функции

1. Диспетчерское управление подконтрольным участком трубопровода.
2. Контроль за соблюдением правил технической эксплуатации трубопроводного транспорта.
3. Должностные обязанности

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа исполняет следующие обязанности:

1. Контролирует состояние и ведет заданный режим работы подконтрольного участка трубопровода.
2. Проверяет выполнение нормируемых показателей и режимных карт, проведение и эффективность организационно-технических мероприятий.
3. Выявляет недостатки состояния трубопроводов, режимов работы и другие факторы, влияющие на технико-экономические показатели.
4. Производит переключения, пуски и остановки участка трубопровода в соответствии с инструкцией по эксплуатации.
5. Координирует работы структурных подразделений по:
 - локализации и ликвидации отказов и нарушений в работе;
 - подготовке оборудования к ремонтным работам;
 - восстановлению нормального режима работы.
6. Ведет оперативный журнал (делает записи о режимах работы, произведенных переключениях, пусках и остановках в работе участка трубопровода, отказах в работе и действиях по восстановлению режимов работы, времени допуска к работам и окончания работ по нарядам с указанием номера наряда и содержания работ).
7. Руководит дежурным персоналом.

Права

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.

Ответственность.

Специалист по автоматизированному диспетчерскому управлению трубопроводным транспортом нефти и газа привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Задание для практической работы

Задание:

1 вариант

Составить должностную инструкцию специалиста по автоматизации управления трубопроводным транспортом нефти

2 вариант

Составить должностную инструкцию начальника отдела специалиста по автоматизации управления трубопроводным транспортом нефти

Требования к оформлению результатов работы:

1. Правильность составления должностной инструкции
2. Аккуратность оформления работы
3. Правильность ответов на вопросы

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №31

1.Название темы: Анализ инструкций специалиста по подземному хранению газа

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций специалиста по подземному хранению газа

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения:

1.Изучить структуру должностной инструкции

2.Составить должностную инструкцию

Теоретические сведения

Специалист по подземному хранению газа должен знать:

- нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли;
 - стандартизацию и сертификацию на объектах газовой отрасли;
 - профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;
 - наземный комплекс сооружений подземных хранилищ газа;
 - геологию нефти и газа;
 - порядок поиска и разведки объектов для создания подземных хранилищ газа;
 - физику пласта;
 - основы бурения нефтяных и газовых скважин;
 - подземную гидромеханику;
 - методы разработки месторождений нефти и газа;
 - альтернативные методы хранения газа и жидкости;
 - особенности эксплуатации подземных хранилищ газа в пористых средах;
 - экономические показатели эксплуатации подземных хранилищ газа;
 - компьютерное моделирование при проектировании и эксплуатации подземных хранилищ газа;
 - автоматизацию производственных процессов;
 - технологию эксплуатации скважин на подземных хранилищах газа;
 - порядок технологического проектирования подземных хранилищ природного газа различного типа;
 - основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства об охране окружающей среды;
 - основы трудового законодательства;
 - Правила внутреннего трудового распорядка организации;
 - правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты;
- В период отсутствия специалиста по подземному хранению газа (отпуска, болезни и пр.) его обязанности исполняет работник, назначенный в установленном порядке, который приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

Функции

1. Выполнение работ по эксплуатации подземного хранилища газа.

2. Контроль за обслуживанием, подземным и капитальным ремонтом скважин.

3. Должностные обязанности

Специалист по подземному хранению газа исполняет следующие обязанности:

1. Выполняет проектирование и моделирование эксплуатации подземных хранилищ газа различных типов.

2. Определяет основные показатели циклической эксплуатации подземного хранилища газа.

3. Обеспечивает проектирование и модернизацию систем закачки, сбора и подготовки газа на подземном хранилище газа.
4. Производит мониторинг эксплуатации хранилища.
5. Готовит обоснование, производит выбор и контроль технологического режима работы скважин на подземном хранилище газа.
6. Осуществляет надзор за обслуживанием, подземным и капитальным ремонтом скважин.
7. Определяет потребность в подземном хранилище газа.
8. Участвует в анализе данных поисково-разведочных работ.
9. Обоснует выбор типа хранилища, технологии и варианта проектирования подземного хранилища газа.
10. Принимает меры по оптимизации работы наземного комплекса сооружений подземного хранилища газа.
11. Осуществляет контроль за эксплуатацией хранилища газа (газогидродинамические, гидрогеологические, геофизические методы исследования).
12. Готовит обоснование технологического режима работы скважин, определяет их производительность.
13. Производит учет экономических факторов при проектировании хранилища, модернизации и оптимизации функционирования подземного хранилища газа.

4. Права

Специалист по подземному хранению газа имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.
5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.

5. Ответственность

1. Специалист по подземному хранению газа привлекается к ответственности:
 - за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
 - за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
 - за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Задание для практической работы

Задание:

1 вариант

Составить должностную инструкцию специалиста по подземному хранению газа

2 вариант

Составить должностную инструкцию начальника отдела по подземному хранению газа

Требования к оформлению результатов работы:

1. Правильность составления должностной инструкции
2. Аккуратность оформления работы
3. Правильность ответов на вопросы

Методика выполнения работы:

1. Составить должностную инструкцию на основе квалификационной характеристики
2. Ответить письменно на контрольные вопросы

Задачи работы:

1. Изучить структуру должностной инструкции
2. Составить должностную инструкцию

Контрольные вопросы:

1. Как оформить должностную инструкцию?
2. В какой форме нужно знакомить сотрудников с должностной инструкцией?
3. Как составить должностную инструкцию?
4. Как заполнить раздел «Должностные обязанности» должностной инструкции?
5. Можно ли вносить изменения в должностную инструкцию?
6. Как заполнить раздел «Права» должностной инструкции?
7. Как заполнить раздел «Общие положения» должностной инструкции?

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №32

1.Название темы: Анализ работы менеджера в области природоохранного назначения

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций менеджера в области природоохранного назначения

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения:

1.Изучить структуру должностной инструкции

2.Составить должностную инструкцию

Теоретические сведения

Менеджер в области природоохранной деятельности относится к категории руководителей.

На должность менеджера в области природоохранной деятельности принимается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях в нефтегазовой промышленности не менее трех лет.

Менеджер в области природоохранной деятельности должен знать:

-законодательство Российской Федерации о недрах;

-законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность нефтегазового предприятия, нормативные правовые акты федеральных, региональных и местных органов государственной власти и управления в сфере регулирования отношений недропользования;

- профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;

-экологические и природные ресурсные проблемы России, а также специфические проблемы, связанные с профессиональной деятельностью;

-основные положения стратегии устойчивого развития России, основные направления национальной политики в сфере природопользования и охраны окружающей среды;

-структурно-функциональную организацию системы органов государственного и муниципального управления природопользованием и природоохранной деятельностью;

- современное состояние, методы, организационные аспекты и основы нормативно-правовой базы экологического нормирования, стандартизации, лицензирования, сертификации, мониторинга, контроля и экспертизы;

- основы экологического менеджмента, основные аспекты международных стандартов;

- систему платежей за природные ресурсы и загрязнение окружающей среды, тенденции развития финансового и экономического механизмов природопользования и природоохранной деятельности;

-ключевые вопросы международного сотрудничества в сфере охраны окружающей среды, основные международные договоры;

-современное состояние автоматизированных информационных технологий в экологической сфере, географическую информационную систему в системах экологического мониторинга и управления качеством окружающей среды;

- основы экологической культуры и этики;

-методы подготовки общественного мнения при реализации хозяйственных проектов, затрагивающих интересы широких масс населения;

- методологию принятия управленческих решений;

- экологические и экономические принципы рационального природопользования;

- основы трудового законодательства;

Функции:

1. Обеспечение соответствия работ требованиям в области природопользования и охраны окружающей среды.

2. Контроль за деятельностью подведомственных структурных подразделений.

Менеджер в области природоохранной деятельности исполняет следующие обязанности:

1. Выделяет экологически значимые факторы и аспекты антропогенной деятельности и анализирует состояние социозкосистем на уровне нефтегазового предприятия, местном, региональном и национальном уровнях.
2. Разрабатывает управленческие решения на основе социозэколого-экономической оптимизации.
3. Организует реализацию принятых решений.
4. Обеспечивает учет, проверку исполнения решений.
5. Осуществляет контроль за деятельностью подведомственных структурных подразделений.
6. Прогнозирует социально-экологические последствия хозяйственных решений.
7. Использует нормативно-правовую базу и оперативную нормативную информацию в области природопользования и охраны окружающей среды.
8. Применяет административные и экономические методы управления природопользованием и природоохранной деятельностью.
9. Разрабатывает рекомендации с целью повышения эффективности экологического управления.
10. Использует компьютерные технологии в сфере управления природопользованием и охраной окружающей среды.

Менеджер в области природоохранной деятельности имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.
3. Инициировать и проводить совещания по производственно-хозяйственным и финансово-экономическим вопросам.
4. Запрашивать и получать от структурных подразделений необходимую информацию, документы.
5. Проводить проверки качества и своевременности исполнения поручений.
6. Требовать прекращения (приостановления) работ (в случае нарушений, несоблюдения установленных требований и т.д.), соблюдения установленных норм, правил, инструкций; давать указания по исправлению недостатков и устранению нарушений.
7. Вносить на рассмотрение руководства организации представления о приеме, перемещении и увольнении работников, о поощрении отличившихся работников и о применении дисциплинарных взысканий к работникам, нарушающим трудовую и производственную дисциплину.
8. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей и прав.

Ответственность

1. Менеджер в области природоохранной деятельности привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
- за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Задание для практической работы

Задание:

1 вариант

Составить должностную инструкцию менеджера в области природоохранной деятельности

2 вариант

Составить должностную инструкцию начальника отдела области природоохранной деятельности

Требования к оформлению результатов работы:

1. Правильность составления должностной инструкции
2. Аккуратность оформления работы
3. Правильность ответов на вопросы

Задачи работы:

1. Изучить структуру должностной инструкции

2. Составить должностную инструкцию

Контрольные вопросы:

1. Как оформить должностную инструкцию?
2. В какой форме нужно знакомить сотрудников с должностной инструкцией?
3. Как составить должностную инструкцию?
4. Как заполнить раздел «Должностные обязанности» должностной инструкции?
5. Можно ли вносить изменения в должностную инструкцию?
6. Как заполнить раздел «Права» должностной инструкции?

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №33

1.Название темы: Анализ инструкций специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература: Персонал нефтегазовой отрасли, сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения:

- 1.Изучить структуру должностной инструкции
- 2.Составить должностную инструкцию

Теоретические сведения

На должность специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью принимается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительную подготовку по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы.

Специалист нефтегазового предприятия по связям с общественностью должен знать:

- законодательство о недрах и охране окружающей среды;
- основы законодательства о средствах массовой информации и рекламе;
- международные и российские кодексы профессиональных и этических принципов в области связей с общественностью;
- специализацию, особенности деятельности и перспективы развития нефтегазового предприятия;
- основы нефтегазового дела;
- стратегию развития нефтегазового предприятия;
- современные проблемы экономики и управления в нефтегазовом комплексе;
- основы экологической безопасности нефтегазового производства;
- геополитические аспекты нефтегазового бизнеса;
- основы политологии, социологии, психологии;
- основные методы проведения качественных и количественных социологических исследований;
- методику ведения мониторинга средств массовой информации;
- законы композиции и стиля рекламных сообщений, статей, обращений, публичных выступлений;
- методы анализа статистической информации;
- основы делопроизводства;
- методы и средства формирования и использования собственной базы данных нефтегазового предприятия;
- методы сбора и обработки информации с применением современных технических средств и компьютерных технологий;
- основы трудового законодательства;

Функции

1. Обеспечение отражения политики нефтегазового предприятия в средствах массовой информации.
2. Сбор и хранение информационных материалов.

Специалист нефтегазового предприятия по связям с общественностью исполняет следующие обязанности:

1. Выполняет работу по реализации политики нефтегазового предприятия в области связей с общественностью и отдельных ее этапов.
2. Участвует в разработке конкретных планов внутренней и внешней политики нефтегазового предприятия в части связей с общественностью.

3. Осуществляет постоянное взаимодействие и поддерживает контакты с представителями средств массовой информации и общественности, знакомит их с официальными решениями и приказами руководства нефтегазового предприятия, подготавливает ответы на официальные запросы, следит за своевременным распространением информационных материалов о деятельности предприятия.
4. Участвует в подготовке и проведении брифингов, пресс-конференций, других мероприятий и акций информационно-рекламного характера, проводимых с участием представителей средств массовой информации и общественности, обеспечивает их комплексное информационное и организационное сопровождение.
5. Готовит пресс-релизы и другие информационные материалы для представителей средств массовой информации, проводит мониторинг электронных и печатных средств массовой информации, участвует в подготовке информационно-аналитических материалов для внутреннего пользования.
6. Разрабатывает информационно-рекламные материалы, готовит тексты для корпоративного издания, официального WEB-ресурса нефтегазового предприятия.
7. Участвует в подготовке заданий для социологических исследований и составлении итоговых отчетов по результатам проведения мероприятий информационно-рекламного характера.
8. Выполняет работу по сбору, хранению, использованию и распространению информационных материалов, подготовке документов для сдачи в архив.
9. Обеспечивает исполнение решений руководства, своевременно информирует его о текущем ходе работ и их результатах.

Специалист нефтегазового предприятия по связям с общественностью имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства предприятия.
 2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
 3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
 4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.
 5. Требовать от руководства предприятия оказания содействия в исполнении должностных обязанностей.
- Специалист нефтегазового предприятия по связям с общественностью привлекается к ответственности:
- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
 - за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
 - за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Задание для практической работы

Задание:

1 вариант

Составить должностную инструкцию специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью

2 вариант

Составить должностную инструкцию начальника отдела нефтегазового предприятия по связям с общественностью

Требования к оформлению результатов работы:

1. Правильность составления должностной инструкции
2. Аккуратность оформления работы
3. Правильность ответов на вопросы

Задачи работы:

1. Изучить структуру должностной инструкции

2. Составить должностную инструкцию

Контрольные вопросы:

1. Как оформить должностную инструкцию?
2. В какой форме нужно знакомить сотрудников с должностной инструкцией?
3. Как составить должностную инструкцию?
4. Как заполнить раздел «Должностные обязанности» должностной инструкции?
5. Можно ли вносить изменения в должностную инструкцию?
6. Как заполнить раздел «Права» должностной инструкции?
7. Как заполнить раздел «Общие положения» должностной инструкции?
8. Как поступить, если сотрудник отказывается подписывать утвержденную должностную инструкцию в новой редакции?

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №34

1.Название темы: Контроль работы инструкций специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература Персонал нефтегазовой отрасли , сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: закрепление теоретических знаний и выполнения задания

Теоретические сведения

Специалист нефтегазового предприятия по связям с общественностью должен знать:

- законодательство о недрах и охране окружающей среды;
- основы законодательства о средствах массовой информации и рекламе;
- международные и российские кодексы профессиональных и этических принципов в области связей с общественностью;
- специализацию, особенности деятельности и перспективы развития нефтегазового предприятия;
- основы нефтегазового дела;
- стратегию развития нефтегазового предприятия;
- современные проблемы экономики и управления в нефтегазовом комплексе;
- основы экологической безопасности нефтегазового производства;
- геополитические аспекты нефтегазового бизнеса;
- основы политологии, социологии, психологии;
- основные методы проведения качественных и количественных социологических исследований;
- методику ведения мониторинга средств массовой информации;
- законы композиции и стиля рекламных сообщений, статей, обращений, публичных выступлений;
- методы анализа статистической информации;
- основы делопроизводства;
- методы и средства формирования и использования собственной базы данных нефтегазового предприятия;
- методы сбора и обработки информации с применением современных технических средств и компьютерных технологий;
- основы трудового законодательства;

Должностные обязанности

1. Выполняет работу по реализации политики нефтегазового предприятия в области связей с общественностью и отдельных ее этапов.
2. Участвует в разработке конкретных планов внутренней и внешней политики нефтегазового предприятия в части связей с общественностью.
3. Осуществляет постоянное взаимодействие и поддерживает контакты с представителями средств массовой информации и общественности, знакомит их с официальными решениями и приказами руководства нефтегазового предприятия, подготавливает ответы на официальные запросы, следит за своевременным распространением информационных материалов о деятельности предприятия.
4. Участвует в подготовке и проведении брифингов, пресс-конференций, других мероприятий и акций информационно-рекламного характера, проводимых с участием представителей средств массовой информации и общественности, обеспечивает их комплексное информационное и организационное сопровождение.
5. Готовит пресс-релизы и другие информационные материалы для представителей средств массовой информации, проводит мониторинг электронных и печатных средств массовой

информации, участвует в подготовке информационно-аналитических материалов для внутреннего пользования.

6. Разрабатывает информационно-рекламные материалы, готовит тексты для корпоративного издания, официального WEB-ресурса нефтегазового предприятия.

7. Участвует в подготовке заданий для социологических исследований и составлении итоговых отчетов по результатам проведения мероприятий информационно-рекламного характера.

8. Выполняет работу по сбору, хранению, использованию и распространению информационных материалов, подготовке документов для сдачи в архив.

9. Обеспечивает исполнение решений руководства, своевременно информирует его о текущем ходе работ и их результатах.

Задание для практической работы: Заполните таблицу исходя из должностных и производственных инструкций директора

Инструкции	Специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью
1.Имеет право	
2.Должен знать	
3.Функции	
4.Должностные обязанности	

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция

2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно

3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями

4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9.Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10.Место проведение самоподготовки: читальный зал библиотека.

Практическая работа №35

1.Название темы: Учет работы специалиста по подземному хранению газа

2.Учебные цели: Закрепление теоретических знаний и освоение должностных и производственных инструкций специалиста нефтегазового предприятия по связям с общественностью

3.Продолжительность занятия: 2 часа

4.Материалы, оборудование, оснащение, раздаточный материал: раздаточный материал по вариантам

5.Литература:Персонал нефтегазовой отрасли , сборник должностных инструкций и производственных инструкций- М, 2017 -160с

6.Методические указания по выполнению работы: изучить краткие теоретические и учебно - методические материалы теме практического занятия.

7.Порядок выполнения: закрепление теоретических знаний и выполнения задания

Теоретические сведения

Специалист по подземному хранению газа должен знать:

- нормативные правовые акты, руководящие и нормативные документы, регулирующие деятельность нефтегазовой отрасли;
- стандартизацию и сертификацию на объектах газовой отрасли;
- профиль, особенности структуры и производственные мощности нефтегазового предприятия;
- наземный комплекс сооружений подземных хранилищ газа;
- геологию нефти и газа;
- порядок поиска и разведки объектов для создания подземных хранилищ газа;
- физику пласта;
- основы бурения нефтяных и газовых скважин;
- подземную гидромеханику;
- методы разработки месторождений нефти и газа;
- альтернативные методы хранения газа и жидкости;
- особенности эксплуатации подземных хранилищ газа в пористых средах;
- экономические показатели эксплуатации подземных хранилищ газа;
- компьютерное моделирование при проектировании и эксплуатации подземных хранилищ газа;
- автоматизацию производственных процессов;
- технологию эксплуатации скважин на подземных хранилищах газа;
- порядок технологического проектирования подземных хранилищ природного газа различного типа;
- основы экономики, организации производства, труда и управления; основы законодательства об охране окружающей среды;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка организации;
- правила и нормы охраны труда, техники безопасности в нефтяной и газовой промышленности, производственной санитарии и противопожарной защиты;

Функции

1. Выполнение работ по эксплуатации подземного хранилища газа.
2. Контроль за обслуживанием, подземным и капитальным ремонтом скважин.
3. Должностные обязанности

Специалист по подземному хранению газа исполняет следующие обязанности:

1. Выполняет проектирование и моделирование эксплуатации подземных хранилищ газа различных типов.
2. Определяет основные показатели циклической эксплуатации подземного хранилища газа.
3. Обеспечивает проектирование и модернизацию систем закачки, сбора и подготовки газа на подземном хранилище газа.
4. Производит мониторинг эксплуатации хранилища.
5. Готовит обоснование, производит выбор и контроль технологического режима работы скважин на подземном хранилище газа.
6. Осуществляет надзор за обслуживанием, подземным и капитальным ремонтом скважин.

7. Определяет потребность в подземном хранилище газа.
8. Участвует в анализе данных поисково-разведочных работ.
9. Обоснует выбор типа хранилища, технологии и варианта проектирования подземного хранилища газа.
10. Принимает меры по оптимизации работы наземного комплекса сооружений подземного хранилища газа.
11. Осуществляет контроль за эксплуатацией хранилища газа (газогидродинамические, гидрогеологические, геофизические методы исследования).
12. Готовит обоснование технологического режима работы скважин, определяет их производительность.
13. Производит учет экономических факторов при проектировании хранилища, модернизации и оптимизации функционирования подземного хранилища газа.

Специалист по подземному хранению газа имеет право:

1. Участвовать в обсуждении проектов решений руководства организации.
2. По согласованию с непосредственным руководителем привлекать к решению поставленных перед ним задач других работников.
3. Запрашивать и получать от работников других структурных подразделений необходимую информацию, документы.
4. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых должностных обязанностей.
5. Требовать от руководства организации оказания содействия в исполнении должностных обязанностей. Специалист по подземному хранению газа привлекается к ответственности:
 - за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
 - за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;
 - за причинение материального ущерба - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Задание для практической работы: Заполните таблицу исходя из должностных и производственных инструкций директора

Инструкции	Специалист по подземному хранению газа должен знать:
1. Ответственность	
2. Должен знать	
3. Функции	
4. Должностные обязанности	

Критерии и система оценки работы:

1. 5 баллов - оценка «5» - письменное задание выполнено полностью, правильно и полно составлена инструкция
2. 4 балла - оценка «4» - письменное задание выполнено полностью, в основном правильно составлена инструкция, но не совсем полно
3. 3 балла - оценка «3» - письменное задание выполнено полностью, инструкция составлена с замечаниями
4. 2 балла - оценка «2» - письменное задание выполнено полностью, инструкция не составлена

9. Форма отчета: выполнения заданий в тетрадях для практических работ.

10. Место проведения самоподготовки: читальный зал библиотека.